

ABC-ATEC ELECTRONICS GROUP
SUSTAINABILITY REPORT
永續報告書

2023 千如電機



CONTENT 目錄

基本資訊

關於本報告書	1
永續策略與績效	3
利害關係人議合	5
重大議題管理	8

01 公司治理

1.1 管理方針	14
1.2 公司簡介	18
1.3 治理結構	19
1.4 經濟績效	25
1.5 責任商業行爲	26
1.6 風險管理	29
1.7 資訊安全	31

02 產品服務

2.1 產品服務	34
2.2 產學合作	37
2.3 有千如就滿足	39

03 永續供應

3.1 管理方針	41
3.2 產業供應鏈	42
3.3 供應鏈管理	44

04 環境友善

4.1 管理方針	46	4.5 水源管控	54
4.2 氣候策略與氣候 相關財務揭露承諾	47	4.6 廢棄物監管	55
4.3 能源治理	51		
4.4 溫室氣體盤查及 減量策略	52		

05 員工照護

5.1 管理方針	59
5.2 人力資本	60
5.3 薪酬與福利	63
5.4 人才培育發展	66
5.5 職業安全	69

06 社會共榮

6.1 社會投資策略	78
6.2 社會參與成果	78



基本資訊

Basic Information

- 0.1 關於本報告書
- 0.2 永續策略與績效
- 0.3 利害關係人議合
- 0.4 重大議題管理

基本資訊 Basic information

0.1 關於本報告書

0.1.1 報導期間 (GRI 2-3 a.~c.)

千如電機工業股份有限公司(股票代碼：3236，以下稱「本公司」或「千如電機」，係代表台灣總部)，成立於1979年，主要從事電感器之研發、生產與銷售，總部位於桃園市楊梅區，台灣廠包含楊梅一廠及楊梅二廠，另本公司設立上海廠、廣州廠及馬來西亞廠，統稱千如電子集團。

千如電機依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心公布之「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」，於2021年發行第一本永續報告書，並同步以中、英文版本發行。今(2024)年依該中心2022年9月26日公告之「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」編製第四本永續報告書，乃參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所推出之GRI準則的國際報告標準，及聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)等要求，向外界揭露環境(Environment)、社會(Social)、公司治理(Governance)三大面向之作為，本公司網站亦同步公布各種資訊，促進與內、外部利害關係人的雙向溝通；我們期盼以出版報告書的具體行動，實踐永續發展與持續精進的決心。

本報告書為千如電機工業股份有限公司發行之永續報告書(以下稱本報告書)，揭露千如集團於2023年度(2023年1月1日至2023年12月31日)在治理、產品、供應鏈、環境及社會五大面向的績效、管理政策與目標。本公司定期每年一次出版永續報告書，並公布於官方網站。

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋2023年1月1日以前以及2023年12月31日之後的資訊，並於該章節附註說明。

■ 前次報告書發行時間

2023/9

■ 本次報告書發行時間

2024/8

■ 下次報告書預計發行時間

2025/8



0.1.2 依循準則

本報告書依循全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, 簡稱GSSB) 所發布之GRI準則 (GRI Standards)、永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱SASB) 發布之電氣及電子設備業準則及國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, 簡稱FSB) 發布之氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 簡稱TCFD) 等架構撰寫。

0.1.3 邊界範疇 (GRI 2-2 all)

本報告書的重大性議題首度涵蓋整個千如電子集團，包含台灣楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠為重要製造據點，其中財務資訊與合併財報一致。

本報告書各章節揭露範疇若與前述有異，將在各章節補充說明。報告書各類統計數據之計算基礎如下：

財務數據	經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。
環境數據	溫室氣體排放量為依循ISO 14064-1:2018盤查之數據，已於2024年7月通過外部第三方查證；水資源與廢棄物統計資料為各營運據點申報予當地主管機關之數據。
其他數據	彙總各營運據點自行統計數據。

0.1.4 資訊重編 (GRI 2-4 all)

本報告書與上一版本相比，本報告書有資訊重編情形，請見下表：

2022年報告書章節	2023年報告書章節	重編原因	重編影響
3.2.2能源使用量	4.3.1能源管理	新增2021、2022年非再生能源中，液化石油氣使用情形	2021、2022年非再生能源使用量提升

0.1.5 內部控制

千如集團訂有永續報告書編製及驗證作業程序，由ESG委員會負責年度永續報告書整體規劃及溝通整合。每年度董事室負責彙整報告書所需資訊及撰寫報告書內容，完成年度永續報告書之編制後，交由ESG委員會進行報告書初審並由董事長核決後定稿。

0.1.6 外部保證/確信 (GRI 2-5 all)

永續報告書相關資訊之公開，會給利害關係人帶來重大的影響，因此我們需要盡最大的努力，注意到每一項細節，保證公開資訊的正確與完整。本報告相關資料及數據，係由千如電子集團各單位提供、彙總、分析及整合，確保符合永續報告書資訊之需求，每項資訊都經過各相關部門主管的確認及核定，及經董事長審閱並定期向董事會報告；財務數據係引用公司年報，經勤業眾信聯合會計師事務所簽證；本報告書經核決定稿後，委任外部獨立之第三方查驗證機構查核，確認報告書符合GRI要求。本年度我們委託SGS依循AA 1000 AS v3 (AccountAbility 1000 Assurance Standard v3) 執行Type1(第1類型)中度保證等級作業，相關保證方法與結果請參閱附錄。

0.1.7 聯絡資訊 (GRI 2-3 d.)

聯絡單位：千如電機工業股份有限公司 董事長室

聯絡窗口：王小姐

電話：03-4788188 Ext.1120

電子信箱：csr@atec-group.com

公司網站：<https://www.atec-group.com/tw>

地址：桃園市楊梅區環東路298巷98號

0.2 永續策略與績效

0.2.1 經營者的話

一、董事長的話

聯合國世界氣象組織在「全球氣候狀況報告」指出，2023 年是有史以來最熱的一年，且 2024 年極有可能再創下新紀錄，未來氣候變遷所帶來的高溫情形將持續不斷發生，嚴重衝擊到地球環境與人類生活。除此之外，全球經濟自 2019 年 COVID-19 疫情侵襲以來一直吃緊，近兩年持續不斷的地緣衝突，加上創紀錄高通貨膨脹率，和氣候災難等事件及變數，持續加深全球經濟前景疑慮，除了改變人們的生活方式外，也讓企業面臨嚴峻挑戰，考驗企業經營的韌性。

千如深耕 45 個年頭，仍秉持「集合一群人共同創立一個事業」的理想，即使面對動盪多變的經營環境，依然穩健前行。在 2023 年，千如集團持續朝向永續方向前行，發行第四本「永續報告書」，展現永續發展堅定決心，邁向世界頂尖之被動電子元件製造商。近年來氣候變遷對環境與人類帶來的風險加劇，如何減緩氣候變遷已是全世界共同議題，身為地球村的一份子，千如集團也在減少溫室氣體排放上做出努力。2023 年千如首次提出集團減碳目標：近期目標設定維持升溫 1.5°C，承諾到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2021 基準年減少 42%，並於 2050 年達到淨零排放目標。為達到該目標，我們在 2023 年展開再生能源使用策略，除了綠電採購，同時也在廠區內建置太陽能板自發自用，未來規劃逐步提升綠電採購與太陽能板建置比例，減少溫室氣體排放，以達到淨零排放目標，展現千如集團對環境的責任心。

科技研發與創新為千如永續發展的推動力，為因應客戶需求以及多變的國際市場，千如對未來產品擴張與投資均有中長期計畫，前瞻計畫除規劃於越南廠設立以外，

也因應地緣政策積極布局美國市場，與堪薩斯州立大學建立電動車充電樁及無人機的產學合作項目。而在產品開發上，千如集團的低溫共燒陶瓷 (LTCC) 產線布局已就緒，於 2024 年進行樣品試作，提供全新的產品與服務給客戶，擴大銷售版圖，以優良製造與專業服務，為千如集團「年營收十年內上百億元」之願景打下基礎，朝向世界頂尖供應商目標邁進。

千如集團身為電感元件專業製造大廠，除了提供高品質產品、協助客戶強化競爭力。也勇於承擔企業社會責任，近期就與臺北大學合作開設研發中心，透過人才培植與技術研發，為社會帶來更多創新價值。「千如電機臺北大學聯合研發中心」於 2023 年 6 月在台北大學三峽校區啟用，協助學校深化研究能量，同時也讓千如電機強化前瞻技術布局，資源與人才是技術創新的關鍵，需要產業與學術機構共同攜手；設置研發中心可將學術界的專業知識與千如集團的產業實踐經驗相互映證結合，共創產學雙贏。

當前 ESG 已是全球潮流與企業發展趨勢，也是企業永續發展依循的重要指標，千如積極跟隨 ESG 潮流，矢志成為多元化、永續經營企業，以「創造發展世界級電感及精密機構組件工業」之願景，擴大經營優勢與提升競爭力，持續將 ESG 融入本業，為顧客、股東、員工，及廣大社會大眾創造嶄新價值，並以達成「有千如就滿足」的共同信念，萬眾一心，創造永續未來。



董事長

徐厚思

二、總經理的話

2023 年疫情逐漸趨緩，但地緣政治緊張持續擾亂全球供應鏈，再加上氣候變遷的威脅加劇，成為企業經營的重大挑戰，美國國家海洋暨大氣總署 (NOAA) 發布的「2023 年度全球氣候報告」中指出，2023 年氣溫相較於百年均溫已高出 1.8°C，二氧化碳濃度已達到 419 ppm，影響海溫與大氣溫度的異常，造成一連串極端天候事件，千如秉持永續資源使用、持續改進管理的經營理念，逐步實踐永續目標、創新精神，善盡社會責任，確保永續經營。

為積極接軌國際，深化永續經營能量，千如集團 2023 年永續報告書在符合 GRI 準則的前提下，加入 TCFD 與 SASB 雙框架揭露永續資訊，並持續完成全集團「ISO 14064-1:2018 組織型溫室氣體盤查」，提前達成金管會規劃好的要求，2027 年全體上市櫃公司的母公司、國內及國外子公司完成溫室氣體盤查藍圖。除此之外，2023 年參照科學減碳目標，宣布千如未來朝向淨零碳排放前進：近期目標設定維持升溫在 1.5°C，承諾在 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較基準年減少 42%，於 2050 年達到淨零排放目標。為達成此一目標，2023 年千如承諾逐步導入再生能源，集團廣州廠簽訂綠電採購合約，於 2023 年 5 月正式轉供；該廠建置太陽能供電系統自發自用，也於 2024 年 1 月 8 日正式啟用；台灣總部太陽能板建置工程擬於 2024 年下半年正式展開。

隨著 5G 手機滲透率提升，以及 Wi-Fi 應用日趨普及，射頻關鍵元件低溫共燒陶瓷供需缺口持續擴大，加上智慧型手機進入 5G 時代後，促使 LTCC 需求大增，千如集團於 2022 年投入資源建立 LTCC 生產線，已於 2024 年開始樣品試做，期望全新的 LTCC 產品替公司帶來另一波的成長，朝向公司「成為百億企業」的目標邁進。

千如長期為營造健康、友善的職場努力，每年安排健康服務及相關活動，追蹤員工身心健康情形與提升健康認知，如守護身心健康 & 快樂職場生活講座、不法侵害講座、危害通識教育訓練等活動，提升同仁健康認知。2023 年持續取得衛生福利部「健康啟動標章」，我們恪守營運據點的勞動法規，保障員工合法權益，並且遵守各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與準則，平等的對待及尊重所有同仁，千如在職業安全衛生的作為受到勞動部職業安全衛生署肯定，榮獲 2023 年健康勞動力永續領航前 10% 績優企業。

千如集團長期秉持「先有歡愉的社會，才能有感動世界的產業；而藝文活動灌注社會感性與動力的活水，那就是創意生活與創意產業的泉源」之理念，承諾持續回饋社會、推廣藝文活動，千如每年持續贊助台南美術館辦理國內外各項展覽，展現多樣的創造力與生命力，支持台灣藝文活動發展，推廣藝文與公益活動的善舉深受肯定，榮獲行政院文化部 2023 年第 16 屆文馨獎肯定，展現出千如集團對台灣藝文活動的重視，鼓勵更多的企業參與文化藝術事業，促進創新和創意，共同發展文化藝術領域，期待未來繼續為臺灣文化的繁榮繼續做出貢獻。

2024 年千如中長期經營方針為「LTCC 製程元件獲得客戶承認，拓展全球電感市佔率。建立 QM 模組追溯生產履歷，打造 SF 模組儲備人才梯隊能量。」千如電子集團的各項作為將與經營方針緊密結合，繼續對員工、股東、客戶分享創業價值，與所有利害關係人一起邁向更美好的未來。



總經理


 Francis Jan

0.2.2 永續績效



治理面

- 參照GRI 2021準則自願性發布第四本永續報告書
- 2023年首次發佈資安政策
- 千如臺北大學聯合研發中心正式啟用，透過人才培植與技術研發，為社會帶來更多創新價值
- 公司治理評鑑排名在816家市值未達50億上市櫃公司中排名21%~40%級距；在754家上櫃公司中排名21~35%級距，排名結果皆為中上



環境面

- 千如集團首次導入再生能源，2023年再生能源用量占全集團用電量12.56%
- 千如集團承諾2050年淨零排放目標，展現淨零碳排決心
- 連續兩年採用溫室氣體盤查管理平台，以確保數據的真實性
- 全集團取得ISO 14064-1查證聲明書
- 用電量較前一年度大幅下降18.39%
- 2023年廢棄物回收率較前一年度大幅提升16.35%
- 台灣楊梅二廠C棟綠建築正式啟用



社會面

- 榮獲2023年度行政院文化部文馨獎
- 2023年職安署「健康勞動力永續領航企業」主動評比為績優企業
- 男性與女性員工性別比例近1:1
- 全集團女性主管比例達47.24%，接近主管總人數一半

0.3 利害關係人議合

0.3.1 鑑別利害關係人 (GRI : 2-29-a-i)

2020年為千如集團「企業社會責任推動」之元年，經營層訂定「企業社會責任政策」，並成立「企業社會責任管理委員會」，並在2022年正式更名為「ESG委員會」。制定「永續經營管理利害關係人鑑別及重大議題評估辦法」規劃推動各項永續發展政策、制度，確保企業社會責任政策之落實。千如集團考量公司行業屬性與營運模式，由ESG委員會參考AA1000 SES利害關係人議合標準(2015)(Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015)」的五大原則：依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)，判斷對千如集團具有影響性及受千如集團影響的團體或組織，並制定「永續經營管理利害關係人鑑別及重大議題評估辦法」規劃推動各項永續發展政策、制度，確保企業社會責任政策之落實。經鑑別與千如集團直接相關的利害關係人共6類，包含員工、供應商、股東/投資機構、客戶、政府機關、學術單位。

0.3.2 利害關係人溝通 (GRI : 2-29-a-ii) (GRI : 2-29-a-iii) (GRI : 2-12-b-i)

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供各類溝通管道與利害關係人定期溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的ESG議題，並給予回應或相關問題之因應策略。2023年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

千如集團利害關係人溝通機制與管理程序

序號	溝通程序	說明
1	利害關係人與關注議題鑑別	由ESG各小組負責蒐集相關利害關係人之關注議題
2	對外揭露	每年對外發布利害關係人議合結果於永續報告書、官網等

千如集團主要利害關係人

利害關係人	關係說明	溝通頻率	主要關注議題	負責單位
員工	間接員工 直接員工	<ul style="list-style-type: none"> 職工福利委員會 (每季一次) 職業安全衛生委員會 (每季一次) 勞工退休金監督委員會 (每季一次) 勞資會議 (每季一次) 員工健康檢查 (每年一次) 教育訓練 (依計劃執行) 約聘廠醫健康服務 (每月一次) 自主管理活動及提案制度 (每年一次) 全員溝通會議與員工晤談 (依需求執行) 工作輪調 (依需求執行) 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 員工福利與權益 教育訓練與升遷 職業安全與健康 員工溝通 公司永續經營與願景 內控制度執行 保密義務 薪資福利 勞資和諧 職涯發展 	聯絡窗口： 人資部 林先生 TEL:(03)4788-188 分機：1662
供應商	原物料供應商 外包商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商資料填寫 (不定期) 採購合約填寫 (每年) 供應商品質檢討會議 (不定期) 供應商拜訪會議 (不定期) 供應商稽核 (每年) 供應商評核 (每月) 推行綠色採購 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理 財務健全 誠信經營 風險管理 環保減廢 綠色產品 衝突金屬 供應商環境及有害物質管理 	聯絡窗口： 計畫部 黎小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1700 申訴 / 建議信箱： atec.suggest@atec-group.com
股東/投資機構	一般股東 法人股東 評等機構 金融保險機構	<ul style="list-style-type: none"> 召開股東常會 (每年一次) 公司治理評鑑 (每年一次) 更新公開資訊觀測站、公司網站 (不定期) 電話、信件回覆股東問題 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 營運績效 誠信經營 永續經營 資訊揭露透明 	聯絡窗口： 發言人 徐錫愷先生 TEL：(03)4788-188 分機：1111
客戶	既有客戶 潛在客戶	<ul style="list-style-type: none"> 業務會議 (不定期) 研銷會議 (每月) 定期業務拜訪 (每周 3~4 天) 客戶滿意度調查 (每年一次) 客戶抱怨管理制度 (不定期) 客戶到廠稽核應對管理 (不定期) 高階主管 / 業務人員訪談及會議 (不定期) 網站產品介紹與服務 (隨時) 產品說明會 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 提供市場趨勢與客戶需求的產品與服務 綠色環保 & 無有害物質產品管理 專業技術支援與服務 客戶服務與供應商管理 商業誠信與道德 風險管理 保密協定 產品品質 服務品質 	聯絡窗口： 行銷部 林先生 TEL: (03)4788-188 分機：1225 申訴 / 建議信箱： atec.suggest@atec-group.com

利害關係人	關係說明	溝通頻率	主要關注議題	負責單位
政府機關	國稅局 經濟部	<ul style="list-style-type: none"> 公文往來 (依規定辦理) 法規宣導會 (依規定辦理) 座談會或研討會 (依規定辦理) 	<ul style="list-style-type: none"> 資訊透明 經濟績效 	聯絡窗口： 會計部 鄭小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1810
	證券主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 公文往來 (依規定辦理) 法規宣導會 (依規定辦理) 座談會或研討會 (依規定辦理) 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 法令遵循 	聯絡窗口： 董事長室 王小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1120
	職業安全衛生主管機關 環保署/環保局	<ul style="list-style-type: none"> 主管機關政策宣導會議 (不定期) 電話諮詢 (不定期) 公文或書面信函 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物管理 節約用水 法令遵循 節能減碳 職業安全衛生 	聯絡窗口： 總務部 張小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1610
			<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體 	聯絡窗口： 董事長室 王小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1120
	勞動主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 主管機關政策宣導會議 (不定期) 電話諮詢 (不定期) 公文或書面信函 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 法令遵循 	聯絡窗口： 人資部 林先生 TEL: (03)4788-188 分機：1662
學術單位	產學合作對象	<ul style="list-style-type: none"> 外部專案會議 (每月 1 次) 內部專案會議 (每周 1 次) 	<ul style="list-style-type: none"> 創新科技發展 	聯絡窗口： 董事長室 王小姐 TEL: (03)4788-188 分機：1120

0.4 重大議題管理

0.4.1 重大議題評估流程 (GRI 2-14、3-1、3-2)

千如集團參考 GRI 準則，同時考量國際趨勢與產業特性，並參酌由利害關係人溝通管道所蒐集到的關注議題，擬定企業社會責任意見調查問卷。透過線上問卷系統發放利害關係人意見調查表，交予利害關係人填寫，以辨識利害關係人對議題之關注程度，以及永續議題對公司的影響衝擊程度。

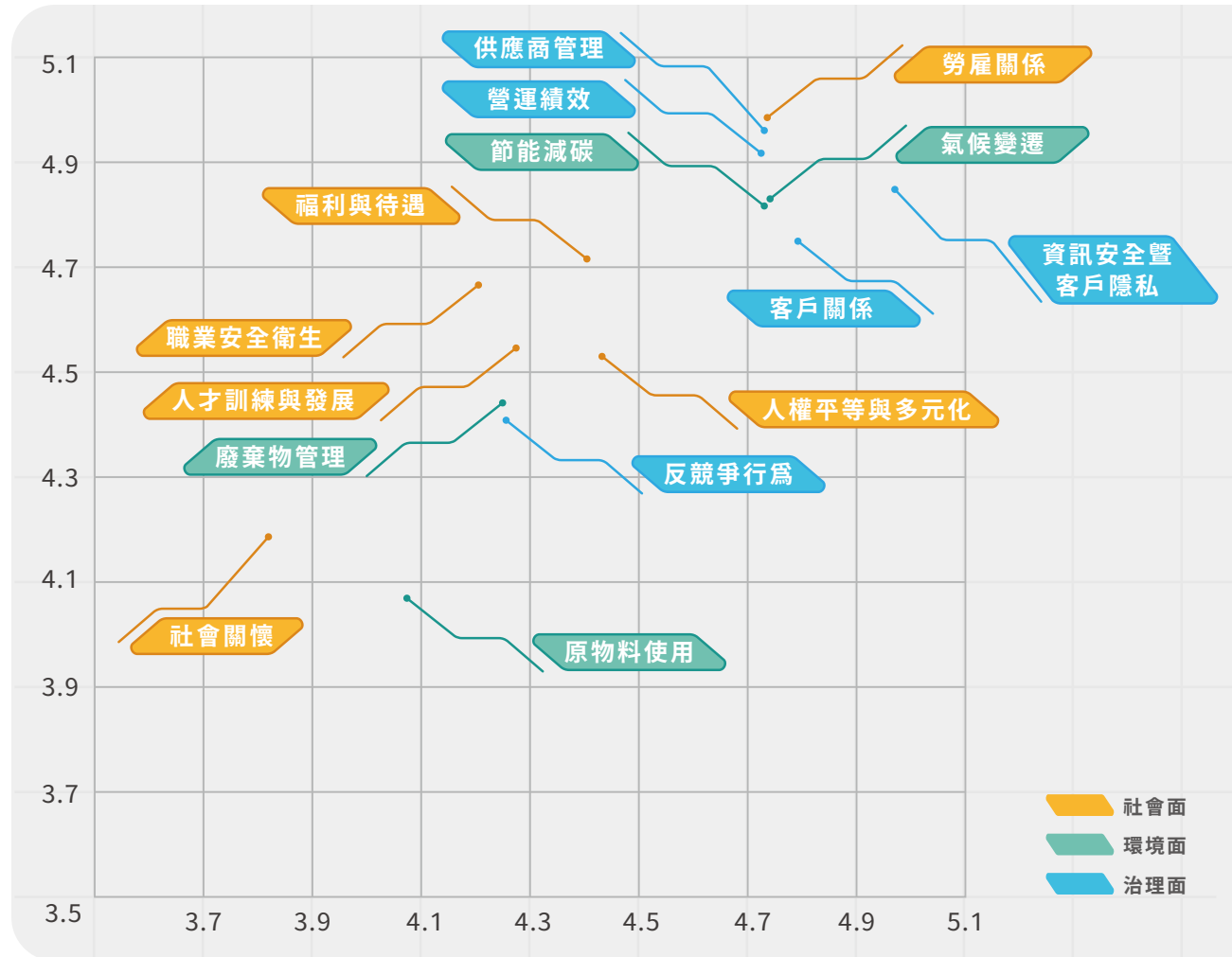
一、重大議題評估與鑑別

千如集團參考 GRI 準則，同時考量國際趨勢與產業特性，並參酌由利害關係人溝通管道所蒐集到的關注議題，擬定企業社會責任意見調查問卷，共計 15 項重大議題。透過線上問卷系統以及紙本問卷發放利害關係人意見調查表，交予利害關係人填寫，以辨識利害關係人對議題之關注程度，及永續議題對公司的影響衝擊程度。

二、重大議題矩陣圖

為掌握利害關係人所關注的議題，ESG 委員會將利害關係人問卷調查所得到的重要議題，與公司的營運方向列入考量，依「利害關係人關注程度」及「千如營運對治理、環境、社會之衝擊程度」進行重大性分析，以落在 (3.8,4.18) ~ (5,4.83) 區間內的議題，並經內部會議決議，選出 6 項重大性議題，以及必要揭露之「誠信經營」，總共 7 項重大性議題。依議題的重大性，決定議題的優先順序，再設定短、中長期目標，定期召開小組會議以追蹤檢討各項短期目標及執行方案之達成情形，並向董事會報告重大議題分析結果。

重大議題矩陣



依上述結果，篩選出 2023 年度千如集團之重大議題如下：

與 2022 年相比，重大議題變動情形如下，每項重大議題由負責部門提出執行方案與短中長期目標，並定期檢視績效。

面向	2022 重大議題	2023 重大議題	變動情形	原因說明
治理面 誠信經營、營運績效、 供應鏈管理、資訊安全暨客戶隱私	誠信經營	誠信經營	→	關注度未變化
	營運績效	營運績效	→	關注度未變化
	供應鏈管理	供應鏈管理	→	關注度未變化
	資訊安全	資訊安全暨客戶隱私	→	關注度未變化
環境面 節能減碳、氣候變遷	能源管理	節能減碳	→	關注度未變化
	-	氣候變遷	→	氣候變遷已是全世界關注的重要議題
	廢棄物管理	-	→	關注度下降
社會面 勞雇關係	職場健康與安全	-	→	關注度下降
	勞雇關係	勞雇關係	→	關注度未變化
	社會參與	-	→	關注度下降

→ 關注度維持
 → 關注度提升
 → 關注度下降

0.4.2 重大議題衝擊 (GRI 2-14、3-1、3-2)

重大議題衝擊影響邊界 治理面

直接衝擊：●

間接衝擊：○

重大議題	對應GRI 特定主題	對營運的衝擊		價值鏈			其他利害關係人			
		風險	機會	上游	營運過程	下游	政府機關	社區	學術機構	媒體
				供應商	員工股東	客戶				
誠信經營	GRI 205 反貪腐	完善的公司治理是企業經營的基石，若無法誠信經營，將影響企業形象與競爭力	秉持誠信經營原則，將誠信與道德價值融入公司經營策略，強化董事會運作及職責，落實公司治理	●	●	●	●	○	○	○
營運績效	GRI 201 經濟績效	受到新冠肺炎疫情反覆干擾，未落實執行相關防疫措施，致須停班或採行隔離措施，將影響公司營運與獲利	建置防疫指揮系統及備援機制，確保業務不中斷，提升營運績效，回饋給員工及投資人，並持續擴廠促進產業發展	●	●	●	○	○	○	○
供應鏈管理	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	部分原物料供應商在國內為代理商、進口商，較難直接對產品生產流程是否符合環境或社會標準進行現場稽核	透過問卷調查，追蹤供應商的採購情形，評估供應商對環境、社會帶來的影響，確保與本公司往來之供應商均能符合公司要求	●	●	●	○	○	○	○
資訊安全暨客戶隱私	* 本公司特定議題	啟動異地或居家辦公機制，內部員工資安意識不足及外部駭客攻擊致生資安事件，將造成公司損失	落實資訊安全維護，制訂資訊系統業務持續營運相關計畫及網路威脅等緊急應變計畫，有效保護公司維持核心系統正常運作	○	●	○	●	○	○	○

重大議題衝擊影響邊界

環境面

直接衝擊：●

間接衝擊：○

重大議題	對應GRI 特定主題	對營運的衝擊		價值鏈			其他利害關係人			
		風險	機會	上游	營運過程	下游	政府機關	社區	學術機構	媒體
				供應商	員工股東	客戶				
節能減碳 氣候變遷	GRI 302能源	公司需因應低碳轉型而增加成本投入，進而影響獲利	安裝太陽能板、購買綠電，透過環境管理系統達成 CO ₂ 減量，減少營運成本	●	●	●	●	○	○	○

註：因本公司溫室氣體以範疇二為主要排放來源，故將重大主題能源管理、氣候變遷合併揭露。

重大議題衝擊影響邊界

社會面


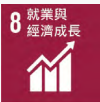


直接衝擊：●

間接衝擊：○

重大議題	對應GRI 特定主題	對營運的衝擊		價值鏈			其他利害關係人			
		風險	機會	上游	營運過程	下游	政府機關	社區	學術機構	媒體
				供應商	員工股東	客戶				
勞雇關係	GRI 401勞雇關係	若未建立公平、公開、合理且具競爭力之薪酬與福利制度，導致人員流動率過高，將增加人才招募成本	創造有吸引力的工作環境，並建立完善福利措施及具競爭力之薪酬制度，可降低新進人員離職率及人才培育成本	●	●	●	●	●	○	○

0.4.3 短中長期目標

千如永續績效及短中長期目標 治理面

SDGs對應	對應SDGs 細項目標	SASB 指標代碼	重大主題	對應GRI 特定主題	對應GRI特定主題	短期目標(1~2年內)	中長期目標
	16.5 大幅減少各種形式的 貪污賄賂	RT-EE-510a.1 RT-EE-510a.2 RT-EE-510a.3	誠信經營	GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的 溝通及訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，持續改善公司治理評鑑未得分項目，提升評鑑結果，公司治理評鑑排名：中上 • 全集團簽署「員工廉潔保證承諾書」：95% • 全集團誠信經營教育訓練受訓率：95% • 全集團遵循反貪腐管理系統模式，無任何貪腐事件 	遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，持續改善公司治理評鑑未得分項目，提升評鑑結果，杜絕集團出現貪腐事件，秉持誠信經營原則，完善公司治理
	8.2 透過多元化、科技升級創新 提高經濟體的產能，包括將 焦點集中在高附加價值與勞 動力密集的產業	RT-EE-250a.1 RT-EE-250a.2 ET-EE-000.A	營運績效	GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接 經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> • 研發費用較前一年度提升 5% 	提升集團資本額、生產規模以及全球電感市占率，挑戰集團營收十年達上百億元願景目標
	17.14 提高政策的連貫性，以實現 永續發展	RT-EE-440a.1	供應鏈管理	GRI 308 供應商環境 評估 GRI 414 供應商社會 評估	308-1 採用環境標準篩選 新供應商 414-1 使用社會標準篩選之 新供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 全集團進行供應商反貪腐宣達：90% • 全集團新供應商環境 / 社會評估符合率：100% • 全集團既有供應商稽核達符合率：95% 以上 • 全集團新供應商無衝突金屬礦產宣告：100% 	確保交易往來之供應商所提供之物料、勞務或服務之品質均符合本公司要求 採用重視企業社會責任及考量環境、人權勞工與倫理道德之供應商，與供應商建立共榮共存關係 價值鏈中不存在衝突礦產
	9.c. 大幅提高 ICT 的管道，在西 元 2020 年以前，在開發度最 低的發展中國家致力提供人 人都可取得且負擔的起的網 際網路管道	NA	資訊安全 暨客戶隱私	NA	千如特定議題	<ul style="list-style-type: none"> • 推展資安教育訓練並要確認通過率需達 90% • 重大資安事件發生次數：0 件 / 重要系統復原 RTO：2 days • 系統災難演練與社交工程、資安釣魚演練：2 次 / 年 	追求新知，永遠走在科技與趨勢的前端，以研發新一代的材料、帶動新一代產品發展，規畫朝綠色永續、現代化治理邁進

千如永續績效及短中長期目標 環境面

SDGs對應	對應SDGs 細項目標	SASB 指標代碼	重大主題	對應GRI 特定主題	GRI準則	短期目標(1~2年內)	中長期目標
	7.1 在西元 2030 年前，確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的，以及現代的能源服務	RT-EE-130a.1	節能減碳 氣候變遷	GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量 302-3 能源密集度	<ul style="list-style-type: none"> 以 2021 年為基準年，範疇一、範疇二溫室氣體排放量較基準年下降 12.6% 全集團再生能源使用率達 10% 以上 	<p>透過自主節能措施，減少用電量，並逐步規劃使用綠電，包含廠區自建太陽能系統以及購買綠電合約，提升集團對再生能源的運用，減少集團溫室氣體排放量，落實綠電轉型。</p> <p>近期目標設定升溫維持 1.5°C，承諾到 2030 年，將範疇一和範疇二排放量較 2021 基準年減少 42%，於 2050 年達到淨零排放目標</p>
	12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生	RT-EE-150a.1 RT-EE-150a.2				<ul style="list-style-type: none"> 集團人均每日一般廢棄物產生量低於 1.5 公斤 	<p>確保全集團營運活動所產生之廢棄物均妥善處理，減少廢棄物產生量，並強化資源再利用，減輕環境負荷</p>
	6.4 2030 年前，大幅提升各個產業的用水效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水資源短缺，並大幅減少面臨缺水問題的人數。	NA		非重大主題		<ul style="list-style-type: none"> 集團人均每日用水量低於 150 公升 	<p>減少集團水資源浪費，提高水回收再利用率，確保全集團營運活動所產生之廢水均妥善處理</p>

千如永續績效及短中長期目標 / 社會面

SDGs對應	對應SDGs 細項目標	SASB 指標代碼	重大主題	對應GRI 特定主題	對應GRI特定主題	短期目標(1~2年內)	中長期目標
	10.2 在2030年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位 10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動	RT-EE-000.B	勞雇關係	GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工 401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 401-3 育嬰假	全集團月平均離職率：直接人員 10%、間接人員 8% (定期契約離職、退休、非自願性離職不計入)	維持員工雇用的穩定度，留用適用人才，提供完善的福利措施及友好的工作環境，打造幸福職場



01

公司治理

Corporate Governance

- 1.1 管理方針
- 1.2 公司簡介
- 1.3 治理結構
- 1.4 經濟績效
- 1.5 責任商業行爲
- 1.6 風險管理
- 1.7 資訊安全



公司治理 Corporate Governance

1.1 管理方針

1.1.1 管理方針

重大議題 誠信經營、營運績效、資訊安全暨客戶隱私*

GRI準則 201經濟績效、205反貪腐、本公司特定議題*

重大主題
對ESG的衝擊



誠信經營

實體衝擊：當企業實行誠信經營時，不僅有助於防止貪腐和賄賂行為，還能夠確保企業的ESG表現不受損害。有效的反貪腐政策和機制有助於維護企業的信譽並確保永續經營。

潛在衝擊：公眾對企業的期望越來越高，包括對環境和社會責任的期望，以及可能發生的法規違規風險，企業需要建立誠信經營的管理機制，以確保遵守相關法規。

營運績效

實體衝擊：以環境面來說有效的環境管理和永續營運有助於減少資源浪費、降低能源成本，從而提高營收，反之，若企業對環境造成污染、資源耗盡等問題，可能影響企業的永續性和形象；以社會面來說，良好的社會貢獻和社區參與有助於建立良好的企業形象，吸引客戶和投資者，反之，若發生人權侵害、不當行為等問題，可能影響企業的信譽和營收。

潛在衝擊：包括可能發生的法規違規風險。企業需要遵守相關法規，以確保營收不受影響。

資訊安全暨客戶隱私

實體衝擊：有效的資訊安全管理有助於保護企業的資料、系統和客戶隱私，降低遭受網路攻擊的風險，但若發生資料外洩、系統遭受駭客攻擊、客戶隱私侵犯等都可能對企業的ESG表現造成實際損害。

潛在衝擊：人工智能等新興科技可能對公司資訊安全帶來潛在風險，需時刻關注最新技術發展，制定適當的資安措施，且須培養員工的資安意識，降低內部風險，良好的資訊安全管理將會提升客戶的信任感，對公司發展具有助益。



政策

本公司自成立以來即本著「服務創新追求卓越」之經營理念用心經營並塑造出「有千如就滿足」之核心價值，並藉由群體創業模式來達成企業目標達成之際就是個人成就實現之時。

承諾

良好的公司治理會影響其經營績效，2015年由董事會通過「誠信經營守則」，以建立誠信經營的商業行為模式，期許並要求千如電子集團成員包含(獨立)董事、受雇人、受任人或其他實質控制者積極落實誠信經營之政策，承諾10年達成營收百億之願景。

責任

外部責任：公司法、證券交易法、商業會計法、公司治理實務守則。

內部制度：董事會議事規則、股東會議事規則、薪資報酬委員會組織規程、董事選舉辦法、道德行為準則、誠信經營守則、防範內線交易管理辦法、公司章程、公司內外部人員不合法與不道德行為檢舉處理辦法、審計委員會組織規程等。

資源

遵循「上市上櫃公司治理實務守則」及相關法令規定。

(獨立)董事參加公司治理相關課程。

舉辦員工教育訓練課程，提升員工於法規面的相關意識。

聯絡資訊

發言人 徐錫愷先生 TEL：(03)4788-188 分機 1111

1.1.2 活動成果

2023年目標方案	2023年績效	是否達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，持續改善公司治理評鑑未得分項目，提升評鑑結果，公司治理評鑑排名：中上 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公司治理評鑑排名在816家市值未達50億上市櫃公司中排名21%~40%級距；在754家上櫃公司中排名21~35%級距，排名結果皆為中上 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 全集團簽署「員工廉潔保證承諾書」：100% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「員工廉潔保證承諾書」簽署率達100% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 誠信經營教育訓練受訓率：100% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 誠信經營教育訓練受訓率達74.47% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 未達成 執行情形與改善措施請參考 1.5.1 誠信經營
<ul style="list-style-type: none"> ● 反貪腐訓練課程受訓率：一般員工 60% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 反貪腐訓練課程受訓率達74.18% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 遵循反貪腐管理系統模式，無任何貪腐事件 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 無任何貪腐事件發生 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 維持年營收 5% 正成長 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 受大環境影響，需求減緩，較 2022 年減少 34.31% 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 未達成 執行情形與改善措施請參考 1.4.1 經濟價值
<ul style="list-style-type: none"> ● 建立資安政策 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 資安政策經董事會通過後發佈 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 重大資安事件發生次數：0 件 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 無重大資安事件發生 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 系統化災難演練：2 次 / 年 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 系統化災難演練上下半年各執行一次 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成
<ul style="list-style-type: none"> ● 不定期以電子郵件通知近期較常發生的網路資安事件 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2023 年以電子郵件的方式共發送 2 次通知 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 達成

1.2 公司簡介

1.2.1 基本資訊 (GRI : 2-1、2-7、2-8、2-28)

千如電機工業股份有限公司(ABC Taiwan Electronics Corp., 股票代碼：3236)創立於1979年5月25日，總部位於台灣桃園市楊梅區，台灣廠包含楊梅一廠及楊梅二廠，另本公司設立上海廠、廣州廠及馬來西亞廠，統稱千如電子集團(ABC-ATEC Electronics Group)。初期產品用在收音機、音響、小馬達，接著進入電視、電腦。現今專注於電感器元件研發與生產，產品橫跨資訊、通訊、消費性電子、工業控制、醫療器材、汽車電子等全方位應用領域。未來將持續開發基礎材料及應用，建構製程自動化，提升電感器及散熱器產品效能與可靠度，讓效能變得更快，讓功能變得更強，讓尺寸變得更輕薄，讓所有產品變得更節能環保，為企業創造永續的營運優勢。

公司名稱	千如電機工業股份有限公司
公司型態	上櫃&股份有限公司
組織創立時間	1979年5月25日
總部位置	桃園市楊梅區環東路298巷98號
產業類別	電子零組件及產品製造業
主要產品或服務	電感器、精密金屬零件、陶瓷散熱片
實收資本額	1,050,006,130元
淨銷售額	1,992,295仟元
員工人數	集團員工總人數：896人 (截至2023年12月31日止，台灣廠楊梅一廠及二廠：203人、上海廠：131人、廣州廠：318人、馬來西亞廠：244人)

千如電子集團簡介影片：<https://www.atec-group-main.com/tw/about-71-page91>

董事長：徐明恩 先生

總經理：范良芳 先生

楊梅一廠：桃園市楊梅區楊湖路一段 422 號

楊梅二廠 (台灣總部)：桃園市楊梅區環東路 298 巷 98 號

上海廠：中國上海市奉賢區金大公路 8130 號

廣州廠：中國廣東省廣州市番禺區化龍鎮山門村石化路 25 號

馬來西亞廠：No.5, Jalan BS 7/7, Off Jalan Cempaka, Seksyen 9, Taman Bukit Serdang, 43300, Seri Kembangan, Selangor, Malaysia



· 公協會會員

千如電機持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2023 年本公司加入 8 個公協會組織，分別列示如下：

公協會組織	會員身分
中華民國管理科學學會	一般會員
台灣氣候聯盟	一般會員
桃園市工業會	一般會員
國際經濟合作協會	一般會員
台灣新東向全球產學研聯盟協進會	一般會員
中小企業總會	一般會員
磐石獎聯誼會	一般會員
台灣區電機電子工業同業公會	一般會員

1.2.2 營運據點

千如電子集團總部設立於台灣，分別在台灣、廣州、上海、馬來西亞設立生產工廠，及建構研發及可靠性試驗中心，引進先進的自動化設備，自行開發設備與改良製程，以提升效能。迄今，千如電子集團已是IATF 16949認證通過的汽車電子生產工廠。

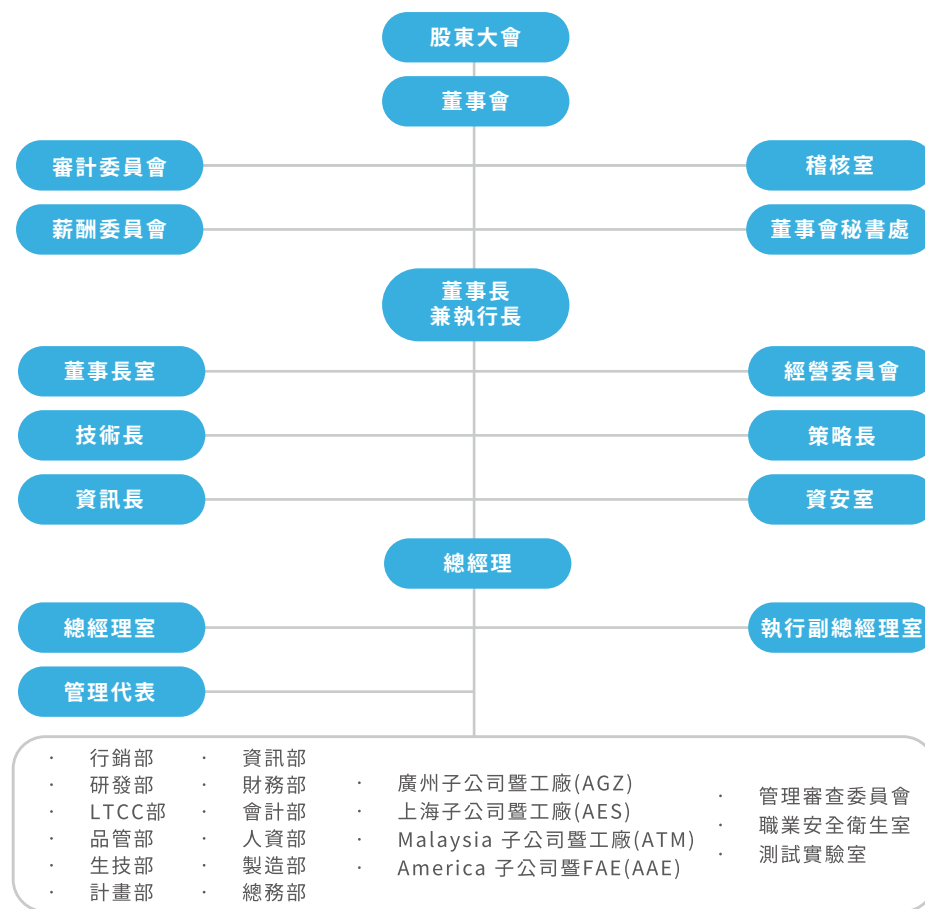


1.3 治理結構

1.3.1 治理架構 (GRI 2-9)

一、千如電子集團管理組織架構

本公司最高權力單位為股東會，由股東推選董事組成董事會，董事會為公司最高治理單位，負責公司整體經營決策，以下設置薪酬委員會、審計委員會等功能性委員會，分別監督公司、董事薪酬、公司財務報表、ESG關鍵績效目標。



二、董事會運作與組成 (GRI 2-9、2-10、2-11、2-15、405-1 a.)

董事會為公司所有權人與公司經營者間的權衡及監督角色，對上行使股東賦予的權利義務，根據利害關係人權益制定營運方針；對下決定公司經營管理階層、監督公司經營狀況、決議永續發展相關策略並追蹤執行成效。本公司董事任期為3年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。本屆董事會由10位董事(含3位獨立董事)組成，男女比為4:1。千如集團每季至少召開一次董事會，2023年共召開8次董事會，平均出席率為95%。

千如集團董事資料 / 本屆董事會任期：2023年06月09日至2026年06月08日

職稱	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會		備註
						審計委員會	薪酬委員會	
董事長	徐明恩	男性	51歲(含)以上	擔任本公司董事長	廣州千如電子有限公司、千如電子(上海)有限公司、千華投資(股)公司、ABC America Electronics Corp.、ATEC Holding Company及Yuan Yu Limited 董事長、AOBA TECHNOLOGY(M) SDN.BHD董事、千榮投資(股)公司董事			
法人董事	中國信託商業銀行 受託保管美商柏恩 公司投資專戶 代表人：郭旦威	男性	51歲(含)以上	-	台灣柏恩氏電子股份有限公司總經理			
董事	范良芳	男性	51歲(含)以上	擔任本公司總經理	廣州千如電子有限公司、千如電子(上海)有限公司、AOBA TECHNOLOGY(M) SDN.BHD、千華投資(股)公司、ATEC UNIVERSAL COMPANY及Yuan Yu Limited董事			
董事	徐錫愷	男性	30-50歲	擔任本公司執行副總經理	AOBA TECHNOLOGY(M) SDN.BHD 董事兼總經理、廣州千如電子有限公司、千如電子(上海)有限公司、ABC America Electronics Corp、千華投資(股)公司、千榮投資(股)公司董事			
董事	陳金億	男性	51歲(含)以上	擔任本公司副總經理	廣州千如電子有限公司總經理 千如電子(上海)有限公司總經理			
董事	徐陳惠聰	女性	51歲(含)以上	-	千榮投資(股)公司董事長			
董事	洪順興	男性	51歲(含)以上	-	廣州千如電子有限公司、千如電子(上海)有限公司、AOBA TECHNOLOGY(M) SDN.BHD 董事			
獨立董事	王永正	男性	51歲(含)以上	-	-	✓	✓	
獨立董事	王蘭芬	女性	51歲(含)以上	-	合作金庫銀行獨立董事	✓	✓	於2023年 8月10日辭任
獨立董事	張玉山	男性	51歲(含)以上	-	-	✓	✓	

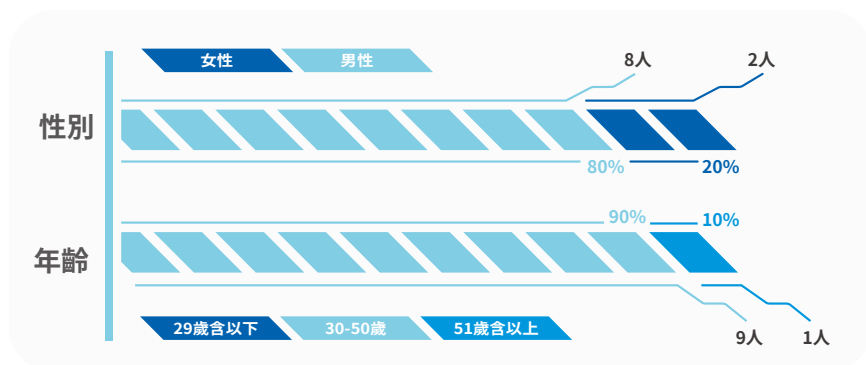
董事專業能力與經驗分布

董事姓名	職稱	國籍	性別	核心項目						
				營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識能力	國際市場能力	領導能力
徐明恩	董事長	中華民國	男性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
中國信託商業銀行 受託保管美商柏恩公司 投資專戶 代表人：郭旦威	董事	美國 中華民國	男性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
范良芳	董事	中華民國	男性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
徐錫愷	董事	中華民國	男性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
陳金億 (註 1)	董事	中華民國	男性	✓		✓	✓	✓	✓	✓
徐陳惠聰	董事	中華民國	女性	✓						
洪順興	董事	中華民國	男性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
王永正	獨立董事	中華民國	男性		✓					
王蘭芬 (註 2)	獨立董事	中華民國	女性		✓					
張玉山 (註 3)	獨立董事	中華民國	男性	✓				✓		

註：1. 2023年6月9日股東會新選任董事陳金億。

2. 2023年6月9日股東會連任獨立董事王蘭芬，於2023年8月10日因個人生涯規劃辭任。

3. 2023年6月9日股東會新選任獨立董事張玉山。



▲ 董事性別及年齡分布圖

三、董事進修 (GRI 2-17)

千如集團每年針對董事專業技能與知識以及永續發展相關議題，為董事安排參與進修課程，以強化董事與公司因應營運衝擊之專業能力。2023 年董事會成員均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定，於 2023 年每人依法完成至少 6 小時課程，2023 年度進修總時數為 66 小時。

千如集團董事進修詳細情形可參考 2024 股東會年報：

<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page637>

四、董事會績效評估 (GRI 2-18)

本公司每年依據「董事會績效自我評鑑辦法」執行董事會、功能性委員會（含審計委員會、薪酬委員會）及個別董事成員之自我績效評估，作為本公司增進董事會運作績效之參考。

（一）2023績效評估結果

千如集團本年度內部評估結果良好，顯示董事會及各功能性委員會運作完善，符合公司治理要求，本公司將依據本次績效評估結果持續精進董事會職能，以提昇公司治理成效。並依「董事會績效自我評鑑辦法」第九條規定，董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

（二）利益衝突管理 (GRI 2-15)

千如集團董事會議事規範、審計委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。

千如集團利益迴避詳細情形可參考2024股東會年報：

<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page530>

■ 1.3.2 功能性委員會 (GRI: 2-9、2-14)

一、薪資報酬委員會 (GRI 2-19、2-20)

本屆薪酬委員會成員共4人，其中3人為獨立董事，1人為外部獨立第三人，符合法規要求之獨立性，由於2023年適逢新舊任委員交替，舊任委員任期至2023年06月08日，新任委員任期為2023年06月09日至2026年06月08日。本公司訂定薪資報酬委員會組織規程規範薪酬委員會的職權與義務，負責制定並定期評估董事、高階經營層之薪酬制度與標準。薪酬委員會每半年召開一次會議，2023年共召開2次會議，成員出席率為100%。

千如集團利薪酬委員會運作詳細情形可參考2024股東會年報：

<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page530>

董事會評鑑執行情形

評估週期 ————— ● 每年執行一次

評估期間 ————— ● 2023.01.01-2023.12.31

評估範圍	評估方式	評估內容	評估結果
董事會	內部自評	<ul style="list-style-type: none"> ● 對公司營運之參與程度 ● 提升董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事的選任及持續進修 ● 內部控制 	● 良好
個別董事	董事成員自評	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制 	● 良好
審計委員會	內部自評	<ul style="list-style-type: none"> ● 對公司營運之參與程度 ● 審計委員會職責認知 ● 提升審計委員會決策品質 ● 審計委員會組成及成員選任 ● 內部控制 	● 良好
薪酬委員會	內部自評	<ul style="list-style-type: none"> ● 對公司營運之參與程度 ● 薪酬委員會職責認知 ● 提升薪酬委員會決策品質 ● 薪酬委員會組成及成員選任 	● 良好

薪資報酬委員會運作情形

身份別	姓名	專業資格與經驗	兼任其他公開發行公司 薪資報酬委員會成員家數	出席率	備註
獨立董事(召集人)	王永正	中興大學教授兼法商學院總務主任、國立臺北大學企業管理學系教授		100%	
獨立董事	王蘭芬	國立臺北大學會計系副教授、教授	1	100%	於 2023 年 8 月 10 日辭任
獨立董事	張玉山	國立臺北大學電機資訊學院院長、國立臺北大學資訊工程學系特聘教授		100%	
其他	黃同圳	健行科技大學管理學院院長、國立中央大學管理學院 EMBA 執行長、 國立中央大學人力資源管理研究所教授	1	100%	

二、審計委員會

本公司審計委員會成員由 3 位獨立董事組成，由於 2023 年適逢新舊任委員交替，舊任委員任期至 2023 年 06 月 08 日，新任委員任期為 2023 年 06 月 09 日至 2026 年 06 月 08 日。其職權包括審核公司財務報表、監督簽證會計師之選任及獨立性、訂定或修正內部控制制度、監督公司內部規章遵循相關法規等，必要時指派部門主管、內部稽核人員、會計師、法律顧問等列席討論，2023 年舊任審計委員會開 2 次，新任審計委員會開 3 次，共召開 5 次會議，成員出席率為 100%。

千如集團審計委員會運作詳細情形可參考 2024 股東會年報：<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page637>

舊任審計委員出席情況

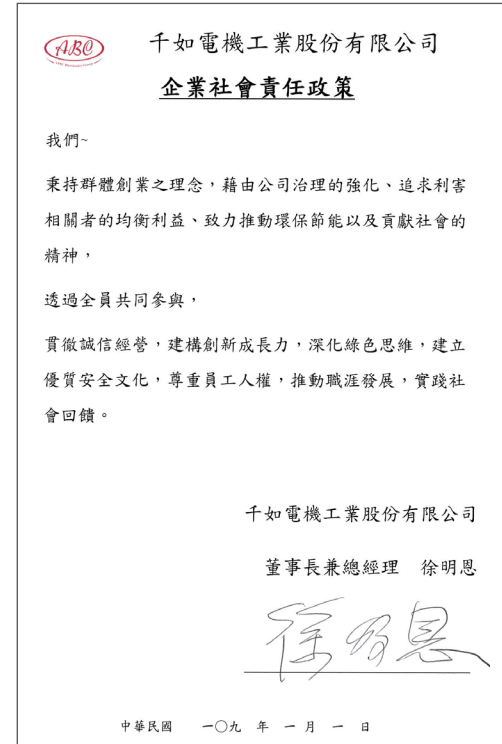
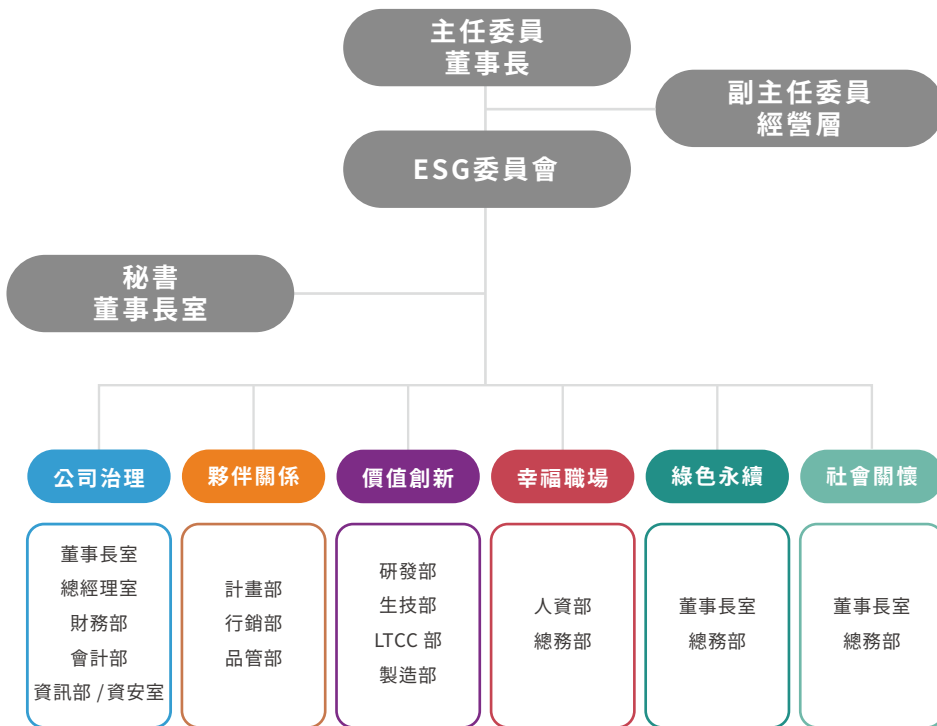
職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
召集人	王永正				
委員	王蘭芬	2	0	100%	-
委員	吳森田				

新任審計委員出席情況

職稱	姓名	實際出(列)席次數	委託出席次數	實際出(列)席率(%)	備註
召集人	王永正	3			
委員	王蘭芬	2	0	100%	於 2023 年 8 月 10 日辭任
委員	張玉山	3			

1.3.3 ESG委員會

為落實企業社會責任，促進經濟、社會與環境永續，千如於2020年成立「企業社會責任管理委員會」，後配合金管會2021年更新「公司治理3.0-永續發展藍圖」，將企業社會責任(CSR)報告書於2021年更名為「永續報告書」(Sustainability Report/ESG Report)，故本公司之「企業社會責任管理委員會」也因應此項更動，於2022年9月30日更名為「ESG委員會」，由董事長擔任「主任委員」，經營層成員擔任副主任委員，董事長室為執行秘書，下設六大工作小組，各小組成員由相關部門主管擔任推動委員及其指派的代表擔任執行委員，負責ESG各議題規劃、資料蒐集、目標設定等研議，每年至少一次向董事會報告永續發展推動情形之頻率。



▲ 千如集團企業社會責任政策

1.3.4 內部控制

本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊及溝通，及5.監督。基於前項檢查結果，本公司的內部控制制度，包括知悉營運之效果及效率目標達成之程度、財務報導之可靠性及相關法令之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。

千如集團內部控制詳細情形可參考2024股東會年報：

<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page637>

1.4 經濟績效

千如電子集團 2023 年度方針為「系統升級，擴大佈局產品線，支持行銷營運活動」及「致力成本降低，提高產品競爭力；維持年營收 5% 正成長」，共 9 項基本策略，全力展開堅實之營運：

- 一、LTCC 三維結構電子元件模塊化設計與製程開發，CMC 產品多元化延伸發展
- 二、區域經銷管理優化，培植開發準 A 級客戶，推廣產品應用技術，建立自我品牌價值
- 三、展開 SAP 升級計劃，持續深化 AOI+AI 製程，提升顧客滿意交期與優質品質
- 四、創新組織發展，廣州廠二期擴建；生產整合、建置高效經濟規模產線
- 五、建立持續採購成本降價措施，精算管理製程合理化成本，提高產品競爭力
- 六、推行集團人力發展新制度，專業職能發展、知識管理與集團文件整合，培訓管理人才
- 七、研究低耗能環保生產製程，物料回收再利用，落實 ESG 永續經營
- 八、AES 轉型升級中國營運總部；持續經營中國 EV-Tier 2、儲能、散熱器材市場
- 九、AVN 新經貿特區生產工廠投入營運

2023 年全年集團合併營收淨額為新台幣 1,992,295 仟元，較 2022 年度衰退 34.31%，而在 2023 年期間，千如集團收取政府之補助收入為台幣 2,672 仟元。



▲ 2023年集團方針發表會合影

1.4.1 經濟價值

一、經濟收入與分配 (GRI: 201-1、201-4)

受大環境影響，需求減緩，2023年營業收入較2022年下降34.31%，為提升收入，全集團落實開源節流，除此之外，台灣廠自2022年董事會通過LTCC投資案後，經過兩年的準備，將於2024年正式啟用LTCC產線，吸引更多客戶，為千如集團創造新的營收來源。關於LTCC相關內容可參考永續報告書 2.1.2 低溫共燒陶瓷 (LTCC) 章節內容。

2021至2023年財務績效比較表

單位：新台幣仟元

項目	2021年	2022年	2023年
營業收入	2,478,376	3,033,092	1,992,295
營業毛利	492,296	669,251	449,631
營業損益	148,335	225,470	35,343
營業外收入及支出	-11,691	68,508	18,111
稅前淨利	136,644	293,978	53,454
每股盈餘	1.02	2.24	0.36

二、組織所產生及分配的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

2023年			
經濟績效	項目	定義	2023年實際數
產生之直接經濟價值	營運收入	銷貨收入	2,029,435
	營運成本	銷貨成本	1,260,634
		營業費用	197,083
分配之經濟價值	員工薪資與福利	員工薪資與福利	488,518
	支付投資人款項	2023年發放 2022年之現金股利	22,301
		利息費用	19,029
	支付政府款項	稅賦	26,815
		罰金	102
	社區投資	捐贈、贊助費用	1,914
殘留經濟價值			13,039

註：1. 本年度支付政府款項會以全集團呈現。
2. 本年度支付政府款項以應計基礎計算之所得稅揭露。

1.5 責任商業行為

1.5.1 誠信經營 (GRI2-23、2-24、2-26、205-1、205-2、205-3、206-1)

一、誠信經營規範

本公司依循上市上櫃公司訂定道德行為準則制訂公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。

此外，本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，定期向董事會報告實施成果。截至2023年底止，千如集團並未發生重大利益衝突事件。本公司依循上市上櫃公司訂定道德行為準則制訂公司誠信經營的政策規範，識別公司業務關係中，對不同利害關係人造成可能的不利影響，針對特定風險，訂定相關預防措施及事後補救制度，跟進事件後續處理狀況，動態改善優化公司責任商業行為承諾，以確保本公司能達成誠信經營標準的要求及目標。

此外，本公司亦制定不同層級人員的誠信行為準則、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則等，定期向董事會報告實施成果。截至2023年底止，千如集團並未發生重大利益衝突事件。

二、利害關係人溝通與預防

千如集團為導引及落實各經營據點成員及公司之利害關係人，瞭解本公司之誠信經營政策，本公司實施一系列措施及管理機制，包括簽署相關文件、以及在新人入職時舉辦誠信與反貪腐相關教育訓練等宣導，以利審查及篩選，2023年本公司現任員工誠信經營教育訓練達成率為74.47%，未達100%其原因為台灣廠有1位員工因車禍無法參與教育訓練，以及馬來西亞廠於2023年未執行在職人員誠信經營教育訓練，僅執行新進人員誠信經營教育訓練，為提升本集團員工對誠信經營的認知，台灣廠提供誠信經營教育訓練簡報供海外廠參考，並規劃2024年開始，每年安排誠信經營教育訓練。

身分		時間點	須簽署文件或教育訓練	完成比例
工作者	新進員工	入職時	簽署員工廉潔保證承諾書	100%
	現任員工	年	企業誠信經營與員工廉潔認知調查教育訓練	74.47%
	經營層			100%
商業夥伴	新進供應商	年	簽署供應商廉潔承諾保證書	100%
	現有供應商			81.42%

註：部分供應商因公司政策，無法簽署廉潔承諾保證書，若該供應商提供誠信相關政策，也視為供應商誠信承諾。

本公司舉辦誠信經營相關訓練課程，於課程中說明本公司執行業務的禁止行為，包含從業道德規範課程、反貪腐課程（包含賄賂、提供或收受不當利益、詐欺、勒索、洗錢等，藉以預防不誠信行為之發生。



2023年參與誠信經營相關訓練課程，各經營據點參與之員工類型統計如下：

完成比例	台灣廠					
	員工類別				員工類型	
	治理單位	高階主管	中階主管	一般員工	直接	間接
受訓人數	5	4	47	151	50	151
總人數	5	4	47	151	50	151
受訓百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%
完成比例	廣州廠					
	員工類別			員工類型		
	高階主管	中階主管	一般員工	直接	間接	
受訓人數	3	41	273	161	156	
總人數	3	41	273	161	156	
受訓百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%
完成比例	上海廠					
	員工類別			員工類型		
	高階主管	中階主管	一般員工	直接	間接	
受訓人數	1	26	101	68	60	
總人數	1	26	101	68	60	
受訓百分比	100%	100%	100%	100%	100%	100%
完成比例	馬來西亞廠					
	員工類別			員工類型		
	高階主管	中階主管	一般員工	直接	間接	
受訓人數	1	8	37	37	9	
總人數	1	38	205	164	80	
受訓百分比	100%	21.05%	18.05%	22.56%	11.25%	

註：1. 資料收集以 2023/12/31 的在職員工進行統計。

2. 治理單位為董事會，其中在職董事 4 位列入高階主管統計。

3. 高階主管：協理（含）以上；中階主管：經理（含）以下；一般員工：非主管人員。

4. 誠信經營教育訓練受訓人員已扣除外派與留職停薪人員。

三、檢舉申訴機制

為減緩任何違反誠信經營及從業道德之行為所造成之衝擊，千如集團各經營據點之員工可利用內部吹哨者舉報程序進行舉報，供應商以及利害關係人則可透過檢舉申訴管道，檢舉任何非法或違反誠信經營之行為。

檢舉管道可以透過申訴 / 建議信箱 (atec.suggest@atec-group.com) 提出檢舉，由董事長室受理、就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。如經調查後發現，被檢舉人確有違反法令或本公司誠信經營政策與規定者、或本公司誠信經營政策與規定之情事，應立即要求被檢舉人停止相關行為，並予以適當處置；必要時依法律程序請求損害賠償，以維護本公司之名譽與權益。

■ 1.5.2 人權政策

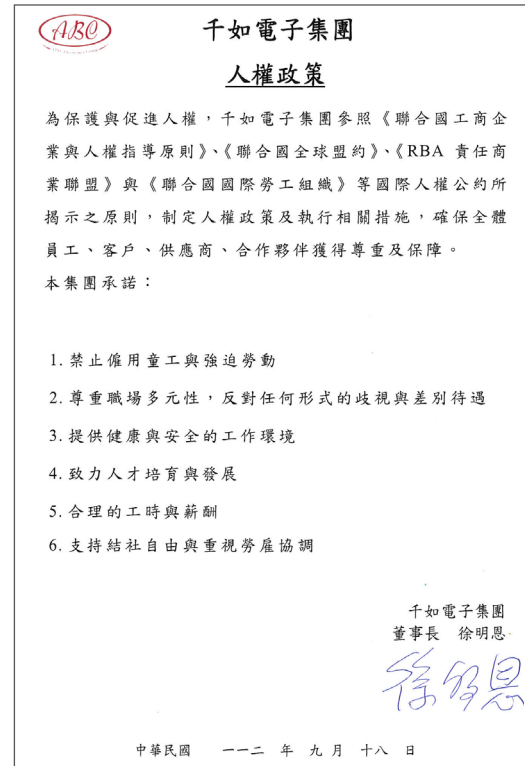
千如集團平等對待每一位同仁，我們參考聯合國工商企業與人權指導原則、聯合國全球盟約、RBA 責任商業聯盟與聯合國國際勞工組織等國際人權公約所揭示之原則，制定不歧視、禁用童工、杜絕強迫勞動、尊重員工結社自由的人權政策，確保員工、客戶、供應商、合作夥伴獲得尊重與保障，以打造公平、安全、舒適之職場環境視爲己任，徹底根絕抵債勞工、未足齡勞工和超時工作問題。本公司人權管理包含：

- 一、依照勞動基準法等相關法律的規定，重視員工健康、工作、家庭及休閒生活的平衡；同時落實工時管理，禁用童工與禁止各種形式的強迫勞動及歧視。
- 二、建立兩性平等職場，本公司實施育嬰留職停薪制度，同時提供同仁家庭照顧假、生理假、分娩假、陪產假及提供哺乳室等。
- 三、本公司重視員工健康，定期安排員工進行體檢，以及特殊職業病健康檢查，並舉辦健康講座，並有配合的醫生與護理師定期到廠進行健康諮詢。
- 四、本公司 2023 年度舉辦與人權相關之教育訓練（含企業社會責任在人權之實踐、職安教育、健康管理與心理衛生等相關課程）共開班 3 梯次，計 84 人次。

另外本公司員工手冊第六章明確規定禁用童工，且公司不得使女性員工於午夜 10 時至翌晨 6 時之時間內工作，但經勞資會議同意後，且符合以下規定者不再此限：

- 提供必要之安全衛生設施。
- 無大眾運輸工具可資運用時，提供交通工具或安排女工宿舍。

除上述以外，本公司亦提供女性員工分娩前後的保護，女性員工可於分娩前後申請轉調至較輕易工作之崗位，女性員工分娩後也依照法規提供育嬰假。



▲ 千如集團人權政策

● 人權政策或案件之溝通與補救措施

為保護與促進人權，本公司參考國際指引與原則訂定人權政策，承諾禁止僱用童工與強迫勞動、尊重職場多元化、進行人才培育、制定合理的工時與薪酬分配與支持自由結社，確保全體員工、客戶、供應商、合作夥伴獲得尊重與保障。

為維護千如集團之信譽，本公司建立內、外部舉報管道及處理程序，設有申訴 / 建議信箱及申訴電話，防止非法與不道德或不誠信行為損及股東、員工及合作夥伴（供應商）之權益。公司網站也設置利害關係人專區，做為處理利害關係人建議、疑義及糾紛事項之溝通管道，以確保利害關係人權益。另本公司訂定「公司內外部人員不合法與不道德行為檢舉處理辦法」保護檢舉人及規範保密機制與獎懲機制，2023 年無接獲任何檢舉事項。

1.5.3 法規遵循 (GRI 2-27)

千如集團深愛台灣，深知企業要與土地共存共榮，永續經營與發展，首重環保製程。本公司取得環境保護相關的ISO 14001、IECQ QC080000的驗證，禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP指令、無鹵、無鉛要求等國際法規規範。2023年無違反任何環境法令而被罰款之紀錄。千如集團為電子產業公民企業，支持並尊重國際公認的人權政策，包含《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》、《RBA責任商業聯盟》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭示之原則，本集團訂定人權政策適用於本公司、子公司及各營運據點，遵守營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規並制定有關人權保障、勞動政策及執行相關措施，杜絕任何侵犯及違反人權的行為。本公司重大違規事件之定義依循「台灣證券交易所股份有限公司對上市櫃重大訊息之查證暨公開處理程序」，2022年千如集團並未發生有違反法令而遭罰款情形，2023年則有1件罰款情事，金額為新台幣102仟元，其原因為集團廣州廠發生違建事件，目前已繳納罰款並進行改正。

1.6 風險管理

1.6.1 風險鑑別與因應措施

千如集團秉持「務實、創新、永續發展，創造發展世界級電感與精密機構組件產業」的經營理念及重大性原則，為因應可能突如其來的風險與危機，定期鑑別、掌握企業經營所需關注的風險，將可能的威脅降至最低並轉化成為營運機會。2023年共辨識出4項風險類別，各風險因子、威脅及因應對策如下：

風險類別	風險因子	威脅	因應對策
策略風險	產業競爭風險	台灣廠商目前全球市佔率仍偏低，電感器及線圈的生產計有 100 多家，多數以生產線圈為主	1. 千如集團積極分析市場及產業，掌握最新市場趨勢，致力於新產品或新技術之開發
			2. 與上下游廠商維持良好合作，於客戶設計階段即進入，成為客戶研發伙伴，以掌握產品及市場最新需求與動態
財務風險	利率風險	公司同時以固定及浮動利率借入資金，因而產生利率暴險	未來融資將採浮動利率與固定利率之負債搭配，可避免因利率變動而影響公司損益
	匯率風險	公司主要受到美金、歐元及人民幣匯率波動之影響。公司匯率風險之管理，以避險為目的，不以獲利為目的	1. 國外匯入之外幣貨款，存放於外匯存款帳戶，並於適當時機轉換為新台幣，以規避匯率風險
			2. 隨時注意財務金融資訊及外匯市場之變化，加強建立與銀行間之往來關係，並評估及買進遠期外匯以規避匯率風險
財務結構風險	公司目前為擴大營運而進行舉債，負債比率有增加之趨勢，且造成較多之利息費用產生	未來進行重大投資案時應審慎評估，並經董事會同意後進行投資，同時，隨時留意財務結構情況、現金流及資產報酬率情形	

風險類別	風險因子	威脅	因應對策			
營運風險	誠信經營風險	公司經營過程中具有的有潛在勞工和道德危險及發生可能性的事件，有可能對公司的目標、人員、資產、環境及形象等造成傷害	本公司「誠信經營守則」中已針對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，訂定防範措施，另於每年年底針對組織內外部關注議題進行風險評估，確保制度執行持續有效			
	供應鏈風險	下游廠商壓縮上游電子零組件價格，中小規模廠商林立，廠商紛紛削價競爭以擴大市場佔有率，或因應疫情影響供應商營運，導致無法出貨	<table border="1"> <tr> <td>1. 持續與既有供應商建立良好關係</td> <td rowspan="2">3. 成立汽車電子專線，落實IATF 16949系統運作，進入全球品牌大廠供應鏈</td> </tr> <tr> <td>2. 積極尋求及開發備用供應商</td> </tr> </table>	1. 持續與既有供應商建立良好關係	3. 成立汽車電子專線，落實IATF 16949系統運作，進入全球品牌大廠供應鏈	2. 積極尋求及開發備用供應商
	1. 持續與既有供應商建立良好關係	3. 成立汽車電子專線，落實IATF 16949系統運作，進入全球品牌大廠供應鏈				
	2. 積極尋求及開發備用供應商					
	原物料風險	物料檢驗出數值異常與使用可能會污染產品的工具、夾具及治具，以及輔助材料	與原廠商要求提供材料檢驗，供應商物料全部符合HSF法規，以及本公司與任何客戶之額外要求			
	資訊安全風險	IT機房系統服務中斷、公司機密資訊外洩、客戶資訊外洩、駭客入侵或員工個人電腦失竊等事件	1. 成立資安室，並建立資安政策	8. 設計開發資安強化個人電腦供員工使用		
			2. 備份檔案送往異地保管存放	9. 設計開發雲端應用安全政策		
3. 委託外部專家執行資安評鑑			10. 導入新技術加強資料保護			
4. 建立整合的自動化資安維運平台			11. 加強釣魚郵件偵測			
勞雇關係風險	因勞資緊張或未遵守法規所引發的人員離職率過高或罰款	5. 強化網路防火牆與網路控管以防止電腦病毒跨機台及跨廠區擴散	12. 定期執行員工警覺性測試			
		6. 依電腦類型建置端點防毒措施	13. 辦理員工資安教育訓練			
		7. 導入先進的解決方案以偵測與處理惡意軟體	-			
客戶關係風險	因疫情後需求反彈，訂單大量增加，引發產能未能支應之情形，進而導致未能及時滿足客戶需求	加強產銷配合，隨時靈活調整產能規劃，並掌握交期及產能情況，針對交期過長之訂單進行檢討改善，透過預算規劃，以供各單位有充裕時間安排生產排程及產能佈著作業				
危害風險	環安衛風險	突發或不可預料的公衛事件、意外事故或自然災害，影響營運狀況，造成財務負擔或引起其他風險	建立緊急應變計畫並定期演練，確保設備操作安全及強化人員應變能力，並縮短業務中斷之時間與衝擊			
	氣候變遷風險	氣候變遷引起的天然災害風險持續提升	導入ISO14064-1溫室氣體盤查，藉由系統化之管理，提供日後實施有效的減量改善方案作參考			

1.7 資訊安全

千如集團於 2022 年 11 月成立資安室，目的為建立本公司的資訊安全管理制度，確保集團資訊之機密性、完整性與可用性，同時因應金管會的要求，並配合其強化上市上櫃公司的資通安全管理政策。臺灣證券交易所要求上市上櫃公司配置適當的人力資源和設備，以規劃、監控和執行資通安全管理作業。資安室的職掌涵蓋多項重要工作，包括：

- **訂定資訊安全管理相關規範：**將制定一系列資安規範，以加強公司內部的資安風險意識，並確保遵守相關的資訊安全政策。
- **推動資訊安全相關活動：**積極參與規劃相關措施，提高員工對資訊安全的認識和重視，例如透過不定期發布資安新聞、進行系統化災難演練等。
- **辦理資訊安全相關教育訓練：**負責執行資訊安全相關的培訓，並在教育訓練結束後安排測驗，確保員工充分吸收資訊安全意識，若員工未通過測驗，則將重新安排輔導計畫，加強公司同仁的資安意識。
- **執行風險管理：**評估和管理公司的資安風險，並提出相應的措施。
- **建立資訊安全事件緊急應變暨復原措施：**制定應對資安事件的緊急應變計畫，以確保公司能夠有效應對各種資安威脅。
- **執行稽核改善建議事項：**進行內部稽核，並提出改善建議，以不斷提升資安管理水平。
- **研討新資訊安全產品或技術：**持續關注新的資安產品和技術，以選擇最適合公司的解決方案。
- **研究資訊安全相關之法規：**持續跟進資安相關法規的變化，以確保公司的合規性。



資安室每月於經理會議報告及追蹤有關資訊安全有效性的資訊，包含資安政策的宣導、查核電腦資訊設備的軟體清單、教育訓練，定期揭露新的資安議題。

一、資安系統弱點掃描分析報告

- (一) 檢測公司：元盾資安
- (二) 檢測時程：2023/06
- (三) 元盾資安在進行系統弱點掃描檢視後，發現重大的安全漏洞主要出現在使用過時或不再獲得官方支援的軟體版本。

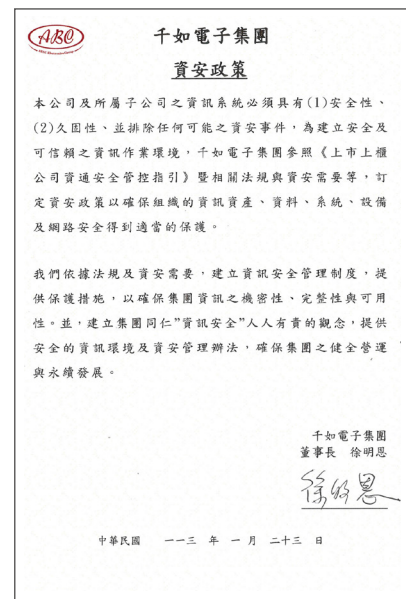
二、加強同仁離職程序各資訊安全檢查，包括帳號、資訊設備清查

三、對於不使用的資訊設備進行資料清除作業。

未來，本公司資安室計劃著重於資安風險管理，建立完整的資訊安全管理系統。同時，將監控並督導集團內各項資訊安全相關作業的落實情況，並根據現行規範透過稽核進行改善。此外，本公司資安室也定期蒐集資訊安全法規政策，以應對集團相關規範的變更。

1.7.1 資安管理政策

資安政策經董事會同意通過，確保集團資訊系統具有安全性、久固性，排除任何可能的資安事件，並資訊之機密性、完整性與可用性，以及建立同仁正確的資安觀念，維護集團的永續營運，未來持續依照本政策，逐步完善本公司資安相關規範與措施，以打造有效的資安防禦網為資通安全願景，客戶隱私與機密資訊保護是客戶多年來願意與本公司建立合作，因此集團致力於保護客戶資訊安全以維護客戶的權益，並將其視為本公司最重要的資通安全管理目標，與客戶建立長久互信之合作關係，同時也確保公司機密文件的保護性，避免資訊外流。



▲ 千如集團資安政策

■ 1.7.2 資安管理與控制措施

一、資料之存取控制

針對電腦機房及重要區域之安全控制、人員進出管控、環境維護(如溫溼度控制)、實體監控等項目，建立適當之管理措施，以保護公司資訊系統及資料安全。

二、防毒軟體管理

- (一)內部電腦、伺服器主機皆安裝防毒軟體，設定自動更新下載防毒軟體，進行程式更新，以維護公司資料財產。
- (二)重要或機密之檔案皆設定存取權限、資料加密等措施，防止文件外漏及駭客入侵。並依預算配置針對外來USB及檔案設定存取權限及記錄留存進行管理。

三、備份管理

每日進行磁帶與異地備份，將逐步建置更完整異地備份(例如雲端備分)與確保重要資料被妥善保存，並於2024年預計建置重要機台系統備分、設定內部防火牆，電子郵件外部提醒功能，以利員工辨識。針對垃圾郵件或是網路攻擊郵件以及偽造郵件進行隔離，此內容會持續透過年度軟體更新進行。

四、軟硬體維護管理

軟硬體維護視需要委外執行，並禁止公司員工私自安裝或移除任何軟硬體，如造成毀損或遺失，須負賠償責任。

五、內部資安系統化災難演練

為確保資訊作業系統、設備、網路及資料等之安全，公司每半年進行系統化災難演練，以測試主機系統復原為主。本公司同時訂有災害復原應變程序，由總經理擔任召集人，資訊部門主管及其同仁為組員，對應重大意外事故之通報與應變處理，確保災難發生時，公司主機系統能在最短時間內恢復正常運作。2023年執行系統化災難演練達成率為100%(上半年各一次)，本公司未發生任何資安事件。

廠區	受測人員	演練記錄	達成率
台灣廠	資訊部	2023/04/24	100%
台灣廠	資訊部	2023/10/23	100%

另為提升員工對資訊安全之意識，本公司透過人員資訊安全管理及安全認知訓練，相關執行措施如下：

(一) 規劃年度資安教育訓練

為確保資訊資之機密性、完整性、可用性及適法性，並避免遭受內、外部蓄意或意外之威脅，以保障員工之隱私權保護與資訊安全維護，從2024年1月起，對台灣廠員工分批進行資安認知教育訓練，其內容包含資安認知推廣、隨機抽查電腦，確保無安裝不合法之軟體已集資安宣導。

(二) 人員資訊安全管理

- 1.所有員工應簽訂保密合約，不可對外洩漏公司機密。
- 2.與安全工作有相關人員離職或轉調工作時，負責該項業務之主管須有適當之安排處理程序，以防止不必要之安全缺失。

(三) 安全認知訓練

- 1.公司內外若發生重大資訊安全事件，資安主管公告予公司員工，以提高員工安全意識。
- 2.定期舉辦資訊安全教育訓練或以電子郵件公告的方式，提高全體員工之資訊安全意識。
- 3.員工違反各項資通安全時，依懲處辦法處理，以強化員工資訊安全責任感。
- 4.公司將資訊安全要求納入員工手冊中；並加強資訊人員之培訓，以提升資訊安全管理能力。

六、資安提升規劃

資安室不定期將會以電子郵件通知近期較常發生的網路資安事件，結合實際新聞內容，以提升員工資安意識。

七、資安管理

訂定並揭露資通安全政策與具體管理方案：資訊安全作業管理辦法；並於2023年11月加入聯防組織。

02

產品資訊

Product Information

2.1 產品服務

2.2 產學合作

2.3 有千如就滿足



產品服務

Product Information

2.1 產品服務

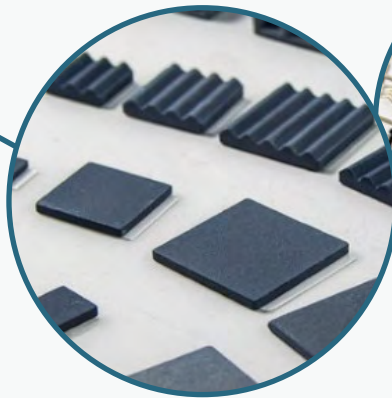
2.1.1 產品服務簡介

千如集團秉持「服務、創新、追求卓越」的精神，透過「凡經我手最美、最好」的全員參與，提供品質、交期與價格符合客戶要求的產品，我們的營運據點除了台灣以外，也在中國廣州、中國上海以及馬來西亞建置生產基地，擁有千名員工。我們精準掌握電子產業的趨勢，發展被動元件產品，為專業電感元件製造商，專注於晶片電感、繞線電感、SMD電感等研發設計，掌握電感元件的關鍵核心技術，包含釉基電極端面技術、低溫燒結多孔陶瓷製程技術等。為了讓客戶擁有更全面的電感元件選擇，千如集團的研發技術團隊生產出多種高效能、高穩定性、可靠性的電感元件，給予客戶全方位解決方案。

所有電子產品的各類型元件可以依其基本特性簡單區分為被動元件與主動元件，被動元件是千如的主力產品，它提供被動功能以配合電子主動元件運作的零組件，是一種不會產生電力，但會耗用、儲存或釋放電力的電子元件，例如電阻器、電容器、電感器等，及此類產品組合而成的集成元件皆為被動元件。

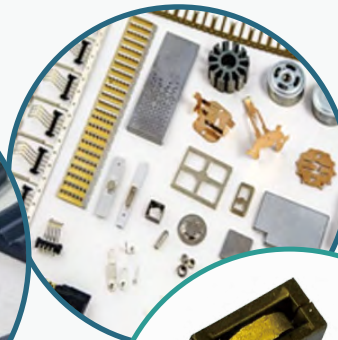
陶瓷散熱片

高散熱能力：比較相同尺寸之鋁製散熱器，因陶瓷散熱器擁有多孔性結構，散熱時，有更大表面積產生對流於單位時間內將熱散於空氣中，提升散熱效率



沖壓與塑模

金屬件產品應用於資訊、通訊、消費性電子、工業控制、醫療器材、汽車電子……等等採用沖壓零件組成，未來將持續朝向高強度、輕量化材料及高速低溫精密塑模技術生產多用途產品



電感元件

電感器可應用於降壓直流轉換器 (Buck DC-DC converter)、升壓直流轉換器 (Boost DC-DC converter)、共模濾波器 (Common-Mode Choke)、濾波器 (Filter)、線路阻抗匹配、EMI 電磁防護與 Noise 雜訊濾除



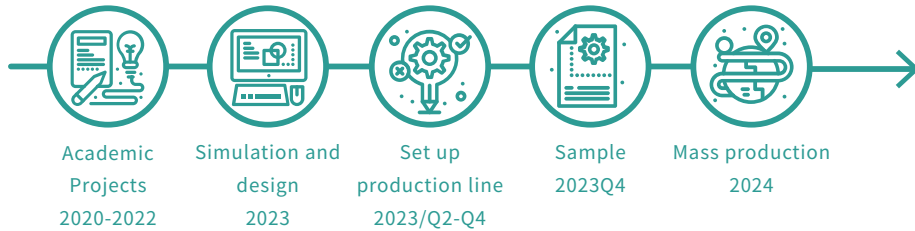
▲ 主要產品

2.1.2 低溫共燒陶瓷(LTCC)

低溫共燒陶瓷(Low Temperature Co-fired Ceramic, LTCC)技術是80年代中期美國推出的新型材料技術。將低溫燒結陶瓷粉以卷對卷(Roll To Roll)方式製作厚度精確而且緻密的生胚薄帶，裁切成適當大小後，在生胚薄帶上利用機械或是雷射打孔、將金屬漿料進行填孔和印刷線路等製程做出所需要的電路圖形，並將多個被動元件(電感、電容、電阻等)埋入多層陶瓷基板中，然後疊壓在一起。在850~900°C下燒結，製作成三度空間互不干擾的高密度電路，可進一步將電路小型化與高密度化，特別適合用於對輕、薄需求的消費電子。同時陶瓷材料具有優良的高頻高Q特性，適合用於高頻通訊。陶瓷與矽的熱膨脹係數相近，也適合與IC晶片連接。

隨著5G手機滲透率提升，以及Wi-Fi應用日趨普及，射頻關鍵元件低溫共燒陶瓷供需缺口持續擴大。千如自2020~2022年開始LTCC產品設計模擬研究，2023年開始於楊梅二廠建立自有的LTCC生產線與無塵室。LTCC團隊成員自2023年中陸續報到後，隨即展開各製程端高精密設備、儀器、治具及材料的評估與開發，同時也針對客戶需求樣品著手產品模擬及設計。主要量產設備在2023年第三季前往日本驗機完成後，於2023第四季陸續建置完成，產線建置完成之後，自2023年底將先前設計新產品開始製作樣品。截至2024年第一季LTCC已累積14個新產品設計，後續開始進行送樣、生產。

2024年1月千如電機LTCC第一階段產線的最後一個設備：製帶機已安裝完成，它是LTCC製作生胚薄帶的主要設備，利用陶瓷粉混成漿料，以卷對卷塗佈(roll to roll coating)方式製成緻密的生胚薄帶，設備對生胚的厚度控制的精準度決定LTCC元件的穩定度，是非常關鍵的機台，千如電機在完成對製帶機的測試後，正式將此設備投入生產行列，期望全新的LTCC產品替千如帶來另一波的成長，朝向公司「十年百億」的目標邁進。



▲ LTCC生產線開發時程與產線一景

2.1.3 產品銷售地區

千如集團生產的產品銷往世界各地，除了台灣內銷以外，還包含美國、德國、中國、香港等地區。

單位：新台幣仟元

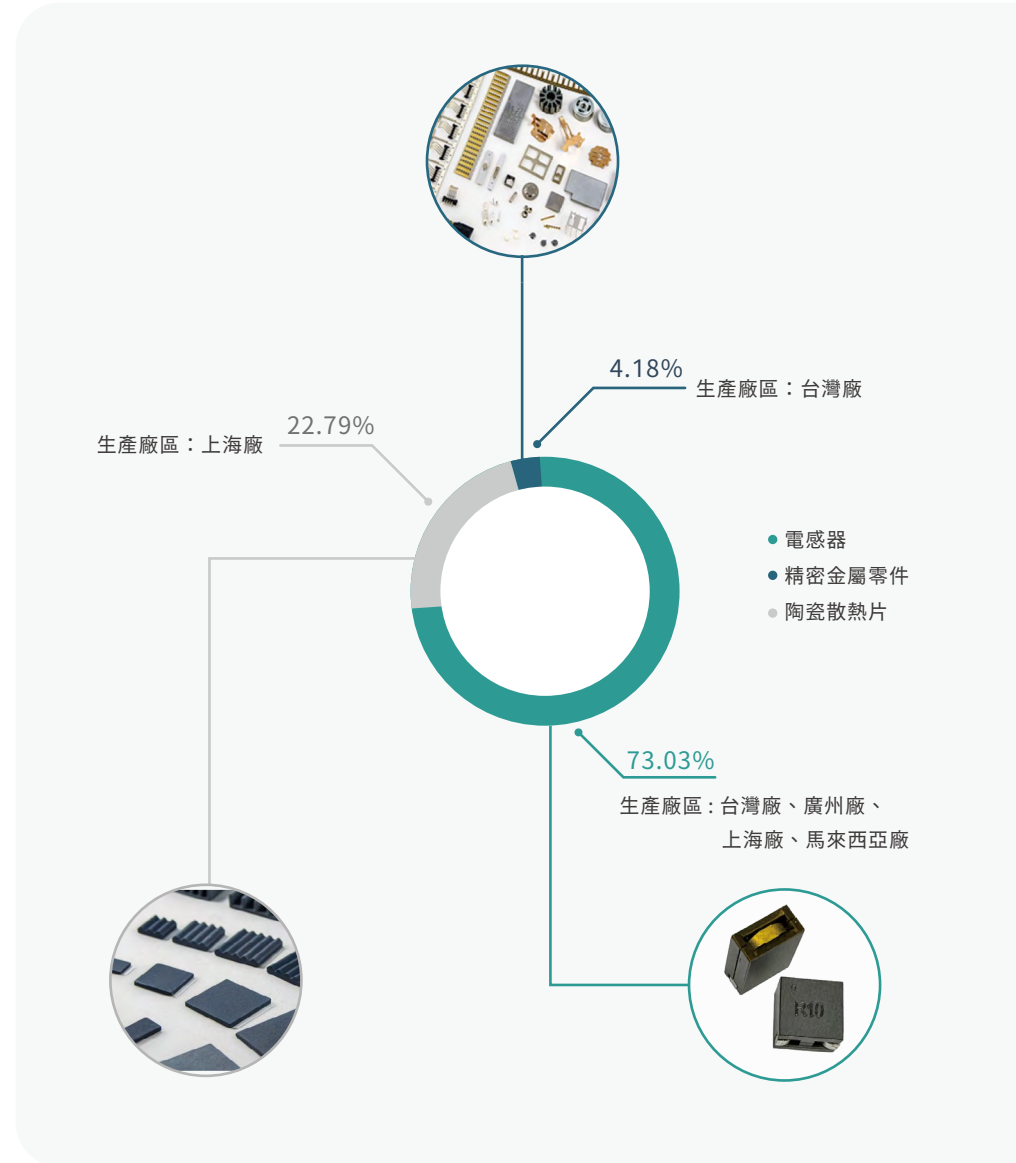
年度		2022		2023	
銷售地區		金額	%	金額	%
內銷	台灣	111,346	3.67	93,675	4.70
	外銷				
	德國	724,658	23.89	445,526	22.36
	美國	1,549,095	51.07	908,704	45.61
	突尼西亞	61,871	2.04	28,964	1.45
	中國	320,604	10.57	242,350	12.16
	香港	146,232	4.82	122,004	6.12
	其他	119,285	3.93	151,072	7.58
	小計	2,921,745	96.33	1,898,620	95.30
合計		3,033,091	100	1,992,295	100

2.1.4 主要產品生產量

千如集團主要生產產品為電感器、散熱片、精密金屬零件，其中以電感器為主要銷售產品，2023年產值達為1,360,259仟元台幣。

單位：KPCS：新台幣仟元

年分	產品	產能(KPCS)	產量(KPCS)	產值(仟元台幣)
2021	電感器	1,300,893	1,207,207	1,855,578
	陶瓷散熱片	95,502	95,502	31,685
	精密金屬零件	38,917	38,917	41,277
	合計	1,435,313	1,341,627	1,928,540
2022	電感器	1,384,608	1,328,899	2,245,957
	陶瓷散熱片	156,077	156,077	23,905
	精密金屬零件	50,680	50,680	54,339
	合計	1,591,364	1,535,655	2,324,202
2023	電感器	1,048,340	802,662	1,282,768
	陶瓷散熱片	250,445	250,445	28,015
	精密金屬零件	45,994	45,994	49,474
	合計	1,344,779	1,099,101	1,360,259



2.2 產學合作

2.2.1 千如電機臺北大學聯合研發中心啟用

千如集團提供高品質產品、協助客戶強化競爭力，也勇於承擔企業社會責任，2023年與臺北大學合作開設研發中心，透過人才培植與技術研發，為社會帶來更多創新價值，資源與人才是技術創新的關鍵，需要產業與學術機構共同攜手，臺北大學研發中心的成立，可將學術界的專業知識與千如集團的產業實踐經驗相互映證結合，共創產學雙贏。

千如集團支持學校與產業的交流合作，尤其被動元件市場景氣波動快速，對市場脈動的掌握，成為產業生存的重要關鍵。集團與臺北大學簽訂六項產學合作計畫，進行AOI、AI及IM(智慧行動通訊用品)的產學合作以及推動「長期科技人才培育產學合作計畫」，以智慧、無人化工廠生產為目標，有效運用產學研資源，以增進學術研究與業界實務運作契合。



▲ 千如電機臺北大學聯合研發中心揭牌啟用典禮合影

2.2.2 臺北大學商學院電子商務中心-元宇宙(Metaverse)概念運用

臺北大學商學院電子商務中心產學合作計畫包含「多模態任務導向對話系統」、「5G校園專網建置」計畫，其中「多模態任務導向對話系統」應用人工智慧自然語言處理技術端到端深度學習神經網路模型架構，以建構元宇宙人工智慧跨語言多模態任務導向對話系統。近年來任務導向對話系統成為重要的研究議題，以完成特定的任務為目標，提升效率與增加便利性，本項產學合作以建立醫療保健領域的元宇宙人工智慧跨語言多模態作為研究起始點，進而延伸發展至企業、教育等領域，期許在任務導向對話系統之研究領域上獲得嶄新的突破。千如正逐步朝向智慧工廠的數位轉型，啟動「5G校園專網建置」計畫，透過5G專網技術以同步雲端監控、同步On-line線上會議等智慧製造領域應用，有效提升生產管理效率，更有助加速實現智慧製造場景。



▲ 千如電機至臺北大學參訪

2.2.3 大千元宇宙價值社群專案

千如電機公司與國立臺北大學合作的第二階段發展計畫，結合CSR(企業社會責任)、USR(大學社會責任)和PSR(個人社會責任)，以淨零碳排和環境保護為倡議理念，從社群粉絲共同關注的永續議題出發，吸引更多認同的群眾加入社群，逐步凝結成足夠大的力量和社會影響力。同時結合元宇宙的概念，從關注到實際行動，迎接元宇宙世代的使命。截至2024年1月底，大千元宇宙價值社群專案所建立之粉絲專業粉絲已累積超過3,800人，貼文已累計超過120篇，內容觸及人數超過14萬。未來除持續運作社群粉絲專頁之外，亦舉辦線下的永續相關活動，以多元的經營模式拉近與粉絲的距離，吸引更多有相同理念的粉絲加入。



▲ 本專案經營之粉絲團

2.2.4 千如電子集團與美國堪薩斯州立大學產學合作案

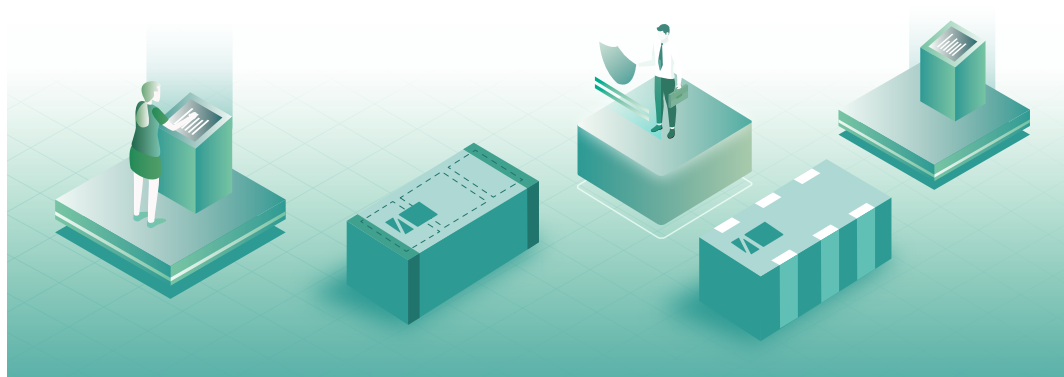
千如集團為了貼近美國客戶了解需求並參與初期設計導入，先藉由與大學進行產學合作，後續根據客戶設計需求，尋求進入美系車業體制並進一步擴大美國市場。經由客戶介紹合作關係密切的堪薩斯州立大學 (Kansas State University)，在董事長幾次拜訪洽談後，首先於 2023 年 10 月與學術副校長 Paul R. Lowe 簽訂了合作備忘錄。在雙方確立合作意向之後，開始與主要合作系所 Mike Wiegiers Department of Electrical and Computer Engineering 進行多方合作可能討論，並在 2024 年 3 月與 Dr. Behrooz Mirafzal 簽訂第一個產學合作案「A 12kW GaN-Based Isolated Charger」，展開為期 14 個月的計畫。合作內容主要開發家用小型充電樁的電路設計，計畫將聚焦在設計一個高效率並同時具備高穩定性的 EV charger 電路結構。Prof. Mirafzal 實驗室過去主要的研究項目在再生能源轉換系統中的電力電子開發。藉由此次的合作案，擴大公司現有產品的應用面，同時視需求進一步開發更大電流、高效率的新產品，並以此基礎進入美國 EV 車業。在簽訂產學計畫的同時，董事長也轉交了臺北大學李嘉承校長的合作意向書，希望藉由董事長的牽線，兩校在原本姊妹校的基礎上，尋求其他進一步更密切的合作，未來更有機會與千如形成台美三方產學合作的新典範。



▲ 千如電子集團與美國堪薩斯州立大學產學合作案

2.2.5 千如電子集團SAP S/4升級專案

千如集團於 20 多年前引入 SAP 系統以簡化內部管理流程。隨著業務擴展和管理日益複雜化，集團決定將長期使用的 SAP ERP 系統升級至更先進的 SAP S/4HANA，並於 2023 年完成該升級。此次技術創新不僅提升了系統效率，也全面增強了集團的運營能力，鞏固了數位轉型的基礎；也為未來市場挑戰做好了充分準備，展示了集團對持續進步和適應新科技環境的堅定承諾。



▲ SAP S/4升級專案啟動大會

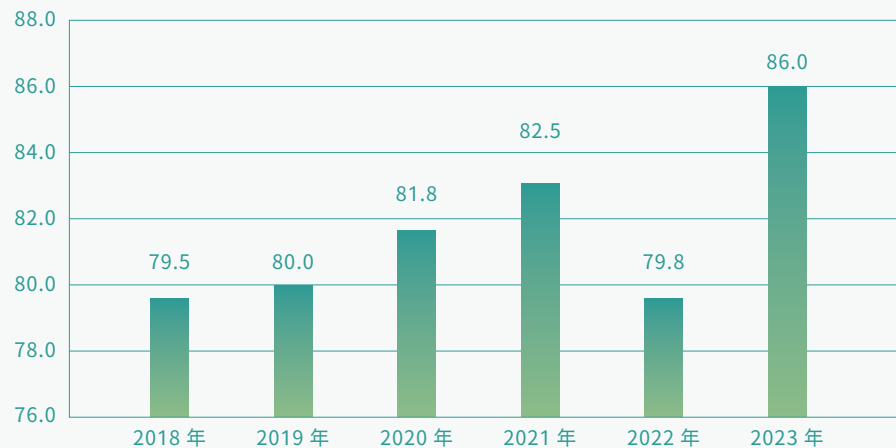
2.3 有千如就滿足

2.3.1 客戶滿意度

千如集團持續致力於提高產品品質，陸續於 1996 年獲得 ISO 9002 認證、2001 年獲得第十屆國家磐石獎、2002 年獲得 ISO 9001 認證 2006 年獲得 TS16949 認證及 2007 年獲得 IECQ QC080000 認證、千如電子集團 2017 年通過 IATF 16949 驗證，另廣州廠亦於 1997 年獲得 ISO 9002 認證及 1997 年獲得 TS16949 認證，產品品質已建立商譽形象，深獲客戶肯定。本公司承諾並秉持品質政策 " 凡經我手，最美最好 "，為 IATF 16949 驗證通過的車用供應商，在集團各廠區均已設置可靠性試驗 AECQ200 設備，確保產品的品質與可靠度，找出潛在的品質問題。

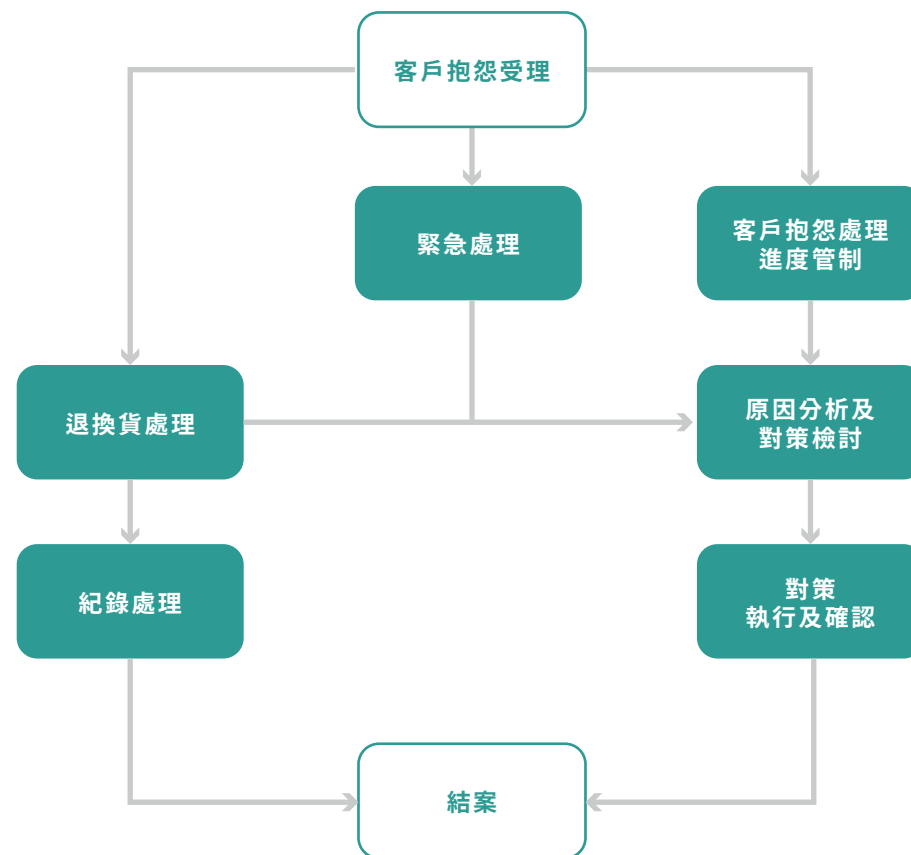
為了瞭解客戶對千如集團品質、交期、工程 / 研發能力、服務等建議，提升本集團的服務品質，每年度實施「客戶滿意度調查」，2023 年共有 40 家客戶回復滿意度調查問卷，調查內容包含客戶對本公司的品質、交期、工程 / 研發能力與服務的滿意度，相較於 2022 年，2023 年客戶滿意度顯著提升 7.84%，其中服務項為此次滿意度調查中獲得客戶高度滿意評價之項目，本公司的服務熱誠與溝通能力最受客戶肯定，未來將根據調查結果，本公司後續擬提出營運優化策略，針對客戶的回應、新產品研發、製程、品質、成本與價格的合理性制定一套有效的應變與改善方案，運用銷售漏斗針對顧客各種需求，進行管理與即時應對服務能力，並確保公司產品品質、交期及服務滿足顧客需求與要求。

客戶滿意度整體總分



2.3.2 客戶申訴處理機制

千如集團非消費者終端產品製造者，對於銷售之產品及標示依下游客戶需求符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有客戶服務單位並提供申訴管道。2023 年發生 4 件重大客訴案件與產品召回事件，其原因為 3 件產品標示問題與 1 件產品瑕疵，未來將針對客訴內容進行製程優化。



03

永續供應

Sustainable
Supply

- 3.1 管理方針
- 3.2 產業供應鏈
- 3.3 供應鏈管理



永續供應 Sustainable Supply

3.1 管理方針

3.1.1 管理方針

重大議題 供應鏈管理

GRI 準則 308 採用環境標準篩選新供應商
414 使用社會標準篩選之新供應商

重大主題對 ESG 的衝擊

實體衝擊：供應鏈的實體衝擊可能涉及到人權與環境議題，若供應商存在不當的工時、低工資或兒童勞動將會對本集團的企業形象帶來負面衝擊，過多的溫室氣體排放也會加劇氣候變遷的影響。

潛在衝擊：供應鏈可能影響到企業的品牌名譽，若供應商涉及不當行為，可能有損企業形象，反之，當供應商具有良好的特質時，他們將能夠提供優質的原材料和服務，從而確保產品的品質。

政策

我們秉持“服務、創新、追求卓越”的精神，透過“凡經我手最美、最好”的全員參與，提供品質、交期與價格符合客戶要求的產品。

承諾

服務：有千如就滿足的核心價值。
研發：成為客戶研發的夥伴與電感技術的諮詢者。
創新：掌握市場需求與技術動向，創新發展，立足世界。
追求卓越：創造發展世界級電感與精密機構組件產業為願景。

責任

外部責任：符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。
內部制度：符合環境與社會標準篩選的供應商、每年定期的供應商稽核。

資源

供應商稽核

聯絡資訊

計畫部 黎小姐 TEL：(03) 4788-188 分機 1700

3.1.2 活動成果

2023年目標方案	2023年績效	是否達成
● 進行新供應商反貪腐宣達：100%	▶ 新供應商反貪腐宣達：100%	✔ 達成
● 新供應商環境 / 社會評估符合率：100%	▶ 新供應商環境 / 社會評估符合率：100%	✔ 達成
● 既有供應商稽核計畫完成率：90%	▶ 既有供應商稽核計畫完成率：90%	✔ 達成

3.2 產業供應鏈

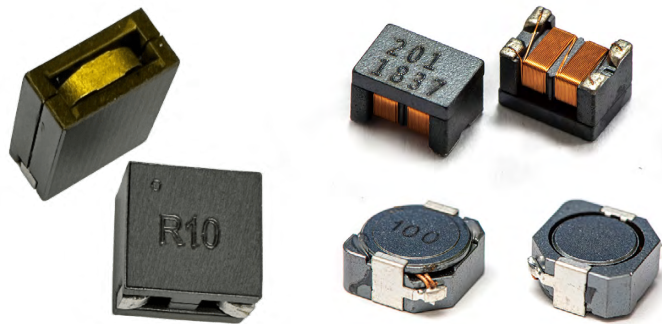
3.2.1 供應鏈結構

千如集團 所營業務之 主要內容

- 各種濾波器、轉換器、晶片線圈、變壓器、延遲線、收斂線圈、偏向軌及其磁鐵心、馳返變壓器及其磁鐵心與各種鐵粉蕊之製造加工及買賣。
- 孔洞化結構陶瓷散熱片（器）之製造、加工及買賣。
- 各項金屬零件之沖壓、製造加工及買賣。
- 各種有關產品之模具、生產設備製造加工及買賣。
- 各項金屬零件前各項有關進出口貿易業務。

一、電感器產品

電子業最上游產品是製造電感所需要的原物料，如鐵芯、漆包線、銀漿、塑膠支架等。其次就是電感器所處的中上游領域，這包括繞線式電感、積層式電感、晶片磁珠、薄膜電感等。而中下游是模組性電子產品，如交換式電源轉換器、電腦用之主機板、EMI濾波模組、RF通訊模組等。最後是這個產業的下游產品，這包括了所有終端的電子產品（給一般消費者直接使用的電子產品），例如手機、電腦、伺服器、印表機、電視機、音響、任何穿戴式電子產品等。



上游產品

原物料

鐵芯（包括錳芯、
鎳芯、陶瓷芯、
合金瓷粉芯等）

漆包線
（一般 coating, TIW,
FIW 等）

塑膠支架
（有 LCP, PP, PE,
電木等不同材質）

銀漿

中上游產品

電感器

繞線式電感

積層式電感

晶片磁珠

薄膜電感

中下游產品

模組性 電子產品

交換式
電源轉換器

電腦用
之主機板

EMI
濾波模組

RF通訊模組
（如 Wi-Fi module）

下游產品

終端 電子產品

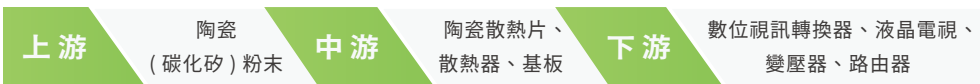
手機、平板、電腦、
伺服器等 3C 資訊產品

印表機、掃描器、
數據機、交換機、
無線路由器等周邊產品

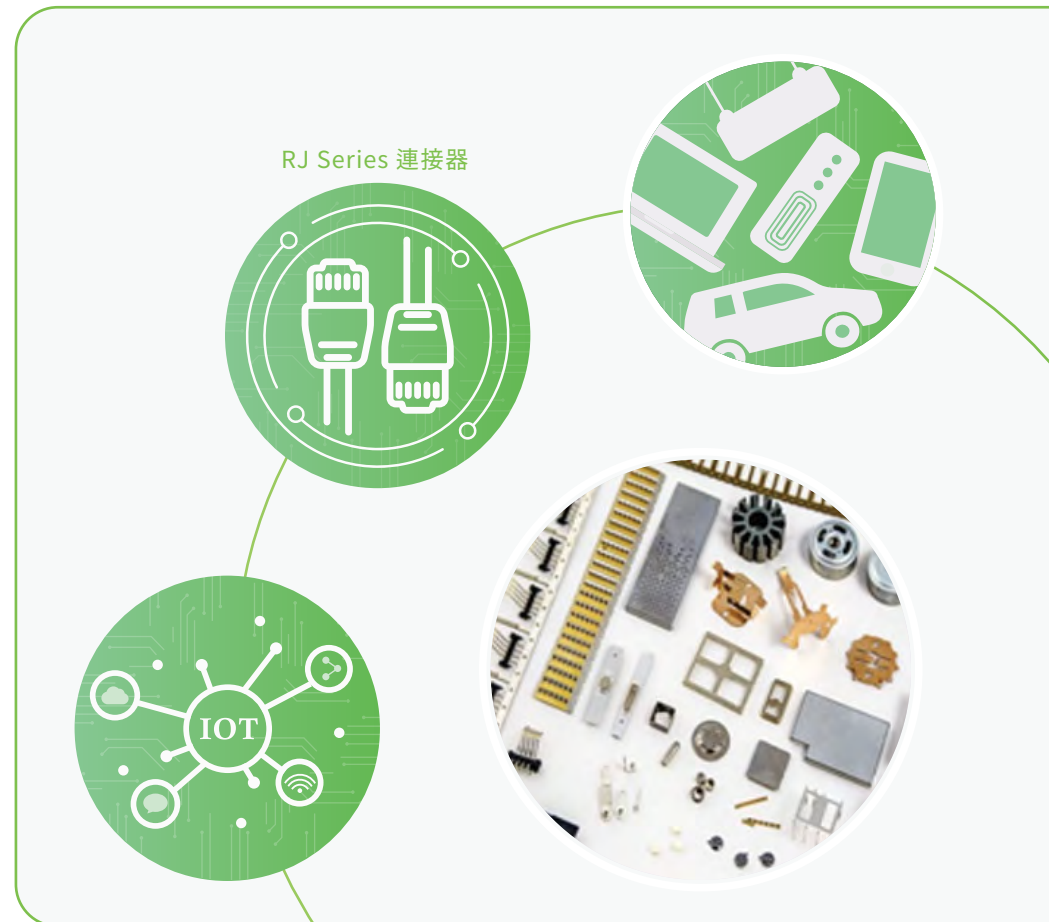
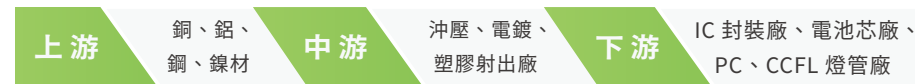
電視機、音響、
電冰箱等家電產品

任何穿戴式電子產品

二、陶瓷散熱片



三、精密金屬零件



3.3 供應鏈管理

3.3.1 供應鏈管理政策

永續供應鏈管理實踐是在傳統供應鏈中加入環境保護、社會回饋並維持組織經濟的一系列作為，包括公司的內部和外部實踐，並可以從環境、社會及經濟三個方面使供應鏈實現真正的永續性。永續供應鏈管理實踐的實施範圍從綠色採購到產品的生命週期管理供應鏈，從供應商一直流向製造商及客戶，增強合作夥伴之間的關係，包含貨物流、資訊流與永續實際作為。

依據最新資誠會計師事務所對全球 CEO 調查，供應鏈中斷為企業前 10 大威脅之一，超過 50% 企業已著手調整供應鏈管理與採購策略，永續供應鏈已是企業實踐持續營運的重要環節。

千如電子集團取得環境保護相關的 ISO 14001、IECQ QC080000 的驗證，導入生命週期及源頭管理之思維，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求，禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵、無鉛要求等國際法規規範。本集團之生產據點位於台灣廠、廣州廠、上海廠及馬來西亞廠，主要供應商為原物料廠商的供應商，本集團同時與上下游廠商維持良好合作，並努力於客戶設計階段即進入，成為客戶研發伙伴，以掌握產品及市場最新需求與動態。

3.3.2 供應鏈稽核成效

一、新進供應商評核

本年度新進供應商共有 11 家，有 11 家通過環境、社會與治理評估 (100%)，新供應商皆通過單位主管認可，登錄至千如集團合格供應商名單中。

二、年度供應商稽核

2023 年度千如集團共稽核 50 間供應商，供應商稽核成果良好，評分皆落在 A~B 級區間，各廠稽核情形以及評分結果說明請參閱下表：

	台灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠	小計
A	11	11	15	2	39
B~C	0	5	6	0	11
小計	11	16	21	2	50

A. 具有優先下單之優勢

B~C. 仍維持其合格供應廠商資格，但需加強追蹤管理

D. 尋求新的取代供應商，必要時停止採購並取消其合格供應廠商資格

3.3.3 在地採購

2023 年供應商管理程序並無重大改變，千如連續兩年在在地採購金額比例維持在 90% 以上，在地化的生產降低運輸成本與二氧化碳排放。

	台灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠	
供應商總家數	44	67	88	36	/家
當地採購金額	19.68	84.98	124.68	18.66	/新台幣百萬元
總採購金額	20.73	88.83	125.37	39.43	/新台幣百萬元
當地採購金額佔總採購金額比例	94.9	95.6	99.4	47.3	/百分比 (%)

使用當地供應商的採購金額比例

在地採購金額比例	2021	2022	2023
	95%	87.6%	98.8%
	92.3%	98.3%	99.6%
	94.9%	95.6%	99.4%



04

環境友善

Environmental Friendliness

- 4.1 管理方針
- 4.2 氣候策略與氣候相關財務揭露承諾
- 4.3 能源治理
- 4.4 溫室氣體盤查及減量策略
- 4.5 水源管控
- 4.6 廢棄物監管

環境友善 Environmental Friendliness

4.1 管理方針

4.1.1 管理方針

重大議題 節能減碳、氣候變遷 GRI 準則 302 能源	重大主題 對 ESG 的衝擊 	政策 秉持「符合環境法規、實施污染預防、永續資源使用、持續改進管理」的精神，透過「環境管理系統」的全員參與，善盡社會責任，提升公司形象，確保永續經營。
		承諾 積極降低溫室氣體排放，為邁向低碳永續家園努力。 評估高度耗能機台設備之節能管理。 對員工進行節約能源宣導，鼓勵全體員工於日常生活做好節能與環保。
		責任 外部責任：氣候變遷因應法、環境法規。 內部制度：環境管理手冊。
		資源 ISO 14001 環境管理系統、導入 ISO 14064-1 溫室氣體管理系統。
		聯絡資訊 總務部 張小姐 TEL：(03)4788-188 分機 1610

節能減碳

實體衝擊：有效的能源管理和節能減碳有助於減少碳排放，降低環境影響，若有過度使用能源的情形發生，可能提升千如集團的溫室氣體排放量，影響企業的永續性和形象

潛在衝擊：包括可能發生的法規違規風險，需要遵守相關法規，以確保能源管理不受影響

氣候變遷

衝擊說明可參考「4.2 氣候策略與氣候相關財務揭露承諾」之內容

4.1.2 活動成果

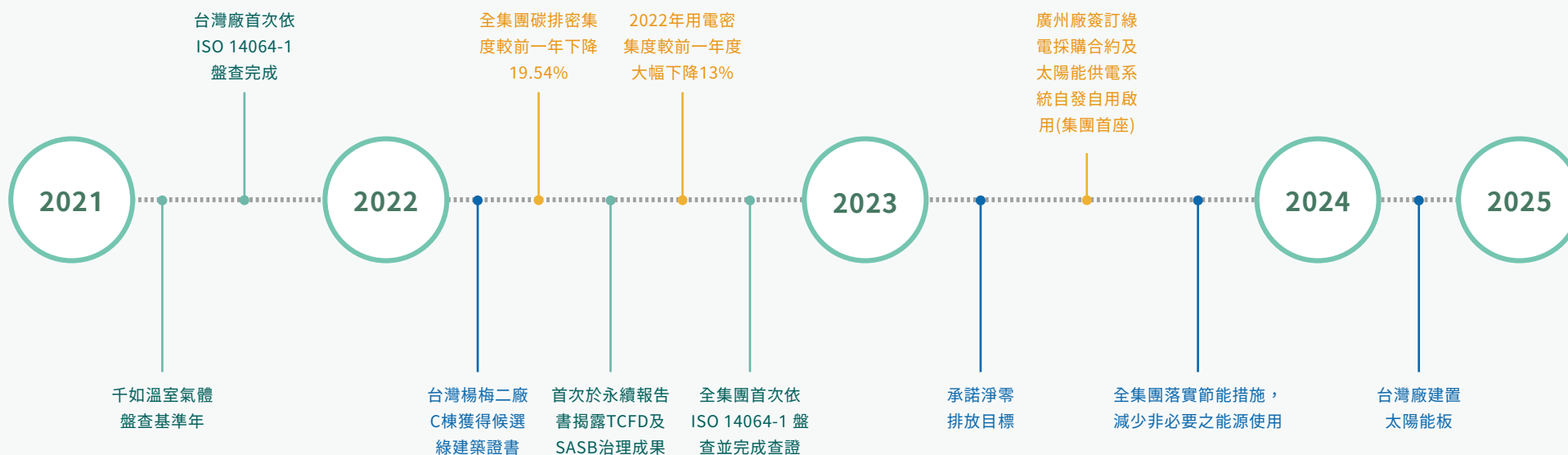
2023 年目標方案	2023 年績效	是否達成
以 2021 年為基準年，全集團用電密集度（不含綠電）較基準年下降 4%（用電量 / 營收）	2021 年用電密集度為 4.96，2023 年用電密集度為 4.71，下降 4.98%	✓ 達成
以 2021 年為基準年，範疇一、範疇二溫室氣體排放量較基準年度下降 8.4%	溫室氣體排放量範疇一、範疇二較基準年下降 24.67%	✓ 達成
集團再生能源使用率達 5% 以上	2023 年集團再生能源使用率達 12.55%	✓ 達成
較前一年度提高集團廢棄物回收率：1~5%	2022 年集團廢棄物回收率為 33.60%，2023 年廢棄物回收率 49.94%，較前一年度提升 16.35%	✓ 達成

4.2 氣候策略與氣候相關財務揭露承諾

■ 4.2.1 因應氣候變遷之行動(大事記)

千如集團碳排放熱點為類別二電力使用，佔集團總碳排約7成。為有效降低碳排放量，千如採取能源管理措施，及積極制定以再生能源為主的減碳策略，減少對傳統能源的依賴，提升環境永續性，不僅符合公司的減碳策略，更展現千如對於全球氣候變遷挑戰的堅定承諾。2023年千如承諾逐步導入再生能源，廣州廠簽訂綠電採購合約，於2023年5月正式轉供；又，該廠太陽能供電自發自用，也於2024年1月8日正式啟用；台灣總部太陽能板建置工程擬於2024年下半年正式展開。2023年集團年使用之綠電達135萬kWh，佔集團總用電13%；2024年集團綠電使用量估計達250萬kWh，佔集團總用電約23.28%。馬來西亞廠光能使用計畫亦啟動，千如集團持續佈局綠電，逐步落實淨零碳排目標。除導入綠電以外，為降低因用電而產生的碳排放，千如集團擬定用電管理之策略，第一階段從落實節能減碳，減少非必要之能源使用；第二階段，提升用電效率，讓每度電發揮最大效益。

● 綠色營運 ● 氣候與碳資訊揭露 ● 成果亮點



4.2.2 TCFD管理流程

近年來極端氣候愈加頻繁，顯示全球暖化帶來的危機已迫在眉睫，因此全球各國政府日漸重視氣候變遷議題，並透過各國家區域法規制訂，包括歐盟碳關稅、本國氣候變遷因應法的發布，敦促我們必須將氣候變遷議題納入公司營運管理。

本公司除了鑑別氣候變遷帶來的營運風險外，並參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發布之 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) 氣候相關財務資訊揭露建議書，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項揭露核心納入營運管理，並於永續報告書揭露其治理績效，期望利害關係人藉此瞭解千如集團於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及相關因應措施。



4.2.3 TCFD核心要素

一、治理

- 董事會於重大決策時，將氣候變遷轉型風險與實體風險納入每年工作目標重點議題，並規劃短中長期目標，由各部門主管擔任千如ESG委員會成員，敦促各部門執行年度與中長期永續發展目標，包含環境、社會與公司治理三大面向。
- 本公司的TCFD問卷由主管以及經營層共同填寫，評估公司發生風險或機會的機率以及對公司的衝擊度，以ESG委員會為內部最高層級企業永續發展推動組織，在評估出當年度TCFD的風險與機會後，由ESG委員會討論出應對方案，後續進行改善措施，每年度進行追蹤，並討論出持續精進方向。

二、策略

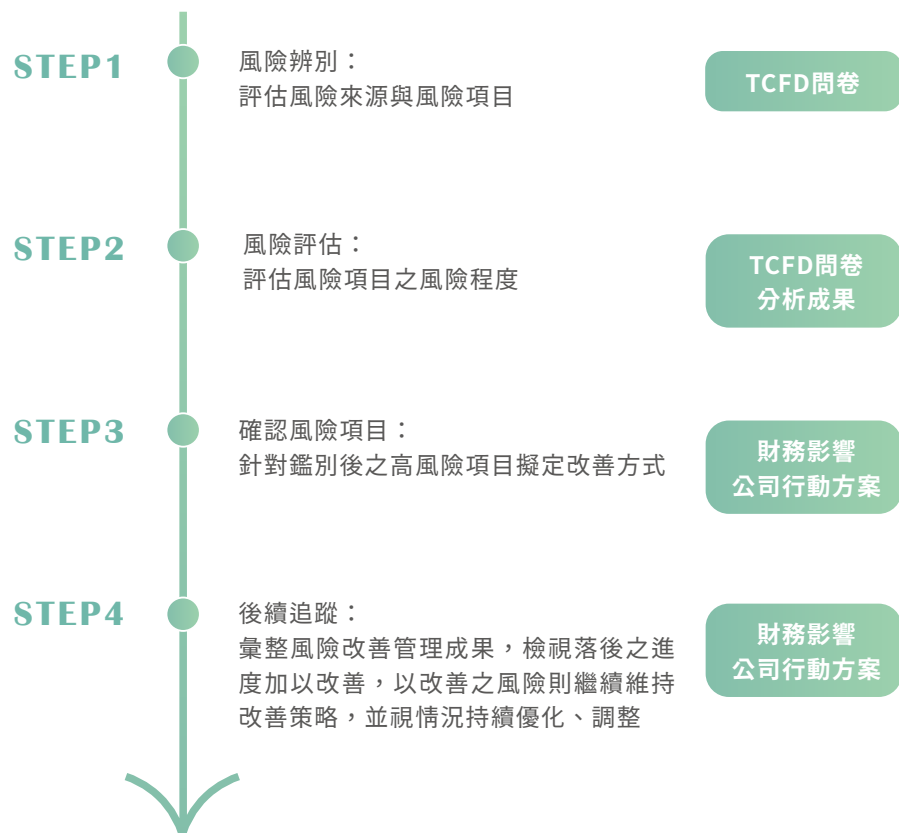
- 千如目前鑑別出之短、中、長期的氣候風險與機會為：



(二) 千如參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)於2017年所發布之氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，檢視評估公司目前所面臨的氣候變遷風險與機會，並擬定相應的行動方案。

(三) 本公司尚未進行不同氣候相關情境之分析。

三、風險管理



四、指標與目標

本公司依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用到的指標包含：政策和法規、技術、市場、名譽、立即性、長期性、資源效率以及能源來源。

本公司制定氣候相關目標：

(一) 近期目標設定維持升溫在1.5°C，承諾到2030年，將範疇一和範疇二排放量較2021基準年減少42%。本目標達成情形可參考：4.4.2溫室氣體減量目標。

(二) 2023年集團再生能源使用率達10%以上。本目標達成情形可參考：4.3.1能源管理。



五、財務影響公司行動方案

風險類型	風險/機會	項目	財務影響公司行動方案
	政策和法規	強化排放量報導義務	千如電子集團自2020年開始，發行第一本永續報告書，後續每年定期以永續報告書、年報揭露集團年度營運成果。對千如集團來說，發行永續報告書具有重大財務影響，其一為主管機關將於2025年推動上市櫃公司全面發行永續報告書，千如提早因應、撰寫報告書；其二為永續報告書可揭露公司營運狀況，讓投資者對千如資訊有更全面的掌握，提升利害關係人投資意願、提升企業形象、維持良好雇主與員工關係；其三為因氣候變遷影響，為讓集團朝更永續的目標前進，透過短中長期的重大目標的規劃，制定溫室氣體減量目標，為環境永續盡一份心力。千如集團的報告書內容包含ESG制度架構、政策與行動方案、利害關係人關注之議題、ESG執行績效檢討、未來改進方向及目標。
轉型風險	市場	原物料成本上漲	<p>根據2023年臺灣電子零組件產業展望的調查報告，預估整體電子零組件產值可能微幅衰退0.5%，當前企業面臨著庫存水位高、生產停工阻礙、美中競爭等不利因素，加上通貨膨脹導致原物料價格飆漲，因此原物料成本上漲對千如集團購買原物料造成了財務衝擊。千如集團需謹慎應對通膨，採取因應策略，以降低地緣政治風險，保護財務健康。</p> <p>為應對原物料成本上漲帶來的風險，千如集團在購買原物料時採取四項措施以應對該風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 優先採購生產廠房所在地區的原物料：降低運輸成本、縮短交貨時間，減少地緣政治風險。 • 尋找第二供應商：建立多元供應鏈，以應對單一供應商的風險。有助於緩解原物料短缺或價格上升的影響。 • 簽訂採購合約：確保合約明確規定價格、交貨條件、品質標準和付款方式，以降低成本不確定性。 • 要求供應商準備庫存商品：提升原物料供應鏈韌性，確保生產在短時間內不受影響，並有充足的時間使原物料供應恢復，或是尋找其他替代供應商。
實體風險	長期性	平均氣溫上升	<p>自工業革命以來，人類快速發展科技的同時，也排放出許多溫室氣體，過量的溫室氣體累積在大氣中引起氣候變遷，為環境、人類的的生活帶來重大衝擊。而對企業來說，極端天氣帶來的災難可能會造成原物料及貨物運送中斷，或是停電等等讓工廠無法正常運作的情況，可能導致千如公司無法如期生產，無法達到客戶的期望，且獲利降低，因而對千如集團帶來重大財務風險，而目前，台灣主要的發電方式為火力發電，為溫室氣體排放的一大來源之一，且千如集團碳排放熱點為類別二電力使用，佔集團總碳排放約七成。</p> <p>為有效降低碳排放量，千如集團採取能源管理措施，首先盤點廠內用電熱點，後續制定對應節電措施，並每月追蹤廠區用電情形。除此之外，千如集團同時積極制定以再生能源為主的減碳策略，自2023年開始導入綠電使用，以及在廠區內建設太陽能板自發自用，減少對傳統能源的依賴，提升環境永續性，不僅符合公司的減碳策略，更展現千如對於全球氣候變遷挑戰的堅定承諾。</p>
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	<p>在通膨環境下，氣候變遷與生產和配銷流程之間的關聯性更加放大，氣候變遷還可能導致原物料價格波動、供應鏈中斷、生產停工等情形，進而影響公司的財務狀況，高效率流程則有助於降低這些風險，提高公司的財務穩健性。雖然氣候變遷帶來了風險，但同時也為千如使用高效率的生產和配銷流程帶來新機會。</p> <p>為把握使用更高效率的生產和配銷流程這項新機會，千如公司規劃以下措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採用自動化產線：降低人工操作需求與失誤，提升生產效率。 2. 採用AI+AOI檢測：透過AI+AOI檢測改善生產效率和判別準確性，減少人為錯誤和生產成本。 3. 無紙化作業：軟體升級，以無紙化作業的方式提升工作效率，降低記錄頻率及作業，減少紙張使用。 4. 在地採購原物料：低運輸成本、縮短交貨時間，減少地緣政治風險。
	能源來源	使用低碳能源	<p>全球正面臨著國際減碳趨勢、當地政府減碳規範以及供應鏈對減碳的要求，這不僅是一場全球性的挑戰，更是企業應該承擔的責任。身為全球供應鏈一員的千如集團，深知永續的重要性，積極制定明確的減碳目標，以應對應減碳挑戰、落實低碳目標。</p> <p>千如集團碳排放的主要排放熱點為類別二電力使用，佔集團總碳排放約七成。為有效降低碳排放量，千如採取能源管理措施，及積極制定以再生能源為主的減碳策略，減少對傳統能源的依賴，提升環境永續性，不僅符合公司的減碳策略，更展現千如對於全球氣候變遷挑戰的堅定承諾。</p> <p>2023年千如承諾逐步導入再生能源，集團廣州廠簽訂綠電採購合約，於2023年5月正式轉供；又，該廠太陽能供電自發自用，也於2024年1月8日正式啟用；台灣總部太陽能板建置工程擬於2025年正式啟用。2023年集團年使用之綠電達135萬kWh，佔集團總用電12.55%；2024年集團綠電使用量估計達250萬kWh，佔集團總用電約23.28%。馬來西亞廠AOBA Technology光能使用計畫亦啟動，千如集團持續佈局綠電，逐步落實淨零碳排放目標。</p>

4.3 能源治理

4.3.1 能源管理

千如電子集團為電感製造大廠，主要能源使用為外購電力，其次為汽油、柴油及液化石油氣使用。2023年能源消耗總量相較於前一年度下降18.19%，能源密集度上升9.20%。千如於2023年導入新製程LTCC，導致整體用電量上升，且受到整體大環境影響，需求減緩，使得能源密集度上升，未來將持續監測並制定節能策略，提升電力利用效率，以實現節能減碳。

能源使用量

年度	非再生能源				再生能源	總計
	汽油	柴油	液化石油氣	灰電	綠電	
	焦耳(GJ)	焦耳(GJ)	焦耳(GJ)	焦耳(GJ)	焦耳(GJ)	
2021	280.21	1,268.47	106.67	44,262.67	-	45,918.01
2022	394.08	307.41	64.31	47,376.12	-	48,141.94
2023	454.46	173.23	92.09	33,811.04	4,854.31	38,358.13
2023年 相較前一年 能源消耗 變動率	15.32%	43.65%	43.20%	-28.63%	NA	-18.19%

註：1. 主要生產廠區為台灣總部(二廠)、台灣一廠、廣州廠、上海廠、馬來西亞廠。

2. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，電力熱值換算為1 kWh=0.0036 GJ。

3. 電力排放係數依經濟部能源局最新公告電力排放係數計算。電力3,600 KJ/仟度；汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L。

千如集團能源密集度

年度	汽油密集度 (GJ/仟元營收)	柴油密集度 (GJ/仟元營收)	用電密集度 (GJ/仟元營收)	液化石油氣 密集度 (GJ/仟元營收)	總計 (GJ/仟元營收)
2021	0.0001	0.0005	0.0179	0.00004	0.0185
2022	0.0001	0.0001	0.0156	0.00002	0.0159
2023	0.0002	0.0001	0.0170	0.00005	0.0173
2023年 相較前一年 能源消耗 變動率	75.57%	-14.21%	8.65%	118%	9.20%

註：1. 主要生產廠區為台灣總部(二廠)、台灣一廠、廣州廠、上海廠、馬來西亞廠。

2. 用電密集度不含綠電。

4.3.2 節能措施與成果

千如電子集團雖然不是高耗能產業，但仍然積極致力於提升廠區的能源利用效率，在2023年逐步推出廠區節能措施，以有效降低能源使用量，2023年台灣廠與廣州廠共執行27件節能措施，節能1,243.82 GJ，推估約減少187.57 tCO₂e，2024年千如集團持續執行一系列節電管理措施，包含空調節能、照明節能、待機節能、生產機台節能、用電管理等，並每3個月進行1次成果檢討。

節能措施與成果

分類	節電措施	2023年 實際節電量 (度)	2023年 實際節能量 (GJ/年)	2023年 GHG 排放量 (tCO ₂ e)
空調節能	冷氣溫度控管 冷氣使用時間控管 冰水主機溫度因應季節控管 除濕機濕度控管 冷藏系統溫度控管 物料冷藏管理優化	117,929.6	424.55	58.26
照明節能	照明設備使用管理	353.16	1.27	0.17
用量管制	空壓機、儀器、資訊設備用電管理	5,824.00	20.97	2.88
機組汰換	廢氣處理設備汰換	221,400	797.04	126.26
總計		463,436.36	1,243.82	187.57

註：1. 上表數據揭露範疇包括台灣總部（二廠）、廣州廠。

2. 台灣廠電力係數：0.494 kgCO₂e/度；廣州廠電力係數：0.5703 kgCO₂e/度，資料來源為台灣能源局 112 年度電力排碳係數及中國生態環境部中國電力係數（2022）全國電網排放因子。



4.4 溫室氣體盤查及減量策略

4.4.1 溫室氣體盤查

一、溫室氣體盤查標準

千如集團依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，採用控制權法設定組織邊界，並依發生頻率、影響程度、量化方法及風險程度等衡量排放源的重大性，作為類別 3 至類別 6 是否納入盤查的標準，並委由外部第三方執行查證。本公司自 2021 年起，每年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，定期評估與管控組織溫室氣體排放量。

二、組織邊界及報告邊界

本年度組織邊界包含台灣廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠，報告邊界包含類別 1（固定排放源、移動排放源、逸散排放源、製程排放源等）、類別 2（外購電力），類別 3（員工商務交通）、類別 4（產品購買與使用），鑑別報告邊界內主要可能產生溫室氣體排放的發生源，溫室氣體種類包括 CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、HCFCs 共 4 種溫室氣體。

三、排放係數

我們採用排放係數法計算，將活動數據乘上排放係數與全球暖化潛（GWP 值），換算成二氧化碳當量（CO₂e），以公噸二氧化碳當量（tCO₂e）為單位。排放係數來源為行政院環保署最新公告之「溫室氣體排放係數管理表」（6.0.4 版本），GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值 IPCC 第六次評估報告之數值。

四、溫室氣體排放量及密集度

2023 年千如集團溫室氣體總排放量為 7,460.049 tCO₂e，以總營收 1,992.30（百萬元）為強度換算單位，排放強度為 3.74 / 每百萬元營業收入。

本年度總排放量值較基準年下降 33.10%，溫室氣體排放強度較基準年下降 16.78%，若僅看範疇一與範疇二排放量，則較基準年下降 24.67%，主要原因為千如廣州廠自 2023 年簽訂綠電採購合約，建置太陽能板作為廠區能源使用，有效減少了溫室氣體範疇二的排放量。

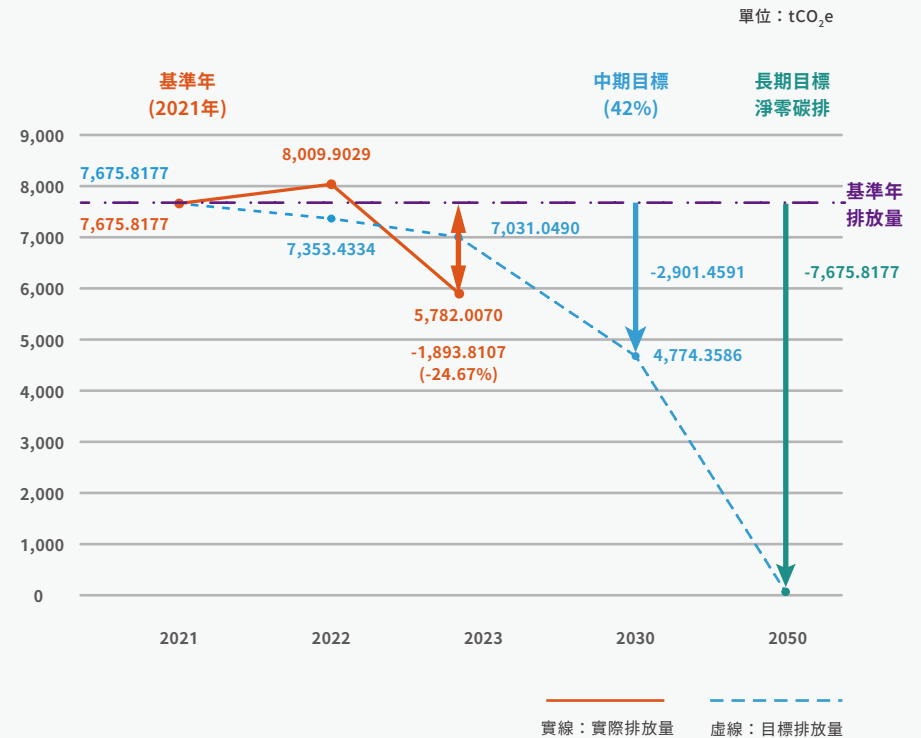
溫室氣體排放量分析

 單位：tCO₂e

溫室氣體排放量	2021	2022	2023
類別1	438.7271	370.4333	358.4912
佔比(%)	3.93%	3.38%	4.81%
類別2	7,237.0906	7,639.4696	5,423.5158
佔比(%)	64.90%	69.72%	72.70%
類別3	70.9842	114.9225	114.4624
佔比(%)	0.64%	1.05%	1.53%
類別4	3,403.8953	2,832.6190	1,563.5799
佔比(%)	30.53%	25.85%	20.96%
類別5	0	0	0
佔比(%)	0	0	0
類別1	0	0	0
佔比(%)	0	0	0
溫室氣體總排放量	11,150.697	10,957.444	7,460.059
排放強度 (tCO ₂ e/每百萬元營收)	4.50	3.61	3.74

4.4.2 溫室氣體減量目標

本集團訂定2021年度為盤查基準年，未來持續追蹤各營運據點之溫室氣體排放量，訂定減碳目標及提出對應之減碳策略，逐步使用再生能源，減少集團的溫室氣體排放，降低氣候風險，本集團訂定溫室氣體減量中長期目標：近期目標設定維持升溫1.5°C，承諾到2030年，將範疇一和範疇二排放量較2021基準年減少42%，並於2050年達到淨零排放目標。



▲ 千如集團淨零排放路徑圖

4.4.3 千如集團廣州廠溫室氣體減量亮點

為實行全集團的綠色使命，廣州廠積極制定以能源為核心的節能減碳策略，力求降低對化石燃料的使用，以及落實節能措施，自2023年2月開始，廣州廠陸續評估自有太陽能發電系統及購買綠色能源，以雙管齊下的方式開始綠色之行。

廣州廠於2023年5月開始轉供綠電，全年共計供應134.842萬kWh，佔全年用電量的35.38%，年減碳769 tCO₂e，2024年計畫轉供綠電200萬kWh，規劃佔全年用電量45%。

除此之外，在歷經耗時11個月的專案評估、合約簽訂、專案審批、鋼結構建設、太陽能板安裝、併網、驗收後，於2024年實現全集團首座太陽能發電系統自發自用，預估年發電量50萬kWh以上，預計2024年廣州廠綠電轉供及太陽能發電自發自用總量將達250萬kWh，佔廣州廠總用電比55%，較2023年綠電使用提升20%，計畫年減碳量達1,426 tCO₂e。導入綠色能源與建設太陽能板是千如集團朝向淨零排放目標的重要里程碑，為了跟隨全球的淨零趨勢，千如集團持續努力，朝向低碳發展的目標邁進。



▲ 廣州廠太陽能板

4.5 水源管控

千如電子集團無生產製造用水，主要為生活用水，取水與排水皆符合當地政府規範，所有廢水皆納管排入市政府指定的下水道系統，所有廢水皆依規定排放到合法的下水道，進行廢水處理，不會對流域生態或自然水體造成威脅。廣州廠設置廢水回收機制，回收水用於沖洗廁所、澆灌綠地、調節廢水等用途。

千如集團水源管控表

單位：公噸

營運據點	項目	2021	2022	2023
台灣廠	取水量	6,128	6,514	5,361
	重複利用水量	-	48	28
	水回收再利用率	-	2.24%	1.48%
廣州廠	取水量	21,309	18,927	13,609
	重複利用水量	8,466	9,722	5,685
	水回收再利用率	31.50%	35.12%	32.96%
上海廠	取水量	6,991	6,526	11,750
	重複利用水量	-	-	-
	水回收再利用率	-	-	-
馬來西亞廠	取水量	10,865	10,353	10,540
	重複利用水量	-	-	-
	水回收再利用率	-	-	-
集團	取水量	45,293	42,320	41,260
	重複利用水量	8,466	9,770	5,713
	水回收再利用率	18.69%	23.09%	13.85%
用水密集度		38.81	41.61	46.05

註：1. 台灣廠重複利用水量為B棟廢水處理之一+二級回收水；廣州廠重複利用水量為廠內進行污水處理後之回收水。
2. 用水密集度 = 取水量 / 該年底最後工作日在職人數

4.6 廢棄物監管

4.6.1 廢棄物管理

本集團廢棄物管理原則為「源頭減量、回收再利用」，因所製造之產品無法使用再生料，故專注在生命週期結束時的廢棄物管理。本集團所產生之廢棄物，分為有害事業廢棄物、一般事業廢棄物及資源回收廢棄物三大類，有害事業廢棄物如各廠含溶劑廢液、含溶劑廢物、廢機油、廢燈管等；一般事業廢棄物如事業活動產生之一般性垃圾、廢塑膠混合物、製程廢料、乾電池等；資源回收廢棄物如飲料罐、寶特瓶、廢燈管、廢資訊物品、乾電池、廢紙類、廢電子零組件等。

針對整體廢棄物之處置，本公司遵循《廢棄物清理法》規定、組織內廢棄物清理計畫書，與主管機關核發許可證之廠商合作並簽訂有效合約書，使其廢棄物處置合法性，依照「廢棄物管理辦法」落實廢棄物分類管理，並每年定期排定事業廢棄物處理廠實際稽查作業與評比，有效杜絕廢棄物不當處置，降低造成營運衝擊風險與減少對環境之危害，2023年營運期間無發生有關廢棄物違規受罰事件。

4.6.2 降低產品環境衝擊策略

千如集團主要產品為電感器、陶瓷散熱片及精密金屬零件，為掌握其在價值鏈中對環境的衝擊，評估從原料採購、產品設計、製程到廢棄物產生的流程，減少營運對環境的衝擊。

降低產品環境衝擊策略

項目	原物料	製造	下游
核心重點	選用在地生產、無毒之原物料	無用水以及落實節能、減少廢棄物的製程	考量價值鏈下游之衝擊
執行策略	從源頭管理開始禁用有害物質	落實源頭減量、回收再利用	台灣廠二廠B棟材料工廠以循環經濟的思維建置廢棄物回收機制，以利廢料回收與廢水回收再利用
	禁止使用衝突礦產區產品	台灣廠二廠B棟材料工廠設置純水回收系統	廣州廠對廢棄物進行危險廢棄物及可回收物的分類管理分級管理
	優先採購環境保護產品	廣州廠將回收設備處理後的製程廢水與生活廢污水再利用	強化廢棄物廠商管理，廠商皆須取得廢棄物清理廠商登記或執照

4.6.3 廢棄物產生情形

千如集團2023年廢棄物產生總量為208公噸，其中有害廢棄物總量為40.15公噸，非有害廢棄物總量為167.85公噸，2023年廢棄物回收再利用率較前一年度提升16.34%，將持續加強廢棄物回收管理，向員工宣導落實資源回收與廢棄物減量，各廠廢棄物產生情形以及千如集團產生之廢棄物項目請參考下表。

廢棄物統計

單位：公噸

年度	廠區	廢棄物總量	有害廢棄物總量	非有害廢棄物總量
2021	台灣廠	88.37	6.65	81.72
	上海廠	19.24	0.94	18.31
	廣州廠	142.48	42.11	100.36
	馬來西亞廠	120.17	11.89	108.29
	小計	370.26	61.59	308.68
2022	台灣廠	79.19	9.28	69.91
	上海廠	15.91	0.83	15.08
	廣州廠	132.97	48.46	84.51
	馬來西亞廠	119.17	12.47	106.71
	小計	347.24	71.04	276.21
2023	台灣廠	53.66	7.75	45.91
	上海廠	5.86	0.86	5.00
	廣州廠	77.78	23.77	54.01
	馬來西亞廠	70.70	7.77	62.93
	小計	208	40.15	167.85

註：揭露邊界涵蓋台灣廠一廠及二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

廢棄物回收情形

單位：公噸

年度	廠區	廢棄物總量	回收再利用總重量	回收再利用率
2021	台灣廠	88.36	32.15	18.38%
	上海廠	19.24	9.38	
	廣州廠	142.48	18.12	
	馬來西亞廠	120.17	8.4	
	小計	370.25	68.05	
2022	台灣廠	79.19	60.81	33.60%
	上海廠	15.91	9.25	
	廣州廠	132.97	23.27	
	馬來西亞廠	119.17	23.34	
	小計	347.24	116.67	
2023	台灣廠	53.66	31.66	49.94%
	上海廠	5.86	1.25	
	廣州廠	77.78	54.01	
	馬來西亞廠	70.70	16.96	
	小計	207.99	103.88	

註：揭露邊界涵蓋台灣廠一廠及二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

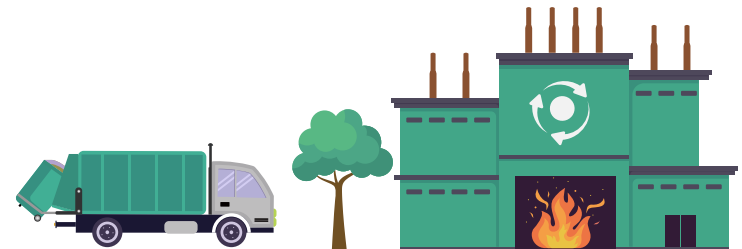


廢棄物處理方式

單位：公噸

分類	廢棄物項目	處理方式	離場/現場處理
有害事業廢棄物	廢電子零組件、下腳品及不良品	回收再利用	離場
	廢印刷電路板	回收再利用	離場
	含溶劑廢液	焚燒	離場
	含溶劑廢物	焚燒	離場
	廢機油	焚燒	離場
	廢膠水、膠瓶	焚燒	離場
	廢乾電池	儲存倉庫	離場
	廢燈管	儲存倉庫	離場
	含溶劑廢塑膠桶/瓶	焚燒	離場
	含溶劑廢鐵桶	焚燒	離場
	沾機油抹布	焚燒	離場
	廢活性炭	焚燒	離場
	鐵粉	凝固	離場
	漆泥	焚燒	離場
	錫渣廢料	回收	離場
錫渣廢料	回收	離場	

註：揭露邊界涵蓋台灣廠一廠及二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。



廢棄物處理方式

單位：公噸

分類	廢棄物項目	處理方式	離場/現場處理
非有害事業 廢棄物	生活垃圾	焚燒	離場
	生活垃圾	焚燒	離場
	廢塑膠混合物	回收再利用	離場
	廢鐵	回收再利用	離場
	廢銅	回收再利用	離場
	PE膜	回收再利用	離場
	廢紙	回收再利用	離場
	鐵鋁罐	回收再利用	離場
	寶特瓶	回收再利用	離場
	塑膠橡類	回收再利用	離場
	回收銅製品	回收再利用	離場
	回收鐵製品	回收再利用	離場
	廢漆包線	回收再利用	離場
	錫渣	回收再利用	離場
	導針	回收再利用	離場
	廢紙皮	回收再利用	離場
	廢銅框架	出售給廢品承包商回收	離場
	銅夾廢料	出售給廢品承包商回收	離場

註：揭露邊界涵蓋台灣廠一廠及二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。





05

員工照護

Employee Care

- 5.1 管理方針
- 5.2 人力資本
- 5.3 薪酬與福利
- 5.4 人才培育發展
- 5.5 職業安全

員工照護 Employee Care

5.1 管理方針

5.1.1 管理方針

重大議題 勞雇關係

GRI 準則 401 勞雇關係

重大主題對ESG的衝擊

實體衝擊：良好的勞雇關係有助於提高員工的工作滿意度和忠誠度，進而降低人員流動率，不良的勞雇關係可能導致員工不滿、罷工、法律訴訟等，影響企業的聲譽和營運成本。

潛在衝擊：良好的勞雇關係有助於維持員工穩定性，過高的人員流動可能導致組織知識流失、工作不穩定和招聘困難。

政策

依據公司願景、經營理念及年度目標而擬定，從選、用、育、留4方面展開，建構員工發展計畫和學習管道，讓員工有自我發展與成長的空間。

承諾

規劃符合市場高度競爭力的薪酬與福利。
依當地法令提供各項保險福利及退休金提撥。

責任

外部責任：勞動基準法、勞動檢查法。
內部制度：薪酬委員會、人評會、績效評核管理辦法、員工異動管理辦法、人員任用管理辦法、職工福利委員會組織章程。

資源

勞資會議實施辦法。
於2023年補助員工進行專業知識研修。
補助含年節禮券、生日禮金、婚喪喜慶、進修、住院、傷病、生育補助、獎助學金等。

聯絡資訊

人資部 林先生 TEL：(03) 4788-188 分機 1662

5.1.2 活動成果

2023年目標方案

2023年集團月平均離職率：直接人員 10%、間接人員 8%

2023年績效

直接人員 2.94%、間接人員 1.11%

是否達成

✓ 達成

5.2 人力資本

5.2.1 人力管理

千如集團視員工為公司最重要的資產，故我們以公司營運所在地之勞動法規為基礎，制定人力資源管理之作業辦法、獎勵機制及工作規章等，並定期審視最新法規規範，保障員工勞動基本權益。千如集團明訂禁止雇用童工、歧視、職場性騷擾、強迫勞動等事件，並建立獨立申訴管道，提供員工安全、平等、自由的工作環境。

千如集團用人著重於學經歷、專業技能、誠信及熱忱，同時依法聘僱身心障礙人士，保障其工作權利。同職級員工享有相同的福利措施、敘薪標準及教育訓練制度，並不因性別、年齡、國籍等因素而異。每年定期執行績效考核，作為員工留任、晉升、調薪或分配獎金的依據。

5.2.2 人才聘雇 (GRI 2-7、202-2、401-1、402-1、405-1)

一、2023年千如集團人員分布

截至2023年底止，千如集團全體員工共計896人，包含正職員工847人、臨時員工49人；以勞雇類型劃分則含全職員工896人、兼職員工0人、無時數保證0人，近三年聘雇人力無重大變化。

2023年底員工結構

單位：人

聘僱類型	性別	廠區				合計
		臺灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠	
全體員工	男性	100	46	150	165	461
	女性	103	85	168	79	435
	其他	0	0	0	0	0
	小計	203	131	318	244	896
正職員工 (固定)	男性	100	46	117	165	428
	女性	103	85	152	79	419
	其他	0	0	0	0	0
	小計	203	131	269	244	847

2023年底員工結構

單位：人

聘僱類型	性別	廠區				合計
		臺灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠	
臨時員工 (非固定)	男性	0	0	33	0	33
	女性	0	0	16	0	16
	其他	0	0	0	0	0
	小計	0	0	49	0	49
全職員工	男性	100	46	150	165	461
	女性	103	85	168	79	435
	其他	0	0	0	0	0
	小計	203	131	318	244	896
兼職員工	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
	其他	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0
無時數保證 員工	男性	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0
	其他	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0

- 註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。
 2. 正職員工：勞雇合約屬於無固定期限者（不定期合約）。
 3. 臨時員工：勞雇合約屬於有固定期限者（定期合約）。
 4. 全職員工：員工每週工時達當地法規對全職員工每週工時之定義。
 5. 兼職員工：員工每週工時未達當地法規對全職員工每週工時之定義。
 6. 無時數保證員工：每週工時不固定之員工，例如待命（on-call）員工。



二、員工依性別、勞雇合約的分布

近三年員工變化

單位：人

統計/年度		2021		2022		2023	
員工總數		1,167		1,071		896	
統計/年度		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	368	383	344	282	428	33
	女	204	226	271	174	419	16
地區	台灣	100	115	164	59	198	0
	海外	472	480	381	467	650	49
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	540	32	504	22	461	0
	女	532	63	494	51	435	0
地區	台灣	215	0	223	0	197	0
	海外	857	95	775	73	699	0



三、員工多元化

(一) 員工多元指標

千如集團員工男女性占比分別為51.45%及48.55%，男女比例，29歲(含)以下員工占總人數31.58%；31-50歲員工占總人數59.82%；51歲(含)以上員工占總人數8.59%，另依法聘雇身心障礙者2人。千如集團積極培養女性員工，致力創造平等的工作環境，為讓女性員工在孕後具有舒適的工作環境，千如設置哺乳室，確保已育女性可以安心工作，留住優秀女性人才，除此之外，千如集團為妊娠期中女性員工調整工作夜班班別，台灣廠區為女性員工申請孕婦專屬停車位，讓員工安心上下班。2023年度全集團女性主管管理職占比為47.24%，顯見我們提供公平競爭的職場，落實性別平權。

2023年員工多元指標

單位：人

職級	高階主管	中階主管	基層人員	合計					
各職級員工總人數	9	154	733	896					
各職級員工總人數佔全體百分比(%)	1%	17.19%	81.81%	100%					
多元指標									
類別	人數	比例	人數	比例	人數	比例	合計	比例	
性別	男性	9	100%	77	50%	375	51%	461	51.45%
	女性	0	0%	77	50%	358	49%	435	48.55%
	其他	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
年齡	29歲(含)以下	0	0%	15	9.74%	268	37%	283	31.58%
	30-50歲	3	33.33%	112	72.73%	421	57%	536	59.82%
	51歲(含)以上	6	66.67%	27	17.53%	44	6%	77	8.59%
是否具原住民身分	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	
是否具身心障礙身分	0	0%	0	0%	2	0.27%	2	0.22%	

註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。
2. 高階主管：協理級(含)以上主管。
3. 中階主管：協理級以下主管。

(二) 人員流動

我們擁有完善的招募制度，期盼員工與公司共榮發展，同時也尊重員工的職涯轉換選擇。2023年間共計招募323位新進員工，包含男性181位、女性142位，新進29歲以下共185人；介於30-50歲共135人；51歲以上共3人；另有454位員工離職，含248位男性及206位女性，離職原因包括家庭照護、居住地搬遷、轉換跑道等因素。而為保障員工權利、完善招聘制度，權責單位主管皆與所有離職人員面談，具體瞭解離職原因，以作為後續人力資源管理改善之參考。

● 千如集團資遣預告期：

公司若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，必須依勞基法規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

1. 工作3個月以上未滿1年：10日前
2. 工作1年以上未滿3年：20日前
3. 工作3年以上：30日前

2023年新進人員總數及比例

單位：人

項目	廠區							
	台灣廠		上海廠		廣州廠		馬來西亞廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
29歲(含)以下	6	3	16	13	66	48	28	5
比例	3.24%	1.62%	8.65%	7.03%	35.68%	25.95%	15.14%	2.70%
30-50歲	18	5	2	47	36	20	7	0
比例	13.33%	3.70%	1.48%	34.81%	26.67%	14.81%	5.19%	0.00%
51歲(含)以上	1	1	0	0	1	0	0	0
比例	33.33%	33.33%	0.00%	0.00%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%
總計	25	9	18	60	103	68	35	5
月均比例	1.08%		2.44%		2.62%		1.04%	

- 註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠
 2. 年齡區間新進比例：(該年度年齡區間男(女)新進人員數/新進總人數)*100%
 3. 月平均新進率：(新進人員/(年初人員+今年新進人員))/12

2023年離職人員總數及比例

單位：人

項目	廠區							
	台灣廠		上海廠		廣州廠		馬來西亞廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
29歲(含)以下	22	4	25	28	81	53	23	15
比例	11.89%	2.16%	13.51%	15.14%	43.78%	28.65%	12.43%	8.11%
30-50歲	17	12	11	47	50	40	14	3
比例	12.59%	8.89%	8.15%	34.81%	37.04%	29.63%	10.37%	2.22%
51歲(含)以上	3	4	0	0	2	0	0	0
比例	100.00%	133.33%	0.00%	0.00%	66.67%	0.00%	0.00%	0.00%
總計	42	20	36	75	133	93	37	18
月均比例	0.37%		0.66%		1.35%		0.33%	

- 註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠
 2. 年齡區間離職比例：(該年度年齡區間男(女)離職人員數/年度該年齡區間新進總人數)*100%
 3. 月平均離職率：(離職人員/(年初人員+今年新進人員))/12

■ 5.2.3 勞資協議 (GRI 2-30)

千如集團戮力打造員工與公司之間和諧對等的溝通平台，建立多元且暢通的溝通管道，包含勞資會議、福委會、員工意見信箱、員工意見調查等，保障勞資雙方的權利義務，並適時改善勞動環境與勞資規範。

千如集團具有團體協約的廠區為上海廠與廣州廠，針對團體協約中未涵蓋的員工，千如集團根據涵蓋其他員工的團體協約決定其工作條件和雇用條款。

2023年千如集團團體協約概況

項目	台灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠
受團體協約涵蓋的員工數		131	269	
員工數	無團體協約	131	318	無團體協約
基層人員		100%	84.59%	

5.3 薪酬與福利

5.3.1 平等優渥薪酬 (GRI 2-21、405-2、202-1)

千如集團重視留才與育才，致力於提供具競爭力的薪資條件與完善的員工福利。集團敘薪標準參照當地法規、同業行情及當地生活水平等條件訂定，絕不因性別、種族、語言、宗教、年齡、黨派、婚姻狀況等條件而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，男女的薪資起薪平等，然最終的薪酬(基本薪資加薪酬)則依據工作年資、經驗或職務加給而有所不同。千如集團員工薪酬包含基本薪給(含本薪、伙食津貼、交通津貼、各項特殊職務津貼)、績效獎金、紅利獎金、年終獎金等。同時，本公司人力資源部每年還會依據市場狀況、公司營運等相關指標進行薪資的定期檢視，以提供具競爭力、吸引力之薪資，讓許多優秀的人才更樂意加入千如這個大家庭。

台灣總部為將經營績效或成果，適當反映在員工薪酬，依據公司章程第卅四條提撥12%~16%為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，2023年平均員工薪資費用為新台幣623仟元。

	基本薪資		平均薪酬	
	非主管人員	主管人員	非主管人員	主管人員
男	1	1	1	1
女	0.94	0.84	0.95	1

▲ 台灣總部2021年男女員工薪資比例

	基本薪資		平均薪酬	
	非主管人員	主管人員	非主管人員	主管人員
男	1	1	1	1
女	1.01	0.79	1	0.7

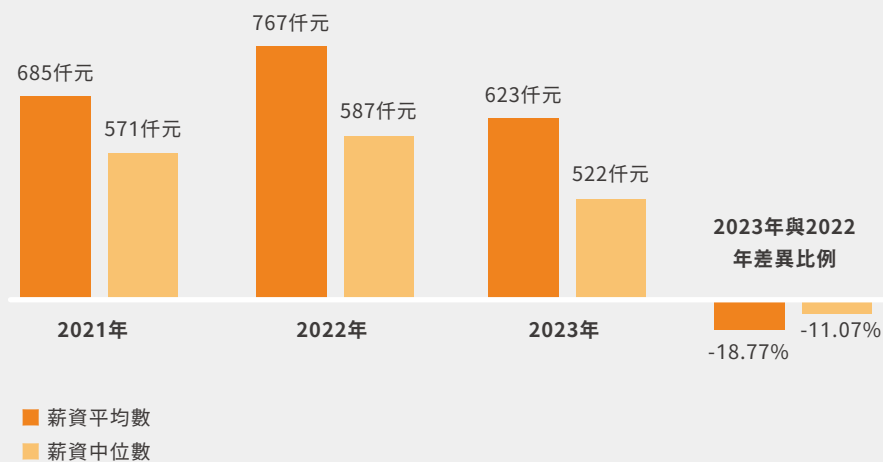
▲ 台灣總部2022年男女員工薪資比例

	基本薪資		平均薪酬	
	非主管人員	主管人員	非主管人員	主管人員
男	1	1	1	1
女	0.82	0.52	0.87	0.53

▲ 台灣總部2023年男女員工薪資比例

- 註：1. 基本薪資指核定薪資；平均薪酬指基本薪資加其他獎金。
 2. 2022年(含)以前一般員工薪資計算範圍為12/31在職員工之薪資，2023年則是依全時員工資料計算，計算全年度在職滿6個月以上員工之薪資。
 3. 2022年(含)以前主管薪資計算範圍為經理人、財務會計主管，2023年則是將所有管理職納入計算。

台灣總部2021~2023年全職一般員工薪資



■ 5.3.2 完善福利措施 (GRI: 401-2、201-3)

一、千如集團福利措施

千如集團為一家歷經45年的長青企業，為增進員工的向心力及提升市場競爭力，千如集團制定多項福利措施，如優於法令的給假福利、保險、婚喪生育禮金等，並辦理多場聯歡活動，以提升員工工作士氣。另本公司設有職工福利委員會，負責推動及規劃各種職工福利措施；全職員工皆享有上述福利。福利金每月由公司固定列支福利金至福委會帳戶，支用於各項活動或補助金，福委會定期追蹤福利金使用情形及員工回饋，確保福利金妥善運用。



福委津貼

致贈年節禮券(金)、生日禮金，依婚喪喜慶、學歷提升補貼、三八婦女節、進修、住院、傷病、生育補助、獎助學金、員工旅遊、年終福利、生育獎勵假薪資等不同項目提供津貼補助，依實際情況申請補貼。



團體保險

公司全額負擔並規劃完善的員工團體保險，包含醫療險、職業災害險、意外險、重大疾病險、癌症險。



在職進修

為提升公司員工素質及改善企業體質，鼓勵員工進修專業知識與技能，台灣廠依「職工進修研習補助管理辦法」提供每學年大專院校之在職進修補助，另依「教育訓練管理辦法」補助員工進行專業知識研修，海外廠依「教育訓練作業程式」對提供員工培訓以提高技能和知識。



員工健康

每年定期行健康檢查及特殊場所健康檢查、提供員工自我健康管理方案、定期安排健康講座與檢驗飲用水水質。



女性關懷

妊娠期中女性員工調整工作夜班班別，並為女性員工申請孕婦專屬停車位。於台灣廠區安排護理師提供孕期關懷措施及哺乳室。而廣州廠哺乳期女性員工依勞動法規給予每天1小時帶薪哺乳假，直至小孩滿一周歲，員工依自身實際情況提出休假時段

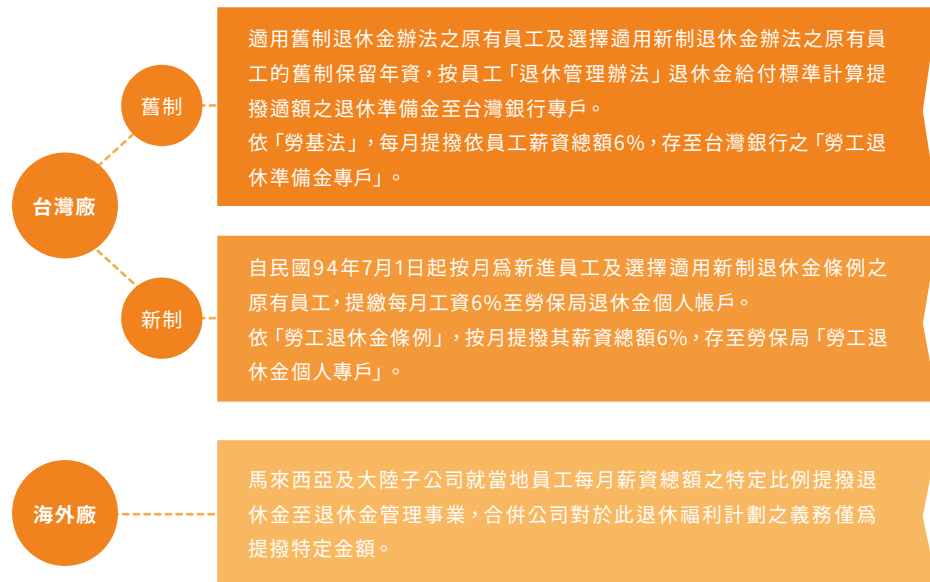


二、退休福利制度

本集團訂有退休管理辦法配合勞動基準法及勞工退休金條例規定，自民國94年7月1日起按月為新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳每月工資6%至勞保局退休金個人帳戶，同時繼續為選擇適用舊制退休金辦法之原有員工及選擇適用新制退休金辦法之原有員工的舊制保留年資，按員工「退休管理辦法」退休金給付標準計算提撥適額之退休準備金至台灣銀行專戶。

另本公司於每年年度終了前，估算勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額，本公司將於次年度三月底前一次提撥其差額。

為保障退休員工權益，本公司依法提撥退休金。在台灣，同仁採行舊制退休金制度者，當符合退休條件請領退休金時，由「勞工退休準備金專戶」核發；採行新制退休金制度者，則由「勞工退休金個人專戶」支付。



三、千如電機2023年家庭日

千如電機11月25日(六)上午於埔心牧場舉辦「2023千如電機家庭日~草原冒險 草原健走」活動，員工和眷屬皆踴躍參與，此次特別以「草原冒險」作為活動主軸，以彰顯「千如公司群體創業，冒險進取之精神」，活動內容分別規劃精彩樂團表演與趣味闖關，另有深受小朋友喜愛的創意汽球達人。此外，活動現場亦精心布置與餐車特色美食、以及壓軸的摸彩活動並度過愉快的家庭時光，滿載而歸。

千如電機向來致力於打造一個健康安全與人性化的工作環境，注重同仁的工作與生活平衡，舉辦家庭日活動，藉此感謝每位同仁平日的用心付出，感謝同仁家人背後的全力支持，並期望激發出同仁的活力與熱情，凝聚對公司的向心力與認同感，形塑企業價值觀與共同文化，也以健走的活動方式，善盡愛地球的責任。同時，藉由此活動向民眾宣導運動保健的觀念，提醒在繁忙的生活中，也要維持良好運動習慣，抽空到戶外走走，有助於達到身、心、靈的健康。



註：詳細退休金提撥金額請參考千如集團2024年年報：
<https://www.atec-group-main.com/tw/extrabold-52-53-page637>

■ 5.3.3 友善育兒職場 (GRI: 405-2)

千如電機相當重視生育率低迷的社會問題，因此，我們期望可以幫助千如人成家立業創造幸福美好的家庭，提升台灣的生育率。我們致力於打造友善的育兒環境，除允許法定之育嬰留職停薪假外，為體貼育兒父母之辛勞，本公司亦提供了生育補助、家庭照顧假等機制，並於辦公室內設置配備有冰箱等設施之溫馨哺乳室，讓正值哺乳期的女性同仁無後顧之憂。2023年千如集團申請育嬰留停的復職率為100%。

千如集團育嬰假人員分析

單位：人

年度	2021				2022				2023			
	台灣廠				台灣廠				集團			
廠區	台灣廠				台灣廠				集團			
項目	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計
當年度享有育嬰留停資格人數(A)	9	3	0	12	5	2	0	7	10	16	0	26
當年度實際申請育嬰留停人數(B)	1	1	0	2	1	2	0	3	4	13	0	17
當年度育嬰留停應復職人數(C)	1	3	0	4	1	2	0	3	3	11	0	14
當年度育嬰留停實際復職人數(D)	0	2	0	2	1	1	0	2	3	11	0	14
前一年度育嬰留停實際復職人數(E)	1	1	0	2	0	1	0	1	3	11	0	14
前一年度育嬰留停復職後12個月仍在職員工人數(F)	1	1	0	2	0	0	0	0	3	11	0	14
育嬰留職停薪申請率(%) (=B/A)	11.11%	33.33%	NA	16.67%	NA	25%	NA	43%	40.00%	81.25%	NA	65.38%
復職率(%) (=D/C)	0%	66.67%	NA	50%	NA	100%	NA	67%	100%	100%	NA	100%
留任率(%) (=F/E)	100%	100%	NA	100%	NA	NA	NA	NA	100%	100%	NA	100%

註：1. 當年度享有育嬰留停資格人數之認定基準：申請產假、陪產假、育嬰留停之員工。
2. 百分比之分母數據為0時，改以NA呈現。

5.4 人才培育發展

■ 5.4.1 人才學習發展 (GRI 404-1、404-2)

千如集團培養從業人員的修身工夫與專業功力，坦誠且開放的溝通願景與價值觀並透過全員參與的運作方式，建立合作團隊，執行務實且高績效的作業與管理。達成「企業目標達成之際，就是個人成就實現之時」的理想。人才為企業長青的基石，也是企業持續成長與保持競爭力的最重要來源。千如集團的人力發展策略依據公司願景、經營理念及年度目標擬定，從選、用、育、留4方面展開，建構員工發展計畫和學習管道，讓員工有自我發展與成長的空間。

一、人才培育轉型計畫

對全球產業經濟快速變化，公司設定以科技創新和開拓市場為核心的長期策略目標，透過策略性及系統性的人才培養計畫，確保同仁能夠持續學習成長。千如的訓練藍圖分為四個階段：基礎訓練、OFF-JT (Off-the-Job Training)、OJT (On-the-Job Training) 和SD (Self Development)。每個階段都針對不同的學習需求和目標，形成一個循序漸進的學習路徑。在基礎訓練階段，員工將學習公司文化和基本的職業技能，為進一步的專業發展打下堅實的基礎。接著，在OFF-JT階段，員工會接受更專業化的培訓，學習更深入的知識和技能。OJT階段則由具有豐富經驗的同事或主管在工作中直接指導，立即學習並應用相關技能，快速學習更深入的知識和技能。最後，在SD階段，員工被鼓勵進行自我探索和自我提升，公司提供必要的資源和支持，幫助他們實現個人職業生涯的目標。

對象	OFF-JT			OJT	SD
	管理職能	核心、通識職能	專業職能		
經營層 高階主管	高階主管 發展課程	成就導向 主動積極 有效溝通 人才培育	財會管理 行銷業務 研發技術 生產管理	專案指派 工作輪調 工作指導 會議主持	在職進修 語言學習 內部講師 研讀書報 讀書會 專業會展
中階主管	中階主管 發展課程	團隊領導 團隊合作	品質管理 製程技術 設備管理	訓練員制	
基層主管	基層主管 發展課程	分析式思考 企業誠信倫理 勞工安全衛生	人力資源管理 採購&倉管&物料		
一般同仁	-	新進人員訓練- 共通訓練、部門認知			

▲ 千如電機訓練藍圖

二、人才招募

在後疫情時代，千如持續透過多元化的人才招募管道來面對市場與技術迅速變化的挑戰。我們積極與台灣及美國學術單位進行合作，推動產學以及研究合作計畫，不僅提供學生實習的機會，也共同進行研發，確保創新的持續推動。此外，透過線上求職平台和專業社群網站，擴大人才搜尋的範疇，吸引來自各種背景和專業領域的優秀人才，致力打造一個多元、包容且共榮的職場環境。

(一) 研

1、千如電機臺北大學聯合研發中心

千如電機於臺北大學成立「千如電機臺北大學聯合研發中心」，該中心專注於基礎材料和智能化製程等核心領域的深度開發，為實現智慧型及無人化的工廠生產之基礎。此舉將有效整合產學研的資源，強化學術研究與產業實務的結合，提升兩者的契合度。

(二) 學

1、實習計畫

千如集團持續深耕海內外校園，發掘並培育優秀人才，提供學生實習機會，讓學生更加瞭解產業趨勢與動態，促進學生提早培養就業能力，與產業接軌。除此之外，藉由與學校合作，提供實習機會網羅優秀人才，讓學生參與部門日常實務運作深入了解公司內部產、銷、研的營運，能有機會認識如何學以致用與職涯探索，給予即將離開學校的年輕人，在步入社會的第一哩路上，給予更大、更溫暖且堅定的支持。



▲ 實習計畫

2、校園徵才

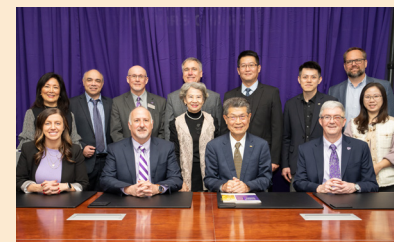
千如公司透過校園徵才活動，讓學生深入了解企業文化及職位空缺，並提升公司在學界的知名度。此活動對於擴充公司的人才庫和未來的人才招募工作極具助益。此外，與數所學校的緊密合作，千如公司不僅順利完成活動，更建立了牢固的合作關係。此合作關係為公司未來的招聘活動提供了豐富的支持與資源，公司期待透過持續的校園徵才活動，將更多優秀的年輕才俊納入公司的大家庭中。



▲ 校園徵才

(三) 產學合作

近年來，千如電機積極在校園推動人才培育計畫，與臺北大學共同進行6件產學合作。參與產學合作計畫的學生，亦鼓勵加入千如並成為公司的正式員工。這不僅為學生提供了珍貴的實務經驗，也為公司帶來了新的創新思維。



▲ 產學合作

在面臨全球競爭激烈的挑戰下，2024年千如電機在美國簽訂產學合作計畫，除擴展本業的研發領域，同時建立新的事業體發展概念。同時，千如促進臺北大學、美國大學與千如電機之間的三方學術合作，推動學術界和學生之間的交流與合作。為了更進一步提升人才培育水準，公司計劃推出雙聯學位計畫，贊助海內外學生及千如電機的員工同時在兩所學校攻讀學位。這項計畫將為公司的人才培育投入更多資源，同時也為學生及同仁提供了更多發展的機會。

(四) 企業參訪

與臺北大學合作，協助學子深入了解了千如電機的研發、生產過程以及公司文化，激發學生們的職業興趣並為他們提供實際接觸業界的機會，並激勵學生們對科技產業有更多的熱情和理解。



▲ 企業參訪

三、千如集團教育訓練成果

(一) 年度開課班次、受訓人次及受訓人時數總覽

2023年總共開設654班次課程，共培訓6,286人次，累積15,198人時數。整體而言人均受訓時數為17小時，顯現公司對於員工教育訓練的重視與投入。

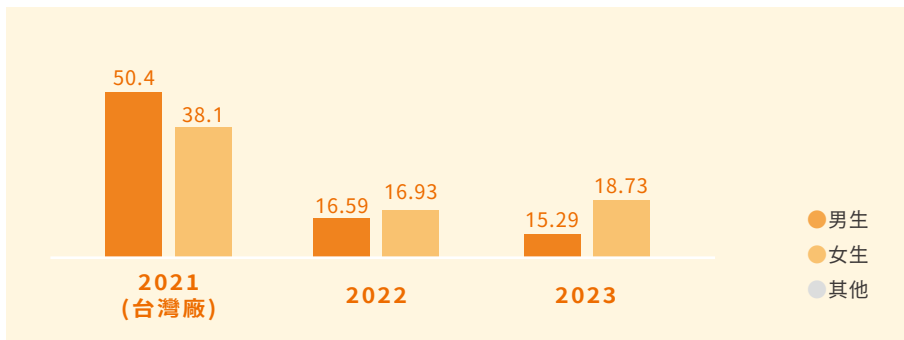
2023年度教育訓練開課情形

課程類別	開課班次	總人次	總人時數
新人訓練	254	3,526	7,658.5
專業職能課程	321	1,880	4,351.0
通識課程	38	622	1,447.5
外語強化課程	27	133	259.5
管理領導課程	9	48	284.0
其他	5	77	1,197.0
合計	654	6,286	15,197.5

註：揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

(二) 各性別平均受訓時數

我們的員工教育訓練方針不因性別而有所差異，2023年男性平均受訓時數為15.29小時，女性平均受訓時數為18.73小時，其他性別平均受訓時數為0小時。



註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

2. 平均受訓時數 = 各性別受訓總時數 / 各性別年底員工人數。

3. 2021年僅有台灣廠資料，2022~2023年為集團資料。

(三) 各職級平均受訓時數

各職級平均受訓時數

單位：小時

	2021年(台灣廠)	2022年	2023年
高階主管	55.5	15.17	5.28
中階與基層主管	73.35	27.34	26.93
基層人員	40.95	14.61	15.01

註：1. 平均受訓時數 = 各職級受訓總時數 / 各職級年底員工人數。

2. 2021年僅有台灣廠資料，2022~2023年揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。



5.5 職業安全

5.5.1 活動成果



5.5.2 職業安全衛生管理

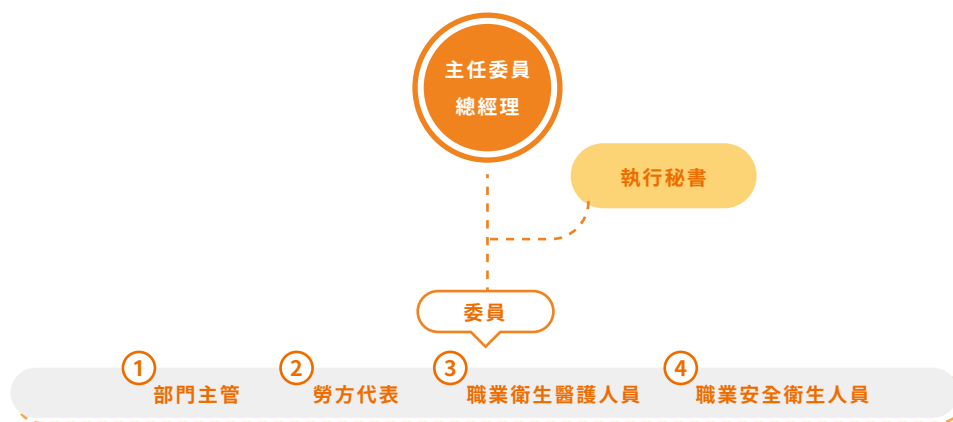
本集團遵循職業安全衛生法相關法規，訂定職業安全衛生管理計畫，並設置安全衛生組織、人員，實施安全衛生管理，並參考ISO-45001:2018的管理方式進行全集團職業安全衛生管理，集團員工共896人，非員工的保全共計9人，派遣人力共計74人，承攬商人數請參考5.5.7承攬商安全衛生管理。

一、職業安全衛生委員會

千如電機依據法令規定，設置職業安全衛生委員會，總經理擔任主任委員，委員會每3個月開會一次，職責如下：

- (一)對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
- (二)協調、建議職業安全衛生管理計畫。
- (三)審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
- (四)審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
- (五)審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
- (六)審議各項安全衛生提案。
- (七)審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
- (八)審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
- (九)審議職業災害調查報告。
- (十)考核現場安全衛生管理績效。
- (十一)審議承攬業務安全衛生管理事項。
- (十二)其他有關職業安全衛生管理事項。

內部員工可將職業衛生安全相關意見提報予主管及勞工代表，再提報至職業安全衛生委員會討論；非工作者(承攬商)則可透過協議組織將職業衛生安全議題提報予公司職安承辦人員。



▲ 職業安全衛生委員會

二、職業安全衛生委員會組成比例

為保障員工工作安全與權益，千如集團各廠皆設有職業安全衛生委員會，成員涵蓋勞方與資方代表，其職責為對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項，並指導有關部門實施。

職業安全衛生委員會組成比例

年度	2022				2023			
	台灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠	台灣廠	上海廠	廣州廠	馬來西亞廠
全體員工總數	229	188	372	282	203	131	318	244
委員會總人數	20	8	48	10	23	8	51	10
勞方代表人數	6	3	8	4	9	3	8	4
比例 (勞方代表人數/ 委員會總人數)	30%	38%	17%	40%	39%	38%	16%	40%
比例 (勞方代表人數/ 委員會總人數)	2.62%	1.60%	2.15%	1.42%	4.43%	2.99%	2.52%	1.64%

註：1. 揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

2. 全體員工總人數以人資部數據為主，人數統計採 12/31 當日人數止。

5.5.3 危害辨識、風險評估及事故調查

千如集團參照勞動部職業安全衛生署公告風險評估技術指引，訂定危害鑑別與風險評估管理辦法，並針對中度以上之風險提出改善或管制措施，各單位負責危害鑑別與風險機會評估之人員均接受風險評估教育訓練，2023年危害鑑別之風險共85項，並且針對不同風險進行管理控制，目前職業病、割/壓/撞/砸/捲/與有害物接觸、感電、墜落、異物入眼皆有相應的管理方式，例如操作立式射出成型機安全作業標準、物料搬運安全作業標準、或是辦理裁切外檢GDD90-75教育訓練……等，目前鑑別出的災害風險皆有因應措施，透過職業安全衛生委員會討論改善職場高風險活動，保護員工健康。災害類型如下所示：

危害鑑別之風險種類

災害類別	2022			2023		
	台灣廠	上海廠	廣州廠	台灣廠	上海廠	廣州廠
職業病	4	NA	8	2	0	8
割/壓/撞/砸/捲	14	10	13	2	10	13
與有害物接觸	5	1	5	2	1	5
感電	7	16	1	5	16	1
墜落	1	5	1	2	5	1
異物入眼	1	NA	4	0	0	3
總計	32	32	32	13	32	31

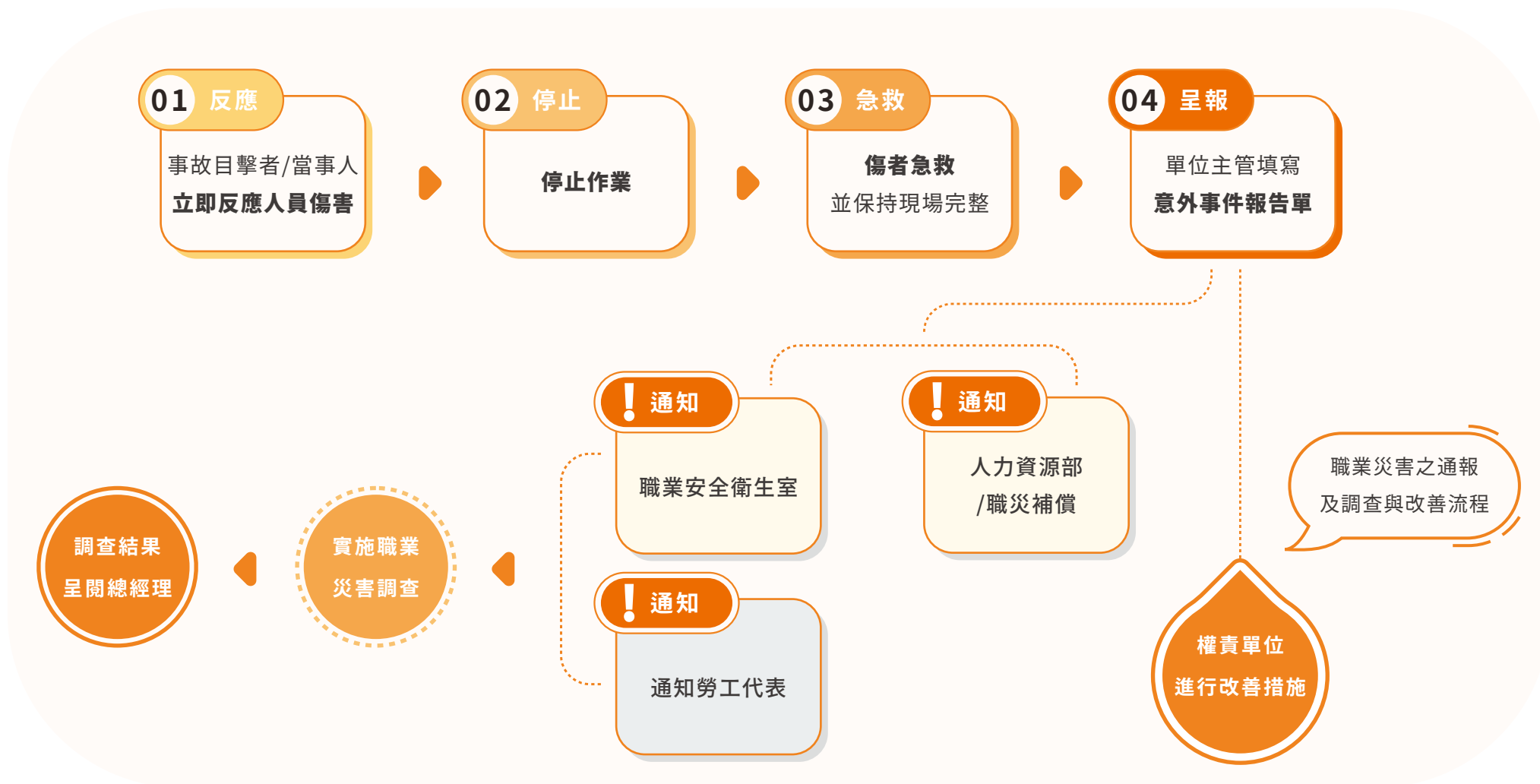
註：揭露邊界涵蓋台灣廠楊梅一廠、楊梅二廠、上海廠、廣州廠、馬來西亞廠。

廠內因設備、危害性化學品新增或變更及廠內發生職業災害等亦再次辦理危害鑑別與風險評估作業。員工於執行職務中，面臨緊急危害時，千如依據職業安全衛生法第18條訂定「職業安全衛生工作守則」讓員工可行使退避權，且公司保障提出改善意見之員工不會受到懲罰。

千如電機依工作環境與危害特性，界定潛在危害的分類及類型，作為危害辨識、統計分析及採取相關控制措施的參考。對於不可接受之風險項目，依消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等優先順序，考量現有技術資源、能力及可用之資源，採取有效降低風險的控制措施；而在中級以上的風險等級，列入管理方案，年度目標，以便定期追蹤改善成效。對於採取降低風險之控制措施，定期實施追蹤並確認風險控制措施之有效性及對策。

一、職業災害調查流程

千如電機制訂職業災害之通報、調查與改善流程，同仁發生職業災害時職業安全衛生人員會同勞工代表實施事故調查，並持續追蹤後續改善狀況。2023申報之職災數量為0件，依據職業災害嚴重度與發生頻率，執行持續改進與績效檢討。



二、職業災害分析

千如集團遵守職業安全衛生法第18條，當員工執行職務發現有立即對自己的生命或健康構成迫切和嚴重的危險時，且公司保障提出改善意見之員工不會受到懲罰；千如在新人訓練時向員工宣導職業衛生安全重要性，並不定期向員工宣導，避免發生職業災害，經統計，2023年千如集團並未發生任何工傷事件。

職業災害分析

年度	2022								2023							
	台灣廠		廣州廠		上海廠		馬來西亞廠		台灣廠		廣州廠		上海廠		馬來西亞廠	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
計算基準 員工數	115	114	179	193	58	130	174	108	100	103	150	168	46	85	165	79
總工作天數	28,635	28,386	44,571	48,057	14,442	32,370	43,326	26,892	24,800	25,544	36,900	41,328	11,500	21,250	48,675	23,305
工作總時數 (hr)	229,080	227,088	356,568	384,456	115,536	258,960	346,608	215,136	198,400	204,352	295,200	330,624	92,000	170,000	389,400	186,400
職業傷害所造成 的死亡人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
職業傷害所造成 的死亡比率	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
嚴重的 職業傷害人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷 害人數比率	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
可紀錄之職業 傷害之數量	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
可紀錄之職業 傷害之比率	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

註：1. 總員工數：當年度至12月31日之人數。

2. 總工作天數：員工工作總天數(總人數*年工作天數)。

3. 工作總時數：員工工作總時數(總人數*每日工作時數*年工作天數)。

4. 揭露邊界涵蓋台灣一廠、台灣二廠、廣州廠、上海廠、馬來西亞廠。

5. 職業傷害所造成的死亡比率、嚴重的職業傷害人數比率、可紀錄之職業傷害之比率依每百萬工時計算。

5.5.4 職業健康服務

員工的身心健康是企業永續重要指標之一，本公司任用新進員工時進行健康檢查，同仁到職滿一年，將會安排健康檢查，優於現行法規，在職員工每年進行健康檢查；針對從事特別危害健康作業場同仁，則提供特殊作業健康檢查(如噪音、粉塵、游離輻射等檢查)，經醫師檢查及判定後，若發現需要追蹤管理個案提供充足就醫資訊。

台灣總部職醫、職護每月到廠6次，安排至少2小時的健康相關活動，內容包含健康檢查結果分析與健康指導、健康教育、健康諮詢及評估、健康促進、工作場所環境之評估及改善建議、傷病後復工/配工評估、定期向雇主報告及勞工健康服務之建議，維護員工健康，2023年度一般健康檢查人數為411人，達成率99.76%，特殊健康檢查人數52人次達成率100%。

職業健康服務檢查人員統計

單位：人

年度	2022		2023	
	應檢人數	受檢人數	應檢人數	受檢人數
一般健康檢查	178	178	412	411
粉塵作業健康	28	28	18	18
游離輻射健康檢查	3	3	3	3
噪音作業健康檢查	8	8	12	12
長期夜間工作者	0	0	0	0
其他檢查	12	12	471	470

註：1. 其他檢查包含錫錫/焊接作業健康檢查、高溫作業健康檢查、激光印字作業健康檢查、電工作業健康檢查。
2. 揭露邊界涵蓋台灣一廠、台灣二廠、廣州廠、上海廠及馬來西亞廠。

● 職業病預防

為因應職安法新興職業病預防規定，本公司依據職業安全衛生法辦理母性健康保護、執行職務因他人遭受不法侵害遭受身體或精神不法侵害之預防，及輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防等，2023年無經鑑定為職業病之個案發生。相關措施如下：

健康關懷與諮詢服務統計

項目		人次
健康關懷	主管層級執行職務遭受不法侵害預防計畫	15
	勞工健康服務	
	執行職務遭受不法侵害預防講座(1.5小時)	35
	談職場不法侵害:守護身心健康&快樂職場生活講座(2小時)	30
母性健康關懷		4
健康諮詢服務	諮詢人次	118

註：揭露邊界涵蓋台灣一廠、台灣二廠、廣州廠。



▲ 執行職務遭受不法侵害預防講座

5.5.5 職場健康促進活動

一、2023年實施績效

- (一) 健康檢查結果異常者之健康指導及追蹤管理共43場次，總計389人次面談指導。
- (二) 健康講座活動舉辦3場次，總計65人次參與，共計受訓135小時。

二、千如電機榮獲「健康啟動標章」

千如電機將健康促進視為企業永續經營的一環，配合國民健康署的「健康職場推動計畫」，千如規劃多場健康促進措施，逐步推動健康促進工作，如：跳繩及踏步比賽、減重活動、戒菸活動、肌肉健康講座、匹茲堡睡眠品質指數問卷調查、捐血活動意願調查、環境監測、臨場健康服務與健康促進計畫，關懷員工安全與健康。2021年經國民健康署評定符合健康職場認證，獲頒「健康啟動標章」，因其有效期限為三年，因此規劃於2024年後再次取得「健康啟動標章」認證。

千如電機承諾創造更優良的職場環境，2024年將持續舉辦多項健康促進活動，期望員工達到身心健康及自主管理，建立健康之工作環境。



▲ 健康啟動標章

三、健康知識文宣

為了提升員工的健康意識，千如電機於2023年推出了一系列主題豐富的健康宣傳活動。我們每個月設計不同主題的健康文宣，並在公司公告欄、廁所等區域張貼，讓員工輕鬆獲得健康知識。

2023年的健康文宣主題包括預防癌症、健康飲食、健康新知和健康生活等，這些文宣提供實用的健康資訊，幫助員工更好地瞭解如何保持身心健康。

千如電機非常重視員工的健康和福祉致力於通過健康文宣和相關活動，履行企業社會責任，照顧員工的身心健康，透過這些健康文宣，我們不僅提供知識，還鼓勵員工積極參與健康活動，例如定期運動、均衡飲食和心理健康照顧。我們相信，這些舉措不僅有助於提高員工的生活質量，還有助於提高工作效率和士氣。

五大癌症免費篩檢

早期發現，早期治療，透過篩檢，可以早期發現癌症或癌前病變，並治療後可以明顯降低癌症進展為癌症，甚至降低死亡率。

項目	補助對象	篩檢項目	頻率	檢查時間
肺癌	● 肺癌家族史的50至74歲男性或 65至74歲女性 ● 職業暴露史的50至74歲男性	低劑量電腦斷層 檢查 (LDCT)	每2年1次	約10-15分鐘
乳癌	● 45-69歲之婦女 ● 40-44歲有乳癌家族史婦女	乳房X光攝影篩 查	每2年1次	約10-15分鐘
子宮 頸癌	30歲以上婦女	子宮頸抹片檢查	每年1次	約5分鐘
大腸 癌	50至未滿75歲民眾	糞便潛血檢查	每2年1次	憑健保卡至各醫療院所領取 「採便管」，採便完畢後再 送回各醫療院所檢驗。
口腔 癌	● 30歲以上嚼檳榔 (含已戒檳榔) 民眾或牙科醫師 ● 吸食未滿30年檳榔者 (含已戒檳 榔) 嚼檳榔	口腔黏膜檢查	每2年1次	約2-3分鐘

職業安全衛生室關心您

代謝症候群 5中3要注意

空腹血糖 $\geq 100\text{mg/dl}$

腰圍 女性 $\geq 80\text{cm}$ 男性 $\geq 90\text{cm}$

HDL 高密度脂蛋白 女性 $< 50\text{mg/dl}$ 男性 $< 40\text{mg/dl}$

三酸甘油酯 $\geq 150\text{mg/dl}$

血壓 收縮壓 ≥ 130 舒張壓 $\geq 85\text{mmHg}$

預防5大招

1. 良好飲食：三低一高一適、低糖、低鹽、高纖
2. 規律運動：每天至少運動30分鐘 減少血管硬化風險
3. 不吸菸、少喝酒
4. 壓力去，活力來：休閒閱讀、適當發聲、正向思考
5. 定期健檢：善用成人保健檢查，預防勝於治療

職業安全衛生室關心您

大腸直腸癌預防五要點

健康吃：多吃全穀類、蔬菜、新鮮水果，減少食用加工肉製品及高溫煎油食物

定期篩檢：政府補貼50歲至74歲民眾，每2年1次的糞便潛血檢查，透過定期大腸直腸癌篩檢，降低大腸直腸癌發生率及死亡率

拒絕菸酒檳榔：長期抽菸與嚼檳榔與腸癌增加有關，如患者體內癌細胞，會增加大腸直腸癌的發生率

規律運動：運動可以促進大腸蠕動，幫助排便，降低與致癌物接觸的機會，也可以促進身體的新陳代謝，把代謝廢物排出，降低癌症發生率

控制體重：肥胖是致癌的風險因子，身體質量指數(BMI)的標準值在18.5至24之間，體重及肥胖會增加腸癌風險

職業安全衛生室關心您

▲ 健康知識文宣

如何正確量血壓

測量前30分鐘內避免進食、攝取咖啡因、運動或抽菸，排空尿後，於安靜祥和的場地靜止休息至少5分鐘

靜止坐在靠背椅的椅子上，不要躺臥，不要使用手機

不要翹腳，雙腳平放於地板

上臂上的電壓衣物，保持平整，手臂支撐於桌面

手腕應位於手肘上方2-3公分處，中央對齊心臟高度，鬆緊適中

準備合格認證且定期校正的電子血壓計及尺寸正確的壓脈帶

準確量血壓 2-2原則：
• 連續量7天
• 一次量2遍
• 每次量之前，休息5-10分，每即量2次，2次量測之間相隔1分鐘，再將量測值取平均值

職業安全衛生室關心您

5.5.6 職業安全衛生訓練

為提高員工對於安全衛生相關知識的正確認知，千如電機2023年依照職業安全衛生法規舉辦相關訓練課程，內外訓課程包含：新進人員安全衛生教育訓練、在職安全衛生教育訓練(間接)、危害通識教育訓練、粉塵危害預防訓練、調換作業教育訓練、職場暴力預防宣導、呼吸防護教育訓練、丙種安全衛生業務主管、風險評估教育訓練、在職安全衛生教育訓練(直接)、緊急應變暨消防演練。

項目	廠區	2022			2023		
		受訓人數	受訓時數	小計(時)	受訓人數	受訓時數	小計(時)
新進人員安全衛生教育訓練	台灣	91	3	273	29	3	87
	廣州	519	24	12,456	146	24	3,504
	上海	51	1	51	78	1	0
	馬來西亞	89	2	178	45	2	90
在職安全衛生教育訓練(間接)	台灣	90	3	270	86	1	86
	廣州	4	16	64	559	2.2	1,236
	上海	51	1	51	50	2	0
危害通識教育訓練	台灣	8	3	24	15	3	45
粉塵危害預防訓練	上海	3	1	3	0	0	0
調換作業教育訓練	台灣	0	0	0	9	3	27
職場暴力預防宣導	台灣	217	1	217	74	1.5	111
呼吸防護教育訓練	台灣	0	0	0	7	2	14
丙種安全衛生業務主管	台灣	1	18	18	0	0	0
風險評估教育訓練	台灣	0	0	0	17	2	34
在職安全衛生教育訓練(直接)	台灣	36	1	36	72	1	72
總計		1,160	74	13,641	1,187	48	5,306

註：揭露邊界涵蓋台灣一廠、台灣二廠、廣州廠、上海廠、馬來西亞廠。

千如集團也定期於各廠舉行緊急應變暨消防演練，提升員工應變能力、培養正確逃生與消防知識，以便在緊急事故發生時，能夠迅速動員組織成員、採取正確行動而有效地控制災害、減輕損失。



災害通報



危機演練



滅火器使用演練



逃生集合

5.5.7 承攬商安全衛生管理

千如電機訂有「承攬商安全衛生管理辦法」，以確保承攬商作業安全，防止職業災害、環境污染等事件發生。承攬商入廠施工前，需接受廠內安全衛生宣導、危害因素告知、遵守職業安全衛生法、環保法規及廠內各項環保、安全及衛生相關規定等。承攬作業期間，加強每日施工現場巡查及施工機具自動檢查，要求承攬商高風險作業於三天前完成申請作業。並不定期進行協議組織，針對政府法規、廠內更新配合事項及承攬作業稽核成果與改善建議說明，作為承攬商相關需求事項溝通橋樑，以有效預防承攬商作業意外事故及人員傷害發生。2023年承攬商總經歷工時為13,830小時，作業期間沒有發生任何永久性傷害、部分永久性傷害及暫時性傷害事件。

承攬商進出安全 衛生管理

● 2022

人數	時數	天數	總時數
66	137.5	27	347.5

● 2023

人數	時數	天數	總時數
1,056	2,173	538	13,830

註：數據涵蓋範圍為台灣一廠、台灣二廠、廣州廠及馬來西亞廠。

5.5.8 健康勞動力永續領航前10%績優企業

千如電機參與2023年勞動部職業安全衛生署所舉辦的「健康勞動力永續領航企業」活動，為表揚在職業健康安全上做出優異表現之企業，職安署共主動評比633份企業永續報告書，遴選出表現優異的績優企業，包含電子、金融、建材營造、化工、食品工業及其他業別共62家，千如榮獲94家上櫃公司中前10%績優企業的榮譽，展現千如在職業安全管理上的優異表現。並成為更多企業持續落實職場健康安全相關指標與實務的典範，千如集團將持續推動與精進職場健康安全，營造更優質的工作環境，吸引優秀人才，實踐企業永續發展。



06

社會共榮

Social
Prosperity

6.1 社會投資策略

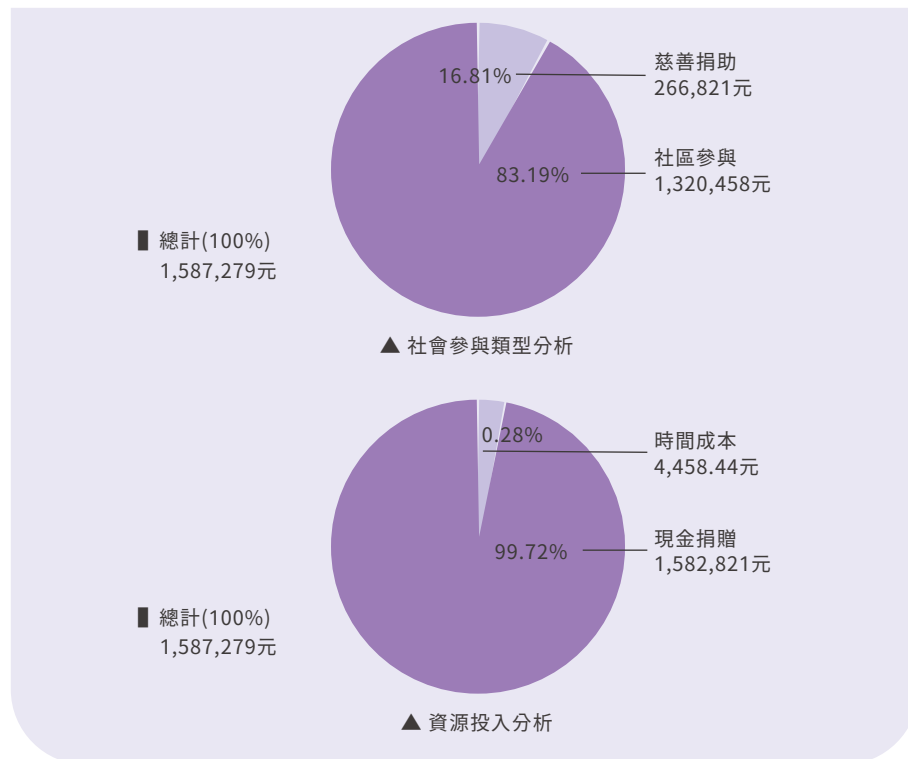
6.2 社會參與成果



社會共榮 Social Prosperity

6.1 社會投資策略

千如電機致力於回應利害關係人，投入公司資源於社會參與，並以聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 為本公司之社會參與指導綱要。我們依據本公司之營運能力，透過實際的作為，連結與回應 SDG1 消除貧窮、SDG3 良好健康與福祉、SDG4 優質教育、SDG5 性別平等、SDG8 尊嚴就業與經濟發展、SDG11 永續城市與社區、SDG17 夥伴關係…等關鍵目標。



6.2 社會參與成果

2023年社會參與專案及資源投入狀況

社會參與 發展面向	專案名稱	資源投入 (單位：新台幣/元)		對應之SDGs
		現金捐贈	實物捐贈	
社區營造	飄色巡遊	0	4,458.44	SDG 11 永續城市與社區
教育培力	贊助商學院主辦'GCSF全球企業永續論壇'之學術論文研討會	200,000	0	SDG 4 優質教育
	贊助臺北大學企管系辦理ICBA研討會	196,000	0	SDG 4 優質教育
	贊助楊梅國中第75周年校慶運動會	20,000	0	SDG 4 優質教育
藝術文化	贊助舉辦'拋爾控固力島嶼現代性之夢展覽'	100,000	0	SDG 4 優質教育
	贊助'台南囡仔顏水龍-從台灣出發 展望世界的藝術'展覽	200,000	0	SDG 4 優質教育
	贊助邱垂亮教授紀錄片拍攝	300,000	0	SDG 4 優質教育
體育推動	用運動做外交：台美共建亞太運動性平交流平台國際論壇學術活動	300,000	0	SDG 3 良好健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平等
公益募捐	山門村敬老活動	66,821	0	SDG 1 消除貧窮
弱勢扶助	土耳其大地震賑災捐款	200,000	0	SDG 17 夥伴關係

一、慈善捐助

(一) 山門村敬老活動

廣州千如自1995年在廣東省番禺區化龍鎮山門村投資設廠以來，皆得到當地政府、村委的大力扶持，和諧友善的營商環境為公司在當地的穩步發展，奠定了良好基礎。公司建廠近三十年來，不斷發展壯大，但不忘初心與使命，時刻履行企業的社會責任與擔當，除瞭解決周邊居民的就業問題，還積極參與當地政府舉辦的各類公益活動。每年農曆九月二十八是粵劇祖師爺華光大帝的誕辰，因村民的信奉被譽為“敬老日”，公司以實際行動支持敬老活動的開展並捐贈慰問金，表達了對每一位老人的關愛，讓老人們感受到外來企業的濃濃關懷與溫暖。廣州千如的敬老善舉不僅弘揚尊老、愛老、敬老的傳統美德，還傳播了本土粵劇文化，彰顯廣州千如企業的格局和博愛的企業文化。



二、學術培育

千如深切關注台灣學術研究所面臨的挑戰與風險。資源不足、競爭壓力、研究品質的變動性等問題，都可能影響到台灣學術界的發展。為了提升台灣學術研究的水準，千如每年定期贊助臺北大學學術研討會。

(一) GCSF全球企業永續論壇學術論文研討會

全球企業永續論壇(Global Corporate Sustainability Forum GCSF)目前已邁入第六屆，每年都會邀集國內產官學研機構，旨在連結台灣各界學術研究脈絡、最新趨勢，並與國際社會交流，落實永續教育並掌握企業商機。

千如電機長期贊助國立臺北大學商學院舉辦GCSF全球企業永續論壇學術論文研討會，這次的主題為「加速全球變遷轉型-論機會與挑戰」，董事長也以全球變遷對企業領導者面臨到匯率的波動對於企業獲利的影響進行闡述。國立臺北大學則以學術研究的觀點，並從利害關係人不同視角出發，探討ESG議題所面臨的機會和挑戰，論文主題包含「ESG指數及台灣永續投資發展趨勢」、「執行永續策略對組織的影響」、「提升企業綠化程度」、「永續企業執行淨零的知識共享過程」期能提出對企業具政策意涵之建議方向，引領企業加速全球變遷轉型。

(二) 土耳其大地震賑災捐款

2023年2月6日凌晨4時17分發生土耳其南部接壤敘利亞邊境的大地震，於相關的新聞報導中，有許多受災民衆亟需物資援助。公司內部發起樂捐活動，公司捐贈新台幣貳拾萬元；在不影響生活品質與個人財務管理的條件下，視個人意願，同仁樂捐一日所得，匯集愛心捐助土耳其大地震受災民衆。透過此舉，公司展現了社會責任與關懷，凝聚了同仁的情感和團結力量。捐款不僅有助於提供急需的救助物資和基本生活支持，也對災民的心理和情緒狀態有著深遠的影響。

千如公司募款共65位同仁參與，捐贈103,071元，千如電機工業股份有限公司捐贈新台幣20萬元整，合計303,071元。



(二) 臺北大學企管系ICBA研討會

千如電機每年贊助「2023國立臺北大學ICBA國際研討會」，支持臺北大學企管系舉辦ICBA研討會，投稿人來自大學、業界機構及政府組織，顯見此研討會不僅僅是學術論壇，更是提供參與者分享、學習、溝通並交換意見的專業平台，希冀藉由千如集團的力量，未來能吸引更多管理學界與實務界人士熱烈參與，提升企業管理學術研究之水準。2023年共收錄國際場論文21篇，國內場61篇。



三、藝術文化

台灣位於亞洲地區的中心位置，台灣文化融匯了多元的族群、歷史和傳統，除了有利於與周邊國家和地區的文化交流和合作，也為藝術家提供了豐富的創作題材和靈感來源，進一步拓展文藝界的視野和影響力。千如深知台灣文藝界充滿著無限的潛力和機會，期望透過文藝的力量，豐富社會大眾的心靈。

• 台南美術館展覽

千如集團秉持「先有歡愉的社會，才能有感動世界的產業；而藝文活動灌注社會感性與動力的活水，那就是創意生活與創意產業的泉源」之理念，持續推廣藝文活動，千如在2023年時贊助台南美術館辦理「拋爾控固力島嶼現代性之夢展」，以傳統媒材描繪臺灣工業景觀，以及中堅世代畫家如陳水財、陸先銘等轉化工業景觀為當代繪畫的視覺語言，重新思考台灣居民共同經歷過的工業進程，以及這些記憶如何重塑台灣人所認識的家園，進而成為島民共同的記憶及風景。另，贊助台南美術館辦理「台南囡仔顏水龍-從台灣出發展望世界的藝術展覽」，有「臺灣工藝之父」之稱的顏水龍，顏水龍留學東京美術學校及法國，培養敏銳美感。回臺後發現社會缺乏美的感受力，倡導「生活即是美」，推廣本土手工藝。



四、社區營造

• 飄色巡遊

每逢農曆三月二十三，廣州當地有舉行娘瑪誕的傳統，通過飄色巡遊演繹民間傳說和神話故事，飄色巡遊為地方民俗非物質文化遺產活動，演員們通過經過精心偽裝的鋼枝凌空而立，展現凌空之美。公司積極參與非物質文化遺產活動，委派志願者協助推色板、扶鋼枝、維護現場秩序等工作，為非物質文化遺產活動奉獻綿薄之力，共同祈願平安順遂、風調雨順。以「飄色巡遊」為紐帶，讓公司與當地居民、村委以及政府緊密連接在一起，共用非遺魅力，深化文化交流、增進公司與當地居民、村委及政府的友好往來關係，提高公司形象。



7. 附錄

7.1 GRI內容索引

使用聲明	千如電機已參照GRI準則報導2023年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021
適用的GRI行業準則	GRI現有的行業準則無適用之行業類別

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及 報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.2.1基本資訊	18	
	2-1	組織永續報導中包含的實體	1.2公司簡介	18	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	0.1.1報導期間	1	
	2-4	資訊重編	0.1.4資訊重編	2	
	2-5	外部保證/確信	0.1.6外部保證/確信	2	
活動與 工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2.1供應鏈結構	42	
	2-7	員工	5.2.2人才招聘	60	
	2-8	非員工的工作者	5.2.2人才招聘	60	
治理	2-9	治理結構及組成	1.3.1治理架構	19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3.1治理架構	19	
	2-11	最高治理單位的主席	1.3.1治理架構	19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3.1治理架構	19	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3.3 ESG委員會	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.3.1治理架構	19	
	2-15	利益衝突	1.3.1治理架構	19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.5.1誠信經營	26	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.3.1治理架構	19	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.3.1治理架構	19	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/ 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
治理	2-19	薪酬政策	1.3.2功能性委員	22	
	2-20	薪酬決定流程	1.3.2功能性委員	22	
	2-21	年度總薪酬比率	5.3.1平等優渥薪酬	63	
策略、 政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.3.3 ESG委員會	24	
	2-23	政策承諾	1.3.3 ESG委員會	24	
	2-24	納入政策承諾	1.3.3 ESG委員會	24	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.6.1風險鑑別與因應措施	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	0.3.2利害關係人溝通	5	
	2-27	法規遵循	1.5.3法規遵循	29	
	2-28	公協會的會員資格	1.2.1基本資訊	18	
利害關係人 議合	2-29	利害關係人議合方針	0.3.2利害關係人溝通	5	
	2-30	團體協約	5.2.3勞資協議	62	
GRI 3：重大主題 2021					
治理	3-1	決定重大主題的流程	0.4.1重大議題評估流程	8	
	3-2	重大主題列表	0.4.1重大議題評估流程	8	

治理面					
重大主題：經濟績效					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	0.4.2重大議題衝擊	8	
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4.1經濟價值	25	
	201-2	尋求建議和提出疑慮的機制	0.3.2利害關係人溝通	5	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.3薪酬與福利	63	
重大主題：供應鏈管理					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1管理方針	41	
GRI 308:供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3.2供應鏈稽核成效	44	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊以及所採取的行動	3.3.1供應鏈管理政策	44	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3.2供應鏈稽核成效	44	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3.1供應鏈管理政策	44	
重大主題：誠信經營					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.1.1管理方針	16	
GRI 205:反貪腐	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5.1誠信經營	26	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
重大主題：資訊安全暨客戶隱私					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	自訂重大主題	1.7 資訊安全	31	

環境面					
重大主題：節能減碳、氣候變遷					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1.1管理方針	46	
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1能源管理	51	
	302-3	能源密集度	4.3.1能源管理	51	


社會面					
重大主題：勞雇關係					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.1管理方針	59	
GRI 401:勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2.2人才聘雇	60	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.3.2完善福利措施	64	
	401-3	育嬰假	5.3.3友善育兒職場	66	

7.2 SASB

主題	準則編碼	揭露項目	內容	對應章節
能源管理	RT-EE-130a.1	總能源消耗 (GJ)、外購電力百分比 (%)、可再生能源百分比 (%)	總能源消耗: 39,412.53 GJ 外購電力百分比: 100% 可再生能源百分比: 12.56%	4.3 能源治理
有害事業廢棄物	RT-EE-150a.1	有害事業廢棄物總量 (噸)、可回收百分比 (%)	有害事業廢棄物總量: 40.15公噸 可回收百分比: 49.94%	4.6 廢棄物監管
	RT-EE-150a.2	可報導之洩漏事件 (件) 及收回量 (KG)	0件; 0 KG	
產品安全	RT-EE-250a.1	產品召回總數量	客訴召回: 2,257,389 PCS 品質不良召回: 141,400 PCS	2.3.2 客戶申訴處理機制
	RT-EE-250a.2	因產品安全相關法律訴訟造成之財損	無因產品安全相關法律訴訟造成之財損	
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	符合IEC 62474標準產品收入之百分比 (%)	雖無符合IEC 62474標準，但符合ROHS以及REACH規範要求	NA
	RT-EE-410a.2	符合Energy star標準產品收入之百分比 (%)	不適用	NA
	RT-EE-410a.3	可再生能源製造之產品的收入	不適用	NA

主題	準則編碼	揭露項目	內容	對應章節
原物料來源	RT-EE-440a.1	對原物料會有的風險做策略性說明	建立緊急應變計畫並定期演練，確保設備操作安全及強化人員應變能力，並縮短業務中斷之時間與衝擊	NA
商業道德	RT-EE-510a.1	說明針對賄賂、貪腐及反競爭行為的策略作為	本公司「誠信經營守則」中已針對營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，訂定防範措施，另於每年年底針對組織內外部關注議題進行風險評估，確保制度執行持續有效	1.5.1 誠信經營
	RT-EE-510a.2	因貪腐及賄賂相關之法律訴訟造成的財損	無	1.5.1 誠信經營
	RT-EE-510a.3	因反競爭行為相關之法律訴訟造成的財損	無	1.5.1 誠信經營
活動指標	RT-EE-000.A	各產品類別的產量	電感器802,662,000 PCS 陶瓷散熱片250,445,000 PCS 精密金屬零件45,994,000 PCS	2.1.4 主要產品生產量
	RT-EE-000.B	員工數量	896人	5.2.2 人才招聘

7.3 第三方查證報告



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE ABC TAIWAN ELECTRONICS CORPORATION'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE
 SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by ABC Taiwan Electronics Corporation (hereinafter referred to as ABC) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2023. The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Standards and AA1000 Accountability Principles (2018) during assurance (2024/05/03~2024/06/07) in ABC headquarter. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD) and sustainability accounting standards (SASB).

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
 This Assurance Statement is provided with the intention of informing all ABC's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
 The information in the ABC's Sustainability Report of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of ABC. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all ABC's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
 The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance	
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

TWLPP 5008 Issue 2404

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
 The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	GRI Standards (Reference)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standards.

ASSURANCE METHODOLOGY
 The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
 Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
 The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from ABC, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

ASSURANCE / VERIFICATION OPINION
 On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP 5008 Issue 2404

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
 ABC has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, ABC may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.



MATERIALITY
 ABC has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. It is recommended to establish a systematic and ongoing materiality determination process under the governance of senior management, including key cross-functional involvement.

RESPONSIVENESS
 The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
 ABC has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

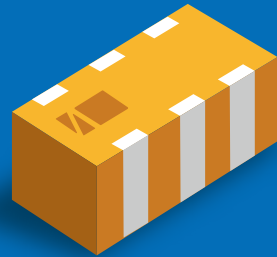
GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS
 The report, ABC's Sustainability Report of 2023, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to ABC's contributions to sustainability development. For future reporting, it is recommended to have more descriptions on how the organization has applied due diligence as a method for the identification and the evaluation of its impacts on the economy, environment, and people, as well as the role of the highest governance body in overseeing these processes.

Signed:
 For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
 Business Assurance Director
 Taipei, Taiwan
 16 July, 2024
www.sgs.com

TWLPP 5008 Issue 2404



- No.98, Ln. 298, Huandong Rd., Yangmei 32665 Taoyuan, Taiwan
- +886-3-478-8188
- abcsa@atec-group.com
- www.atec-group.com